

## إطلاق مبادرة «تعافي»

للحد من تداعيات كوفيد – 19 في الحكومة الاتحادية



## .. ومبادرة مسارات المعرفة والتعلم

الهيئة تتعاون مع



تابعوا حساباتنا

على تويتر وانستجرام ويوتيوب  
@FAHR\_UAE

وفيسبوك @FAHRGOV

www.fahr.gov.ae

## استراتيجية الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

### الرؤية

كفاءات حكومية سعيدة ومبتكرة تقود دولة الإمارات للريادة العالمية

### الرسالة

تحقيق التناغم الوظيفي وتعزيز تنافسية دولة الإمارات من خلال تمكين الكفاءات الحكومية وتعزيز الإنتاجية والاستثمار الأمثل للنظم والحلول المبتكرة لرأس المال البشري

### القيم

الولاء والانتماء، النزاهة والمهنية،  
القيادة وروح الفريق، الإصرار والمثابرة، المشاركة والتعاون

### الأهداف الاستراتيجية

1 **تطوير** وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة  
لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية

2 **تعزيز** وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية  
لتحقيق الريادة العالمية

3 **خلق** بيئة عمل سعيدة ومحفزة  
لرأس المال البشري الحكومي

4 **ضمان** تقديم كافة الخدمات الإدارية  
وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية

5 **ترسيخ** ثقافة الابتكار  
في بيئة العمل المؤسسي

# المكتويات



## الموارد البشرية

مجلة شهرية، تعدها إدارة الاتصال الحكومي في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، وتعلن بأخبار الموارد البشرية وموضوعاتها.

المجلة مرخصة من المجلس الوطني للإعلام برقم 305، ومسجلة كعلامة تجارية لدى وزارة الاقتصاد في دولة الإمارات العربية المتحدة

· المواد المنشورة  
لا تعبر بالضرورة عن رأي الهيئة

· تبويب الموضوعات  
يخضع لاعتبارات فنية

للتواصل:

الإمارات العربية المتحدة

أبوظبي، ص.ب. 2350  
هاتف : 4036000 971 2 +

دبي، ص.ب. 5002  
هاتف: 2319000 971 4 +



@FAHR\_UAE  
@FAHRGOV  
info@fahr.gov.ae  
www.fahr.gov.ae

مركز الاتصال الموحد 600525524

إطلاق مبادرة «تعافي»  
للحد من تداعيات  
كوفيد - 19 في  
الحكومة الاتحادية



06

..وتحديث الإجراءات الاحترازية ضد جائحة كوفيد-19



09

مذكرة تعاون مع شركة «وورلد آت وورك» الأمريكية

10

تعاون بين «الهيئة» و«حكومة 01» لتعزيز  
قدرات موظفي الحكومة الاتحادية



12

إطلاق مبادرة مسارات المعرفة والتعلم



14

«تحالف الإمارات للحلول التقنية» تنضم لـ«المورد»

18



ورش تدريبية

التميز في ثقافة  
خدمة المتعاملين

الخرائط الذهنية

20

«الهيئة» و«دار البر»  
تطلقان حملة  
لإطعام قرية  
فقيرة لمدة عام



21

تربط تطبيق الحصن بأنظمة الموارد البشرية للتوعية وقياس مؤشرات الوضع الوبائي

## «الهيئة» تطلق مبادرة «تعافي»

للحد من تداعيات كوفيد-19 في الحكومة الاتحادية

أطلقت الهيئة مبادرة «تعافي»، والتي تهدف إلى توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفي الحكومة الاتحادية ومتعاملين على حد سواء، وذلك من خلال مراقبة ومتابعة مستجدات الوضع الوبائي في كافة الوزارات والجهات الاتحادية، عبر ربط مخرجات تطبيق الحصن مع نظام التقارير الذكية، الذي يعد أحد أنظمة الموارد البشرية الإلكترونية الذكية المنضوية تحت مظلة نظام إدارة معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية «بياناتي».

الذي أحرزته الدولة على صعيد إدارة ملف الجائحة.

وذكرت أن مبادرة تعافي ستمكن الوزارات والجهات الاتحادية وإدارات الموارد البشرية فيها من اتخاذ القرارات السليمة، فيما يتعلق بمواجهة جائحة كوفيد-19 في تلك الجهات، حيث سيقوم نظام «بياناتي» بتزويد إدارات الموارد البشرية بالبيانات الآنية حول معدلات تطعيم الموظفين، ونسبة المصابين منهم، والمخالطين لمصابين، وتذكيرهم بمواعيد تلقي الموظفين للجرعات الداعمة، والإجراءات التحسينية التي ينبغي على الجهات اتخاذها في ظل تطورات الوضع الوبائي فيها.

وبينت أن «تعافي» ستسهل على الوزارات والجهات الاتحادية تتبع وحصر حالات الإصابة والمخالطة، بشكل يومي، ضمن بيئة العمل، وتحديد مناطق التركيز والانتشار للعدوى، ومتابعة الموظفين المصابين، واتخاذ الإجراءات اللازمة، وذلك وفق آلية إلكترونية موثقة، ضمن نظامي «بياناتي» والحصن،



ليلى السويدي

المخالطين لمصابين بكوفيد-19، حيث تم إنجاز المشروع بالتعاون والتنسيق مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، ووزارة الصحة ووقاية المجتمع.

ولفتت سعادة ليلى السويدي إلى أن الربط الإلكتروني للمؤشرات والإحصائيات ذات الصلة بجائحة كوفيد-19، يعد من المشروعات الاستراتيجية الحيوية التي تعول عليها حكومة دولة الإمارات كثيراً في تحقيق التعافي المجتمعي المستدام، ومواصلة التقدم المبهـر

وحول هذا الموضوع أكدت سعادة ليلى عبيد السويدي مديرة عام الهيئة «بالإنابة» أن مبادرة «تعافي» تعد استكمالاً لسلسلة المبادرات والجهود الحديثة التي بذلتها الهيئة على مستوى الحكومة الاتحادية منذ بدء جائحة كوفيد-19 مطلع العام 2020، والتي هدفت في مجملها للحفاظ على صحة وسلامة موظفي الوزارات والجهات الاتحادية، وأفراد أسرهم، والمتعاملين، ودعم جهود دولة الإمارات في احتواء الجائحة، وتقويض تداعياتها على مختلف قطاعات الأعمال ومناحي الحياة.

