



وزارة تمكّن
MINISTRY OF COMMUNITY EMPOWERMENT

مؤسسة الإمارات
EMIRATES FOUNDATION

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
Federal Authority For Government Human Resources



في وقتك بركة Your Time Counts

دليل الموظف



في وقتك بركة Your Time Counts



"في وقتك بركة" برنامج وطني لتحفيز العمل التطوعي في الحكومة الاتحادية، يهدف إلى ترسيخ ثقافة العطاء وخدمة المجتمع في بيئة العمل الحكومي، وجعل التطوع جزءاً من منظومة الأداء والمسؤولية المجتمعية للموظفين.

تستند المبادرة إلى دليل آليات وضوابط العمل التطوعي في الحكومة الاتحادية الصادر عن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، حيث يتم تحفيز الموظفين على المشاركة في العمل التطوعي من خلال ربط ساعات التطوع ضمن نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية "إنجازاتي". وبذلك تتحول ساعات التطوع إلى قيمة مضافة تعزز الإنجاز المؤسسي، وتدعم ثقافة العطاء كجزء أساسي من العمل الحكومي.

من يُمكنه التطوع؟

يمكن لموظفي الجهات الاتحادية المشاركة في العمل التطوعي إذا توافرت الشروط التالية:

- أن يكون الموظف على رأس عمله بنظام الدوام الكامل داخل الدولة.
- ألا يقل عمره عن 18 سنة.
- أن يكون حسن السيرة والسلوك.
- أن يكون مسجلاً في المنصة الوطنية للتطوع Volunteers.ae.
- أن تكون الفرصة التطوعية معتمدة عبر منصة رسمية.

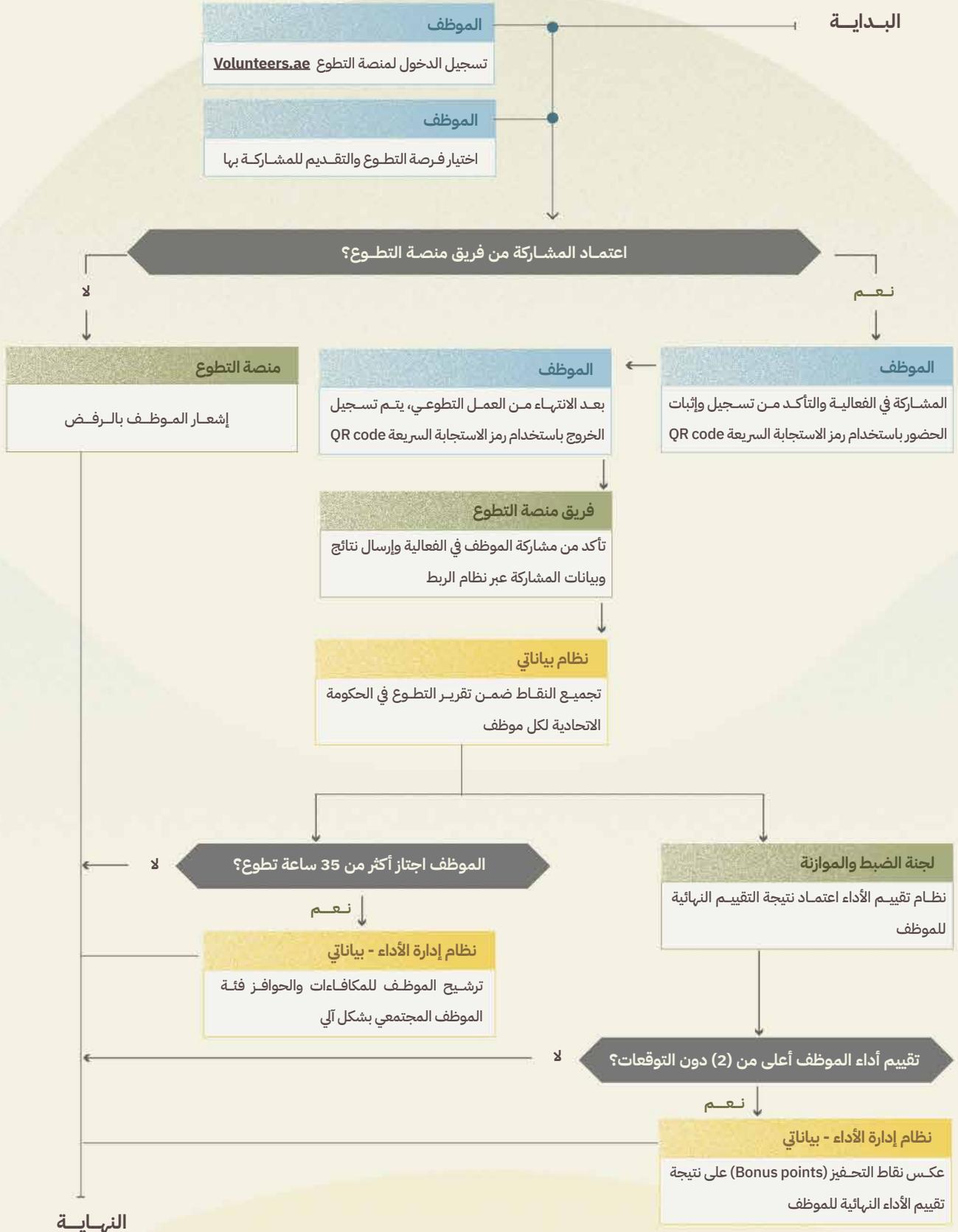
كيف تتم المشاركة في العمل التطوعي؟

تمر مشاركة الموظف في الأنشطة التطوعية بعدة خطوات أساسية:

