تعميم رقم (07) لسنة 2025م
بشأن
سياسة "العودة إلى المدارس" للعام الدراسي 2025 -2026م

إلى كافة الوزرات والجهات الاتحادية المحترمون
تحية طيبة وبعد،،،

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات، راجين لكم دوام التقدم والنجاح.

استناداً لسياسة "**العودة إلى المدارس**" المعتمدة من قبل مجلس الوزراء الموقر، وإلحاقاً لتعاميم الهيئة الصادرة بهذا الخصوص، يسر الهيئة أن تعمم على كافة الوزارات والجهات الاتحادية مضمون السياسة المشار إليها أعلاه؛ وذلك من أجل تمكين موظفيها من الاستفادة من المرونة الواردة فيها، وفق المحاور التالية:

المحور الأول: اليوم الدراسي الأول (المرحلة الابتدائية فما فوق):

1. يمنح الموظف المرونة في الحضور والانصراف في اليوم الدراسي الأول من العام الدراسي الجديد لاصطحاب أبنائه من وإلى المدرسة أو المنزل.
2. لا تزيد مدة المرونة الواردة في البند 1 أعلاه عن إجمالي ثلاث ساعات في اليوم الدراسي الأول.
3. يراعى اختلاف أيام بداية الدراسة حسب المنهج المحدد للمدرسة من الجهات المختصة.
4. تمنح المرونة في الحضور والانصراف وفقاً للأنظمة المعمول بها في الجهة وبموافقة المدير المباشر.

المحور الثاني: الدوام المرن في الأسبوع الأول لرعاية أطفال الحضانة ورياض الأطفال:

1. يمنح الموظف عن كامل أيام الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد المرونة في الحضور والانصراف لاصطحاب أبنائه من وإلى الحضانة أو المنزل.
2. لا تزيد مدة المرونة المذكورة في البند 1 أعلاه عن إجمالي ثلاث ساعات في كل أيام الأسبوع الأول.
3. يراعى اختلاف أيام بداية الدراسة حسب المنهج المحدد للحضانة أو الروضة من الجهات المختصة.
4. تمنح المرونة في الحضور والانصراف وفقاً للأنظمة المعمول بها في الجهة، وبموافقة المدير المباشر.

المحور الثالث: الدوام المرن في مناسبات وظروف أخرى متعلقة بالعام الدراسي:

تصدر الجهات الاتحادية في الدولة الأنظمة الداخلية اللازمة؛ لتمكين موظفيها من دعم أبنائهم الطلبة في الجوانب الآتية، بما لا يخل بسير العمل في الجهة، ولا يتعارض مع قانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية:

1. يجوز منح الموظف أذناً لمدة لا تزيد عن ثلاث ساعات لحضور اجتماعات أولياء الأمور في مدارس أبنائه؛ تفعيلاً للائحة مجالس أولياء الأمور.

2. يجوز منح الموظف أذناً لمدة لا تزيد عن ثلاث ساعات لحضور مناسبات التخرج والمناسبات والأنشطة الخاصة بالأبناء.

كما نؤكد حرص الهيئة على تقديم الدعم للجهات الاتحادية، بشأن أي جوانب تتعلق بتطبيق المحاور المذكورة أعلاه، من خلال التواصل معها عبر القنوات المبينة أدناه.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

للمزيد من الاستفسارات يرجى التواصل عبر القنوات التي تتيحها الهيئة:

- **مركز الاتصال الموحد: 600525524**
- **نظام إسعاد المتعاملين (CHS): https://www.fahr.gov.ae/CRM/ar**

صدر بتاريخ: 19 أغسطس 2025