وأشارت سعادتها إلى أن مبادرة «تعافي» عبارة عن خدمة معلوماتية ترمي من خلالها الهيئة إلى إبقاء الوزارات والجهات الاتحادية على اطلاع تام بمستجدات كوفيد-19 في تلك الجهات، ودعمها فيما يتعلق باتخاذ القرارات والإجراءات الاحترازية الاستباقية وفق البيانات الصحية الآنية، التي يستقيها نظام التقارير الذكية في نظام «بياناتي» من تطبيق الحصن، ومن أهمها معدلات تطعيم الموظفين، ونسب الإصابات بينهم، وعدد الموظفين

# «تعافي»

بالتعاون والتنسيق مع:



وزارة الصحة ووقاية المجتمع  
MINISTRY OF HEALTH & PREVENTION

الإمارات العربية المتحدة  
المجلس الأعلى للأمن الوطني  
THE SUPREME COUNCIL FOR NATIONAL SECURITY  
الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث  
National Emergency Crisis and Disaster Management Authority



خدمة معلوماتية ترمي من خلالها الهيئة إلى إبقاء الوزارات والجهات الاتحادية على اطلاع تام بمستجدات كوفيد-19 في تلك الجهات، ودعمها فيما يتعلق باتخاذ القرارات والإجراءات الاحترازية الاستباقية وفق البيانات الصحية الآنية، التي يستقيها نظام التقارير الذكية في نظام «بياناتي» من تطبيق الحصن، ومن أهمها



### تصنيف الوزارات والجهات الاتحادية ضمن أربعة مستويات وهي

3 - الأحمر

3 - البرتقالي

2 - الأصفر

1 - الأخضر

يعتمد تصنيف الجهات على عاملين:

1 - نسبة الموظفين المصابين في الجهة

2 - نسبة الموظفين المطعمين بجرعتين أو أكثر

# صلاحية المرور الأخضر للمطعمين 30 يوماً بدلاً من 14 لدخول الجهات الاتحادية

## تحديث الإجراءات الاحترازية ضد جائحة كوفيد-19 على مستوى الحكومة الاتحادية

أصدرت الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، تعميماً موجهاً إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية، بشأن تحديث الإجراءات الاحترازية ضد جائحة كوفيد 19 على مستوى الحكومة الاتحادية وذلك حسب التوجيهات الصادرة من الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث.

وتقرر بموجب التعميم تعديل صلاحية الفحص للمرور الأخضر على تطبيق الحصن لدخول الوزارات والجهات الاتحادية، لتصبح (30) يوماً بدلاً من (14) يوماً، وذلك اعتباراً من 29 أبريل 2022.

جاء ذلك في ضوء استمرار انخفاض نسبة الإصابة بفيروس كوفيد-19، ولغايات توحيد كافة الأحكام الخاصة بالإجراءات الاحترازية المتعلقة بالتصدي لجائحة كوفيد 19، وبالتنسيق مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، ووزارة الصحة ووقاية المجتمع، وبناءً على التوجيهات الصادرة بهذا الشأن.

وأكدت الهيئة في تعميمها على ضرورة الالتزام بجميع الإجراءات المتبعة في الحكومة الاتحادية واعتمادها من خلال (برنامج الحصن)، للتأكد من تطعيم الموظفين والمراجعين، وإمكانية دخولهم إلى مقر الجهات الاتحادية

أن نظام «بياناتي» وضمن مبادرة «تعافي» سيرسل العديد من الإشعارات الإلكترونية للوزارات والجهات الاتحادية ومنها: (إشعار للإدارة العليا للجهة، عند تصنيفها ضمن النطاق الأحمر أو البرتقالي، وإشعار لإدارة الموارد البشرية عند ظهور حالة إيجابية في تطبيق الحصن لأي من موظفي الجهة، وإشعار بمواعيد التطعيم للجرعات الداعمة لجميع الموظفين، وإشعار لمواعيد إجراء إعادة الفحص للحالات الإيجابية من الموظفين، وإشعار يتضمن تاريخ انتهاء فترة المخالطة).

### ورشة تعريفية

ومن أجل التعريف بمبادرة «تعافي» عقد قطاع سياسات الموارد البشرية في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، مؤخراً، ورشة افتراضية، بمشاركة العشرات من مديري ومسؤولي الموارد البشرية في الوزارات والجهات الاتحادية، حيث تم خلالها شرح أبرز ملامح مبادرة «تعافي» المعلوماتية الاستباقية، التي تربط نظام «بياناتي» مع تطبيق الحصن، والرد على تساؤلات المشاركين.

وتحدث خلال الورشة كل من (سعادة عائشة خليفة السويدي، المدير التنفيذي لقطاع سياسات الموارد البشرية، في الهيئة، والسيد زايد الفحطاني، مدير إدارة تقييم الأداء والمتابعة، ونوره جاسم رئيس قسم قياس مؤشرات الأداء والمتابعة).



عائشة السويدي



زايد الفحطاني



نوره جاسم

موضحةً أن نظام «بياناتي» سيرسل إشعارات إلكترونية لموظفي الحكومة الاتحادية لتذكيرهم بمواعيد استكمال جرعات التطعيم، وضرورة إجراء الفحوصات المطلوبة، وفق البروتوكولات المعتمدة.

### تصنيف الجهات وفق الوضع الوبائي فيها

من جانبها أوضحت سعادة عائشة خليفة السويدي المدير التنفيذي لقطاع سياسات الموارد البشرية في الهيئة أنه سيتم تصنيف الوزارات والجهات الاتحادية ضمن أربعة مستويات وهي (الأخضر، والأصفر، والبرتقالي، والأحمر)، حيث يعتمد تصنيف الجهات على عاملين مهمين هما: نسبة الموظفين المصابين في الجهة، ونسبة الموظفين المطعمين بجرعتين أو أكثر من أي لقاح لكوفيد-19 معتمد في الدولة.