- التسجيل في المنصة الوطنية للتطوع Volunteers.ae.
- أن يكون التطوع خارج ساعات العمل الرسمية، إلا في حال كان الموظف في إجازة سنوية.
- اختيار الفرصة التطوعية المناسبة والتقديم عليها.
- المشاركة في النشاط التطوعي وتأکید الحضور عبر النظام المعتمد.
- احتساب ساعات التطوع تلقائياً ضمن سجل الموظف.



مخطط سير عمل مشاركة الموظفين في الأنشطة التطوعية



كيف تُحتسب ساعات التطوع؟

تُحتسب ساعات التطوع ضمن نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية "إنجازاتي"، وتُضاف كنقاط تحفيزية في التقييم السنوي وفق الآلية التالية:

عدد ساعات التطوع	5 - 14 ساعة	15 - 24 ساعة	25 - 34 ساعة	35 ساعة فأكثر
الزيادة في التقييم	5%	7%	10%	15%



المكافآت والحوافز

تهدف مبادرة "في وقتك بركة" إلى تقدير جهود الموظفين الذين يساهمون بوقتهم وخبراتهم لخدمة المجتمع، وذلك من خلال مجموعة من الحوافز التي تعزز ثقافة العطاء في بيئة العمل الحكومي.

وتشمل هذه الحوافز:

نقاط إضافية في تقييم الأداء

احتساب ساعات التطوع ضمن نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية بما يساهم في تعزيز التقييم السنوي للموظف وفق الآلية المعتمدة.

فئة الموظف المجتمعي

يتم ترشيح الموظف الذي يتجاوز 35 ساعة تطوع تلقائياً لفئة الموظف المجتمعي ضمن منظومة الحوافز المؤسسية.

الاعتراف المؤسسي

إبراز مساهمات الموظفين المتطوعين عبر قنوات الاتصال الداخلية، وتوثيق قصص العطاء التي يقدمونها في خدمة المجتمع.

وتهدف هذه الحوافز إلى تشجيع الموظفين على تحويل وقتهم وخبراتهم إلى أثر إيجابي يمتد إلى المجتمع.

الواجبات والالتزامات على الموظف

يجب على الموظف الذي يرغب في القيام بأعمال تطوعية سواء داخل الدولة أو خارجها الالتزام بما يلي:

1. الالتزام بالعمل بروح الفريق الواحد حسب متطلبات العمل التطوعي.
2. التقيد بكافة التعليمات الصادرة إليه وتنفيذ ما يكلف به من مهام.
3. الالتزام بميثاق العمل التطوعي، ويحظر تنظيم أي عمل تطوعي داخل أو خارج الدولة ما لم يكن مرخص به من قبل الجهات المعنية في الدولة وفق الأصول.
4. المحافظة على سرية المعلومات والبيانات التي تم الاطلاع عليها أثناء أداء مهامه التطوعية.
5. تحديث بياناته الشخصية.
6. التقيد بالمهمة التطوعية وأهدافها، واحترام سياسة وأنظمة ولوائح الجهة المنظمة للعمل التطوعي والمحافظة على ممتلكاتها.
7. تبليغ جهة العمل والجهة المنظمة للعمل التطوعي عند التوقف عن العمل التطوعي.
8. عدم عرض أو تقديم أو الترويج أو الإعلان عن أية سلع أو خدمات أثناء ممارسة العمل التطوعي، تعود بالمنفعة المادية أو تحقيق مكاسب شخصية.
9. رد كل ما سلم إليه على سبيل العهدة من أدوات ومعدات وأجهزة عند انتهاء العمل التطوعي.
10. الالتزام بتعليمات الأمن والسلامة.
11. يجب ألا يخل العمل بأمن وسلامة المجتمع وألا يترتب عليه الإضرار بالغير أو البيئة أو الممتلكات العامة أو الخاصة أو المساس بالخصوصية.
12. أن يكون العمل التطوعي مرخصاً وفق الأصول.
13. ألا يكون في تأدية العمل أي تضارب في المصالح أو يترتب عليه تحقيق منافع شخصية.
14. الالتزام بكافة الشروط الواردة في قانون العمل التطوعي والتشريعات الأخرى ذات العلاقة السارية في الدولة.



لأننا نؤمن أن كل ساعة عطاء يمكن أن تصنع فرقاً حقيقياً، تأتي مبادرة "في وقتك بركة" لتكون دعوة لكل موظف لأن يجعل من وقته وخبراته فرصة لخدمة المجتمع.

فعندما يمدّ الموظف يده بالعطاء، تتحول ساعات بسيطة من وقته إلى أثر كبير في حياة الآخرين.

لأن في وقتك... بركة.