



تعميم رقم (05) لسنة 2026م
بشأن
سياسة العمل التطوعي لموظفي الحكومة الاتحادية

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية الموقرة

تحية طيبة وبعد،،،

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم دوام التوفيق والسداد.

وبالاستناد إلى القانون الاتحادي رقم (13) لسنة 2018م بشأن العمل التطوعي الذي ينص في المادة التاسعة منه على أن "تعد وزارة تمكين المجتمع بالتنسيق مع جهات الموارد البشرية الحكومية الاتحادية والمحلية سياسات وآليات وضوابط وشروط مشاركة موظفي الحكومة في العمل التطوعي".

وعليه وتفيداً لذلك فقد قامت الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، بالتنسيق مع وزارة تمكين المجتمع، بإعداد السياسة الخاصة بتطوع موظفي الحكومة الاتحادية بهدف دعم وتشجيع وتعزيز ثقافة التطوع، ونشر الوعي بأهميته إلى جانب وضع إطار حوكمة متكامل ينظم أعمال التطوع من قبل موظفي الحكومة الاتحادية حيث تتضمن السياسة الآليات والضوابط والشروط الواجب اتباعها عند رغبة موظفي الحكومة الاتحادية في ممارسة الأعمال التطوعية.

كما تقضي هذه السياسة بأن تُحتسب ساعات التطوع المنجزة من قبل الموظف ضمن نتائج أدائه السنوي كنقاط إيجابية تشجيعاً له على المساهمة المجتمعية والمشاركة في المبادرات التطوعية، وذلك وفق الآلية المعتمدة والمرفقة بهذه السياسة.

ولهذه الغاية فإن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية يسرها أن ترفق لكم نسخة من السياسة المشار إليها أعلاه وذلك للاطلاع وتعميمها على موظفيكم للالتزام بما ورد بها من بنود إلى جانب الأحكام الواردة في قانون العمل التطوعي ولائحته التنفيذية.

علماً بأن الهيئة على أتم الاستعداد لتقديم الدعم اللازم للوزارات والجهات الاتحادية بخصوص كل ما يتعلق بتطبيق السياسة المرفقة وفق الأصول.

شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا،،،



الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

المرفقات:

- نسخة من آليات وضوابط العمل التطوعي لموظفي الحكومة الاتحادية.

للاستفسار يرجى التواصل مع:

- الأخ/حسن الحمادي، أخصائي أول شؤون قانونية، على البريد الإلكتروني: halhammadi@fahr.gov.ae . هاتف رقم: 04-2319179