وذكرت أن الهيئة نجحت في تطوير لوحة المتابعة والتقارير الذكية، وربطتها مع تطبيق الحصن؛ لغاية اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، وأنها ستتابع مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بتحقيق التعافي في كافة الوزارات والجهات الاتحادية، كما طورت آلية لإصدار التنبيهات والإشعارات الخاصة بالحالات الإيجابية، ضمن نظام «بياناتي»، بالاعتماد على نتائج الفحوصات المسجلة وفق الربط مع برنامج الحصن.

ودعت الإدارات العليا في الوزارات والجهات الاتحادية لمتابعة لوحة المؤشرات الذكية، بشكل يومي، واعتماد التوصيات الصادرة عن إدارة الموارد البشرية، لمعالجة الوضع الوبائي لديها، وحثت إدارات الموارد البشرية على حصر حالات الإصابة والمخالطة، ونسب الموظفين الحاصلين على اللقاح، والتأكد من

الالتزام بالإجراءات الاحترازية المعتمدة في الجهة.  
وبينت سعادة عائشة السويدي

تمديد مدة صلاحية حالة «المرور الأخضر»  
على تطبيق الحصن للمطعمين بالكامل لتصبح



30  
يوماً بدلاً من 14

وذلك اعتباراً من 29 أبريل 2022م

من عدمه.  
ولفتت إلى أن هذه الإجراءات والأحكام قابلة للتحديث والتغيير بناءً على أحدث متطلبات الجهات الصحية، وبالتنسيق مع الجهات المعنية بالطوارئ والأزمات.

لتعزيز تجربة الحكومة الاتحادية بحلول تنمية رأس المال البشري

## مذكرة تعاون مع شركة «وورلد آت وورك» الأمريكية

وقعت الهيئة، مؤخراً، مذكرة تفاهم مع شركة «وورلد آت وورك» WORLD AT WORK، الأمريكية، والتي يمثلها في دولة الإمارات العربية المتحدة شركة «تالنت آت وورك» TALENT AT WORK، وذلك بهدف تنمية وتطوير قدرات موظفي الحكومة الاتحادية، وتعزيز كفاءتهم بالمهارات السلوكية والتخصصية المهنية.

ومثل «الهيئة» في حفل توقيع المذكرة -الذي جرى في مقر الهيئة بدبي-، مديرها العام بالإنيابة سعادة ليلى عبيد السويدي، وممثل شركة «وورلد آت وورك» رئيسها التنفيذي السيد ميهاي بوبواكا، حيث يتم بموجبها الاستفادة من الخدمات التي تقدمها الشركة في تعزيز قدرات الوزارات والجهات الاتحادية، وتطوير مهارات موظفيها، حيث توفير أنشطة البحث والسياسات، والتدريب والتطوير، وتبادل الخبرات والمعرفة، ذات العلاقة بتنمية وتطوير رأس المال البشري.



عائشة السويدي وسلوى عبد الله وممثلين عن الشركة خلال حفل التوقيع

ليلى السويدي توقع المذكرة مع ميهاي بوبواكا

**WorldatWork**  
Total Rewards Association

التي تنظمها الهيئة، وإعداد الأبحاث والدراسات التخصصية ذات العلاقة بالموارد البشرية، وتوفير مقالات متخصصة لمجلة صدق الموارد البشرية التي تصدر عن الهيئة.

من جانبه قال السيد ميهاي بوبواكا الرئيس التنفيذي لشركة

«وورلد آت وورك»: يشرفنا عقد هذه الشراكة مع الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، فهذا التعاون يأتي تماشياً مع رؤية الشركة الرامية للمساهمة في دعم القوى العاملة المنتجة والملتزمة والملهمة، وهذه الشراكة هي حجر الزاوية بالنسبة

لنا، حيث يعقبها إطلاق العديد من المبادرات والمشاريع التي من شأنها دعم الحكومة الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتجهيز قوتها العاملة بأحدث ممارسات رأس المال البشري ذات المستوى العالمي، والتي ترتقي بمستقبل العمل.

مصطلحات ومفردات إدارة رأس المال البشري باللغتين العربية والإنجليزية، والذي تعمل الشركة على إعداده، وإفادة الجهات الاتحادية من من خبرات الشركة في مجالات التدريب المتخصص الذي تقدمه، وتوفير متحدثين وخبراء للمشاركة في الفعاليات

الكفاءات وتطويرها، وجذب المواهب، وإشراك الموظفين وتحفيزهم، وخلق بيئة عمل سعيدة ومحفزة، تحقق الريادة العالمية لدولة الإمارات، وتعزيز تنافسيتها العالمية. وذكرت أن الاتفاقية تتركز بشكل عام حول إعداد قاموس

وفي هذا الصدد أكدت سعادة ليلى السويدي على أهمية هذه الشراكة التي تخدم توجهات «الهيئة»، وتساعد في تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية، لجهة تطوير منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري، وتمكين

100 ألف رخصة استخدام مجانية من المنصة للموظفين

## تعاون بين «الهيئة» و«حكومة 01» لتعزيز قدرات موظفي الحكومة الاتحادية

وقعت الهيئة مذكرة تفاهم مع شركة حكومة 01 المتخصصة في تقنيات القطاع الحكومي، ومن بينها منصة حكومة 01 أول منصة عربية للابتكار الحكومي. ومثل الهيئة في حفل التوقيع الافتراضي على المذكرة سعادة ليلى السويدي، مدير عام الهيئة بالإنيابة، في حين مثل «حكومة 01» رئيسها التنفيذي إبراهيم البدوي.

**حكومة 01**  
المستقبل الآن

### ليلى السويدي:

الشراكة تخدم تنمية وتطوير رأس المال البشري وتعزز مهارات الموظفين وخبراتهم والارتقاء بمعارفهم

لموظفي الحكومة الاتحادية ضمن الباقية الأساسية المدفوعة في المنصة، وهو الأمر الذي سيشجع للموظفين الاستفادة بشكل أكبر من المحتوى التعليمي الثري والضخم الذي توفره منصة حكومة 01 في العديد من المجالات.

ولفتت سعادة ليلى السويدي مدير عام الهيئة بالإنيابة أن الشراكة مع حكومة 01 تتضمن أيضاً تنظيم وإدارة مختبرات الابتكار في الهيئة باستخدام أفضل الممارسات

حكومة 01، والتي ستسهم في تطوير قدراتهم، وتمكنهم من مواكبة متطلبات سوق العمل العالمية سريعة التغير.

وأشارت سعادتها إلى أن الهيئة ستتركز من خلال تعاونها مع حكومة 01 على تعزيز كفاءة موظفي الوزارات والجهات الاتحادية، وترسيخ ثقافتهم للابتكار والمعرفة لديهم، مبيّنة أنه وبموجب المذكرة سيتم توفير مائة ألف رخصة استخدام مجانية في منصة (حكومة 01)

وتعقيباً على توقيع المذكرة أكدت سعادة ليلى السويدي أن توقيع المذكرة يخدم الأهداف الاستراتيجية للهيئة، والمتمثلة في تنمية وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية، وتعزيز مهارات الموظفين وخبراتهم، والارتقاء بمعارفهم، وذلك من خلال إتاحة الفرصة أمامهم للاستفادة من البرامج والمواد والأدوات التعليمية المتنوعة التي توفرها منصة



ليلى السويدي وإبراهيم البدوي خلال حفل التوقيع الافتراضي بحضور ميثاء كلثوم ومحمد البدوي

### إبراهيم البدوي:

تعزيز قدرات موظفي الوزارات والجهات الاتحادية على الصعيدين المهني والشخصي فيما يتعلق بتمكين مهارات المستقبل

والتكنولوجيات المستخدمة في الجلسات الافتراضية، ومنها منصة «كوديسك» CoDesk المطورة من حكومة 01، وتوفير المحتوى حول الممارسات المبتكرة في مختلف المجالات من منصة حكومة 01 لمنشورات الهيئة ومقالاتها العلمية.

من جانبه أشاد إبراهيم البدوي بجهود الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ودورها الريادي في توفير أحدث سبل ومصادر

التعلم المستمر لموظفي الحكومة الاتحادية، مشدداً على أهمية هذه الشراكة في تعزيز قدرات موظفي الوزارات والجهات الاتحادية على الصعيدين المهني والشخصي فيما يتعلق بتمكين مهارات المستقبل، وتسريع خطط الابتكار، والتحول الرقمي والتميز المؤسسي.

وذكر أن منصة حكومة 01 تحتوي على مرصد دولي رقمي للممارسات الحكومية الرائدة،

وأبرز توجهات الثورة الصناعية الرابعة يضم أكثر من 3,000 ممارسة وتوجه، ويتم تحديثه بشكل يومي، وتوفر كذلك مختبراً افتراضياً يمكن للوزارات والجهات استخدامهم في إجراء جلسات العصف الذهني، ومختبرات الابتكار والأنشطة ذات الصلة، وتضم المنصة كذلك مجموعة ثرية من أدوات ومراجعات الابتكار الحكومي بالإضافة إلى برامج تدريبية ومصادر تعليمية.



لتطوير مهارات موظفي الحكومة الاتحادية بالشراكة مع مزودي تدريب عالميين

# «الهيئة» تطلق مبادرة مسارات المعرفة والتعلم

أطلقت الهيئة، مؤخراً، مبادرة مسارات المعرفة والتعلم على مستوى الحكومة الاتحادية، والتي تهدف إلى تطوير موظفي الحكومة الاتحادية، وتنمية مهاراتهم التخصصية ضمن 20 عائلة وظيفية، وذلك بالشراكة مع مزودي تدريب عالميين، وبالتعاون مع الوزارات والجهات الاتحادية، كل ضمن اختصاصه.

# 10,000

ساعة تدريبية موزعة على 400 برنامج ضمن 20 عائلة وظيفية

وأوضحت أن المبادرة الجديدة تستهدف جميع الفئات الوظيفية على مستوى الحكومة الاتحادية، لا سيما التخصصية منها، بهدف صقل مهارات الموظفين، وتعزيز مساراتهم المهنية، وصولاً إلى تحقيق تطلعات الحكومة، وتوجهاتها المستقبلية.

وششارك في الملتقى «الافتراضي» الذي أدارته مريم الزرعوني، شريفة آل بشر أخصائي تخطيط الموارد البشرية، وعدد

من موظفي الهيئة، وقرابة 40 مسؤول تدريب من الوزارات والجهات الاتحادية، و10 شركاء استراتيجيين من مزودي التدريب العالميين.

واستعرض مزودو التدريب خلال الملتقى البرامج التدريبية والشهادات التخصصية التي تقدمها شركاتهم، ويمكن لها أن تخدم توجّهات الحكومة الاتحادية، وتفيد موظفي الوزارات والجهات الاتحادية، وتنمي معارفهم، وتعزز

مهاراتهم المهنية، والشخصية. كما تم استعراض أحدث تقنيات التدريب المستخدمة عالمياً ومحلياً، وأفضل البرامج والدورات التدريبية التي يوفرها الشركاء ضمن عشرين عائلة وظيفية معتمدة، ومنها على سبيل المثال لا الحصر عائلات (تقنية المعلومات، والموارد البشرية، والتطوير المؤسسي، وخدمات الدعم، والمالية والمحاسبة، والصحة والسلامة، وإدارة البرامج والمشاريع).



مريم الزرعوني

جاء ذلك خلال الملتقى السنوي لشركاء التدريب والتعلم المستمر على مستوى الحكومة الاتحادية، والذي عقدته «الهيئة» مؤخراً، بمشاركة مسؤولي التدريب والتطوير في الوزارات والجهات الاتحادية، وعدد من أفضل مزودي التدريب العالميين.

وفي هذا الصدد أكدت السيدة مريم الزرعوني مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية الحكومية في «الهيئة» أن الهيئة ستقوم

# المورد

AL-MAWRID

بوابة التعلم الإلكتروني في الحكومة الاتحادية

[www.al-mawrid.ae](http://www.al-mawrid.ae)



شاهد الدليل الاسترشادي المصور  
حول آليات استخدام ومزايا البوابة

خصومات خاصة  
يقدمها شركاء التدريب  
إلى الجهات الاتحادية  
على البرامج والشهادات

مهارات موظفي الوزارات والجهات الاتحادية، من خلال توفير شهادات وبرامج مهنية معتمدة، تقدمها جامعات ومعاهد تدريب محلية وعالمية، ضمن 20 عائلة وظيفية، وبأسعار تفضيلية.

وتهدف مبادرة الشهادات المهنية بالدرجة الأولى إلى تمكين موظفي الحكومة الاتحادية، وتزويدهم بالمهارات المهنية اللازمة، لتحقيق الأهداف المؤسسية، والانطلاق نحو المستقبل، بمهارات عالية وقدرات تخصصية، من خلال حصولهم على شهادات مهنية معتمدة من جهات الاختصاص محلياً وعالمياً، حيث يتم تقديم هذه الشهادات المهنية، عن طريق أفضل مزودي التدريب، ومعاهد وجامعات رائدة في كافة التخصصات، وبأسعار تفضيلية لموظفي الحكومة الاتحادية.

جامعات ومؤسسات تعليمية، وبيوت خبرة وشركات عالمية رائدة في مجال تقديم التدريب والتطوير الإلكتروني، لتقديم شهادات تخصصية، ودورات وبرامج تدريبية إلكترونية، ومواد تعليمية لموظفي الحكومة الاتحادية، بأسعار تنافسية.

وتعد بوابة «المورد» منصة إلكترونية للتدريب والتعلم، تخدم موظفي الحكومة الاتحادية، وتنمي مهاراتهم السلوكية والتخصصية، وتقدم لهم برامج ودورات تدريبية عامة وتخصصية مبتكرة، تراعي احتياجاتهم، وتعزز قدراتهم، وتمكنهم من مواكبة متطلبات سوق العمل، في ظل الثورة الصناعية الرابعة.

أما مبادرة «النخبة» فقد أطلقتها «الهيئة» خلال العام 2021، وذلك في إطار الجهود الحثيثة التي تبذلها في مجال تطوير وتعزيز

كما تناول الملتقى القيمة المضافة التي يمكن أن تحدثها برامج الشركاء التدريبية على مستوى الحكومة الاتحادية، ونسب الخصومات التي يقدمها شركاء التدريب إلى الجهات الاتحادية على تلك البرامج والشهادات، بموجب مذكرات التفاهم الموقعة مع الهيئة، ضمن مبادرات التدريب والتطوير المختلفة التي تديرها الهيئة ومنها: (بوابة التعلم الإلكتروني في الحكومة الاتحادية «المورد»، ومبادرة الشهادات المهنية لموظفي الحكومة الاتحادية «النخبة»، ومبادرة شركاء التدريب المفضلين للحكومة الاتحادية «معارف»).

وكانت الهيئة قد أطلقت مبادرة بوابة التعلم الإلكتروني في الحكومة الاتحادية «المورد» في العام 2019، وتقوم فكرتها على تعاقد «الهيئة» وتعاونها مع

طرحت البوابة 4200 برنامج تدريبي أفادت 86 ألف موظف اتحادي

## «تحالف الإمارات للحلول التقنية»

## تنضم لشركاء بوابة «المورد»

أعلنت الهيئة عن انضمام شركة تحالف الإمارات للحلول التقنية إلى قائمة شركاء التدريب الإلكتروني المفضلين في الحكومة الاتحادية ضمن مبادرة بوابة التعلم الإلكتروني في الحكومة الاتحادية «المورد»، وذلك بموجب مذكرة التفاهم الموقعة، مؤخراً، بين الجانبين.

والتي أصدرتها بوابة «المورد» 49 ألف شهادة.

من جانبه عبر يحيى الهامي الرئيس التنفيذي لشركة تحالف الإمارات للحلول التقنية عن سعادته بانضمام الشركة إلى قائمة شركاء التدريب الإلكتروني المفضلين للحكومة الاتحادية، مشيراً إلى أن الشركة ستركز من خلال شراكاتها الاستراتيجية مع الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية على توفير برامج تدريبية تخصصية وعامة لموظفي الحكومة الاتحادية في العديد من المجالات، لا سيما التكنولوجية.

تعد بوابة «المورد» منصة تدريب ذكية متطورة، تخدم موظفي الحكومة الاتحادية، وتنمي مهاراتهم السلوكية والتخصصية، وتقدم لهم برامج ودورات تدريبية إلكترونية عامة وتخصصية، مجانية وأخرى بأسعار تفضيلية، تراعي احتياجاتهم، وتعزز قدراتهم، وتمكنهم من مواكبة متطلبات سوق العمل، في ظل الثورة الصناعية الرابعة.



تشين، وتطوير البرمجيات، وغيرها الكثير).

وبينت مريم الزرعوني أن الهيئة ومنذ إطلاق مبادرة «المورد» أواخر العام 2019 وحتى نهاية الربع الأول من 2022 نجحت في توفير قرابة 4200 برنامج تدريبي افتراضي لموظفي الوزارات والجهات الاتحادية ضمن المبادرة، استفاد منها 86 ألف موظف يعملون في مختلف الوزارات والجهات الاتحادية.

وأشارت إلى أن بوابة التعلم الإلكتروني في الحكومة الاتحادية «المورد» [www.al-mawrid.ae](http://www.al-mawrid.ae) سجلت حتى نهاية الربع الأول من العام الجاري أكثر من 300 ألف زيارة، كما بلغ عدد شهادات المشاركة الإلكترونية في البرامج التدريبية،

وتفصيلاً أوضحت السيدة مريم الزرعوني مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية الحكومية في الهيئة أن انضمام شركة تحالف الإمارات للحلول التقنية إلى قائمة مزودي خدمات التدريب الإلكتروني لموظفي الحكومة الاتحادية ضمن مبادرة «المورد»، يأتي في إطار سعي الهيئة المستمر لاستقطاب أفضل مراكز ومؤسسات ومعاهد التدريب العالمية والإقليمية والمحلية للانضمام للمبادرة؛ بهدف توفير تدريب إلكتروني نوعي لموظفي الحكومة الاتحادية، يعزز قدراتهم، ويؤهلهم لمواكبة متطلبات واحتياجات سوق العمل المتسارعة.

وذكرت أن الشركة وبموجب اتفاقها مع الهيئة ستقدم خصماً مميزاً لموظفي الوزارات والجهات الاتحادية على أسعار البرامج التدريبية الإلكترونية التي تقدمها، ومنها: (برامج الذكاء الاصطناعي، والحوسبة السحابية، والبيانات الضخمة، والأمن السيبراني، وإدارة المشاريع، وخصوصية البيانات، وإنترنت الأشياء، وتقنية البلوك

## مذكرة تفاهم بين «الهيئة» و «كورسيرا» لتوفير فرص تدريب إلكتروني لموظفي الحكومة الاتحادية

وقعت الهيئة مذكرة تفاهم مع شركة كورسيرا في الولايات المتحدة الأمريكية، والتي تعد أحد أهم المنصات العالمية للتعلم الإلكتروني؛ وذلك بهدف تسهيل وصول الوزارات والجهات الاتحادية في دولة الإمارات العربية المتحدة إلى برامج التدريب والتطوير المهنية التي تطرحها الشركة، بأسعار تفضيلية.

ومثل الهيئة في حفل التوقيع الافتراضي على المذكرة سعادة ليلى عبيد السويدي، مدير عام الهيئة بالإناية، في حين مثل «كورسيرا» رئيس الشراكات الحكومية السيد كيفين ميلز. ويتم بموجبها تقديم برامج تدريب إلكترونية بأسعار تفضيلية وخصومات خاصة للوزارات والجهات الاتحادية الراغبة بالاستفادة من برامج الشركة التدريبية والأكاديمية.



من جانبها أوضحت شركة كورسيرا أنها تسعى لتسهيل عملية التعلم، حيث توفر برامج تدريبية باللغة العربية لأكثر من 2000 دورة تدريبية. متوقعة أن تزداد دوراتها باللغة العربية بشكل ملحوظ بعد شراكتها الأخيرة مع «الهيئة» وجامعة خليفة وعدة جامعات عربية مرموقة في الشرق الأوسط.

وقالت: مع ظهور جائحة كوفيد\_19 وتحولات الثورة الصناعية الرابعة على مستوى العالم، أصبحت تنمية مهارات موظفي الحكومة أساسية للتطوير المستمر، وتعزيز القدرة التنافسية لدولة الإمارات العربية المتحدة على الصعيدين الإقليمي والعالمي، وسد فجوة المهارات للاقتصاد الجديدة، وتعزيز اقتصادها المعرفي.

متعلقة بالمؤشرات؛ لمتابعة تطور المتدربين وتنمية مهاراتهم، وقياس القدرات، استناداً إلى أعلى المعايير العالمية.

وتوقعت أن تدعم هذه الشراكة التعلم الذاتي عبر الإنترنت بالاستفادة من جامعات مرموقة ومدربين عالميين، ذوي كفاءة عالية، فمنصة كورسيرا تطرح أكثر 5200 برنامج تدريبي في تطوير المهارات و2200 دورة في التدريب العملي للمشاريع مقدمة من 250 شريك تدريب وجامعة من أفضل الجامعات على مستوى العالم، بهدف تأهيل الكفاءات وصقل المهارات، حيث تركز البرامج على القيادة، والمهارات التقنية، مثل التحول الرقمي، وعلوم البيانات، والذكاء الاصطناعي، وتكنولوجيا المعلومات، والتمويل والتسويق وغير ذلك.

وفي هذا الصدد أكدت سعادة ليلى السويدي على أهمية هذه الشراكة في خدمة توجهات «الهيئة» نحو رفد الوزارات والجهات الاتحادية بالبرامج والدورات التدريبية التي تعزز كفاءة موظفيها التخصصية والسلوكية، وتصل قدراتهم، لمواكبة الأهداف الاستراتيجية للحكومة الاتحادية، وتطلعات دولة الإمارات نحو التنافسية وتحقيق الريادة العالمية.

وذكرت أن الجهات الاتحادية التي تختار أن تكون جزءاً من هذه المبادرة ستحصل على عدد غير محدود من البرامج التدريبية المطروحة عبر منصة كورسيرا، مع توفير برامج تعليمية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجاتها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، سيتمكن مسؤولو الموارد البشرية من الوصول إلى شاشة



سلسلة من الورش التدريبية التي عقدها الهيئة ضمن مبادرات «المورد» و«معارف»، على شكل مواد مرئية مسجلة حيث يمكنكم حضورها الآن بالضغط عليها مباشرة

ورش تدريبية

## «الهيئة» و«دار البر» تطلقان حملة لإطعام قرية فقيرة لمدة عام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية  
Federal Authority For Government Human Resources

ساهموا معنا بتوفير سلال غذائية  
لإطعام قرية  
فقيرة في النيجر  
لمدة عام كامل

للتبوع يرجى الضغط على الرابط

مكونات سلة الغذاء:  
25 كجم أرز، 5 كجم سكر، 5 كجم معكرونة، 5 لتر زيت

عطاؤكم يغيثهم

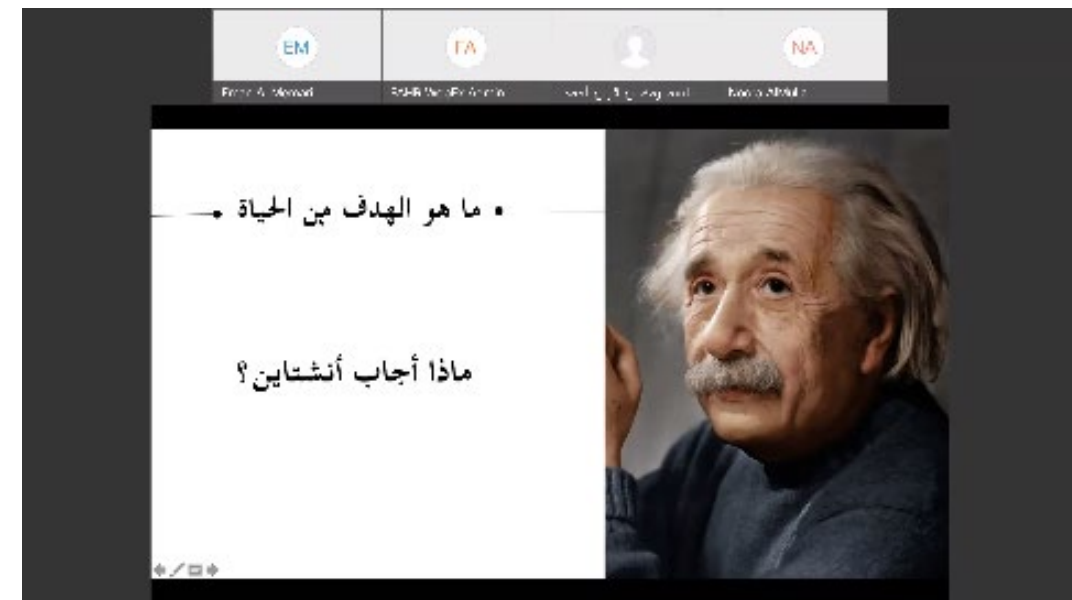
مركز الاتصال الموحد: 600525524

www.fahr.gov.ae

مبادرة أطعم القرية الفقيرة  
Bando: Ateha & Chorobou Ateha Department  
(رقم التبرع 3892)

UAE Al Bar Society

FAHR\_UAE @FAHRGOV



التميز في ثقافة خدمة المتعاملين



الخرائط الذهنية

غذائية لإحدى القرى الفقيرة في دولة النيجر، لمدة عام كامل، وتبلغ قيمتها 132 ألف درهم تقريباً.

وذكرت شمسة أن الهيئة أشهت الحملة على مستوى الحكومة الاتحادية؛ لمنح الفرصة لأكثر عدد من موظفي الوزارات والجهات الاتحادية للمشاركة في فعل الخير، والمساهمة في تحقيق الأهداف المنشودة للحملة، وذلك من خلال حساباتها المختلفة على منصات التواصل الاجتماعي، وعبر نظام إدارة معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية «بياناتي».



شمسة محمد بن نصيف

دار البر، مبينة أن الهيئة ترمي من وراء الحملة إلى توفير سلال

اختتمت الهيئة وبالتعاون مع جمعية دار البر، حملة خيرية جديدة لإطعام قرية فقيرة في دولة النيجر لمدة عام كامل.

وفي هذا السياق أوضحت شمسة محمد بن نصيف نائب مدير إدارة الاتصال الحكومي في الهيئة أن الحملة جاءت بالتزامن مع شهر رمضان المبارك، شهر التنافس في الخيرات.

وأشارت إلى أن الحملة تأتي ضمن سلسلة من الحملات الخيرية والمبادرات الإنسانية التي نفذتها الهيئة مؤخراً، بالتعاون مع جمعية



منظومة من المبادرات التي تهدف إلى  
تحسين بيئة العمل وصحة الموظفين وتعزيز التوازن  
بين الحياة المهنية والشخصية

الرفاه الوظيفي

## أمسية رمضانية لموظفي « الهيئة »



الأمسية تعزيز مستويات السعادة والإيجابية في بيئة العمل

الإنتاجية، ضمن بيئة عمل سعيدة ومحفزة.

وتخلل الحفل عدد من الفقرات الفنية والترفيهية، وكذلك إجراء السحوبات، وتوزيع الهدايا على الموظفين.

الهيئة والعشرات من الموظفين والموظفين.

وجاء ذلك في إطار برنامج جودة الحياة الذي تنفذه الهيئة؛ بهدف رفع مستويات السعادة والإيجابية لدى الموظفين، وبالتالي تحقيق الرفاه الوظيفي، وتحسين

نظمت الهيئة أمسية رمضانية لموظفيها، وذلك في خيمة المجلس بفندق جميرا- أبراج الإمارات.

وحضر الحفل سعادة ليلي عبيد السويدي مدير عام الهيئة بالإنابة، وعدد من مسؤولي

# المشروبات الجاهزة تفتح باب الأمراض

هل يمكن أن تكون بعض المشروبات المعلبة والجاهزة سبباً في الإصابة بالمشاكل والأمراض؟ نعم حيث يمكن أن تكون وراء الإصابة بالسمنة وأمراض القلب وداء السكري، وغيرها من الأمراض الأخرى. تحتوي الكثير من هذه المشروبات على مواد ضارة للجسم، ومنها بطبيعة الحال العصير الذي تعج به الأسواق في كل مكان. يقبل الجميع صغاراً وكباراً على تناول العصائر بكافة أنواعها؛ حيث تتوفر في كل مكان، وتتعدد شركات إنتاجها، وبعضها يتم إعدادها منزلياً بطرق مختلفة.



## أفكار خاطئة

يضاف إلى العصير الجاهز نكهات كثيرة طيب المذاق؛ وذلك بحسب الأبحاث التي أجريت عليه.

يتناول الكثيرون هذه العصائر؛ لأنها في ظنهم أكثر أماناً وأفضل من المياه الغازية؛ بل إن البعض يعتمد عليها في الغذاء خارج المنزل كمصدر للطاقة.

يظن هؤلاء أنها تحتوي على كم من العناصر الغذائية مرتفعة القيمة، وبالتالي فإن تناولها بكثرة لا ضرر منه على صحتهم.

يقول الباحثون: إن زيادة تناول العصير المصنع؛ يؤدي إلى كثير من المشاكل الصحية، وتشمل هذه الأضرار لجوء المصانع التي تصنعه إلى عملية التعقيم والبسترة بواسطة التسخين؛ وذلك من خلال درجات الحرارة العالية.

تؤدي هذه العملية إلى إتلاف الأنزيمات التي توجد بالعصير، وبالتالي فإنه يفقد جزءاً ضخماً من أهميته وقيمته، كما أن البعض يكتب على هذه المنتجات أنها

تتناول مشاكل وأضرار هذه المشروبات الجاهزة بكل تفاصيلها، والأمراض التي تسببها، وأنوعها والمواد الكيميائية المضافة إليها، والبدايل الآمنة لها.

## 3 أنواع

تتعدد أنواع العصائر المصنعة التي تباع في الأسواق، غير أننا يمكن أن نقسمها إلى 3 أقسام: الأول عصير طبيعي، والثاني النكتار، والثالث الشراب.

يعد العصير الطبيعي أقل هذه الأنواع ضرراً؛ لأنه يحتوي على نسبة متوسطة من السكر والمواد الحافظة، وباقي الكمية فاكهة طبيعية.

يزيد ضرر النكتار على العصير الطبيعي؛ لأنه يحتوي على 25% من كميته نكتار الفاكهة، و50% من المواد الحافظة، و25% من السكريات.

يعد العصير الشراب أخطر أنواع العصير وأكثرها ضرراً؛ لأنه يشتمل على 10% من الفاكهة الطبيعية فقط، وباقي كميته هي مواد حافظة وسكريات مختلفة.

تنتشر عصائر الفواكه في الأسواق من مختلف الماركات، وهدفها تحقيق أكبر معدل استهلاك؛ وذلك من خلال المنافسة بالأسعار الرخيصة والعروض المغرية؛ للوصول إلى مكاسب وأرباح ضخمة.

كشف الباحثون عن خطورة تناول المفرط للعصير الجاهز؛ لأن بعضها ربما لم تراعى فيه المواصفات الصحية القياسية؛ حيث يتم إنتاجه من مواد غير صحية، تؤدي إلى الإصابة بأمراض السرطان، أو أنها افتقدت لجودة التصنيع، وكذلك أضيفت إليها بعض المواد الكيميائية والحافظة.

يجعل الكثير من المستهلكين فهم ما يشير إليه ملصق المواصفات والمكونات الذي يتواجد على جسم المنتج، والذي يوضح المواد والمكونات الحقيقية الموجودة فيه، ومنها بعض المركبات خطيرة التأثير على الصحة، إضافة إلى وجود أنواع رديئة من هذا العصير المعلب متوفرة في الأسواق لها أضرار بالغة على الأشخاص.

عصائر طبيعية، وتخلو من أي مواد كيميائية، وكل هذا غير صحيح.

## مواد حافظة

يستفيد الشخص من تناول الفاكهة بشكلها الطبيعي في عملية الهضم؛ لأن الألياف التي تحتوي عليها تحسن من وظائف القولون والجهاز الهضمي عموماً.

تساعد هذه الألياف القولون في امتصاص الطعام، والتخلص من السموم التي تدخل الجسم، وعندما تتحول الفاكهة إلى عصير فإنها تفقد هذه الألياف.

ينم وضع كميات كبيرة من السكريات إلى العصير الجاهز، إضافة إلى مواد حافظة ونكهات كيميائية، وكلها مركبات سامة تؤثر في صحة المستهلكين.

تشير بعض الأبحاث إلى أن هناك عصائر من الممكن أن تحتوي على حمض الاسكروبيك، وهذا الحمض له قدرة على تكوين حصوات في الكلى.

منقول بتصرف عن: مجلة الصحة والطب

# 7 نصائح

## لتأسيس شركة ناجحة

تعتبر فرص النجاح للشركات الناشئة ضعيفة حيث تفشل 9 من أصل 10 شركات ناشئة في السنة الأولى من تأسيسها، ويعتبر الفشل أمراً شائعاً لدرجة أن أصحاب هذه الشركات نشروا أسباب الفشل كي يستفيد منها الآخرون. لكن مع ذلك فإن هناك نسبة 1 من 10 شركات ناشئة لاقت النجاح وهذا يعني أن هناك أملاً، وإذا كنت ترغب في أن تكون شركتك من بين هذه الشركات، فإن هناك بعض الأمور التي يجب عليك أخذها بعين الاعتبار:

### 1 - القيادة القوية:

على الشركة الناشئة التمتع بقيادة وإدارة حازمة مستعدة لبذل جميع الجهود من أجل إنجاح شركتها، حيث يتفهم المدير الناجح ضرورة تعيين الموظفين المناسبين، وأهمية تفويض بعض الصلاحيات والمهام للأشخاص الذين يمكن الوثوق بهم والاعتماد عليهم. والمديرون الناجحون هم أولئك الذين يتخذون القرارات الصارمة والصائبة في وقت سريع ويمتلكون أفكاراً جيدة ونيرة، وهؤلاء هم الذين يستطيعون نقل الشركة إلى مسار النجاح.

### 2 - اختيار المواهب:

إذا كنت مديراً ناجحاً فإنك تعلم أهمية اختيار الموظف المناسب الذي يتمتع بالخلفية الجيدة والمهارات المناسبة، والشخصية الملائمة للعمل، لكن الأمر لا يقتصر فقط على تعيين الناس الجيدين، بل يتطلب أيضاً تكوين فريق متجانس ومتكامل يمكنه أن يساعد بعضه بعضاً ويحافظ على التركيز على المهمة الأساسية ألا وهي إنجاح العمل. وأثناء مضيك في عملية التوظيف، تذكر أن الناس الذين تجري معهم المقابلات هم الذين سيمثلون شركتك.

### 3 - تجنب التوقعات:

قد تجد أن الأمور تسير بشكل جيد ومبيعاتك تحقق أرقاماً عالية، لكن إذا كنت تتوقع أن هذا النجاح سيستمر دائماً فإنك مخطئ، وحتى إن كانت الأمور تسير على خير ما يرام، إلا أنه من الضروري أن تحسب الأسوأ دائماً، وتستمر في بذل الجهود بنفس القدر، وأن تكون مستعداً لكافة السيناريوهات.

### 4 - الإدارة الناجحة للميزانية:

لا شك أن السيولة المادية هي من أهم الأمور التي تسبب مشاكل وصعوبات للشركات الناشئة،

إذ أن النفقات غير المحسوبة والمفاجئة هي ما قد يخلق المشاكل، فقد تبدو أنك تحقق أرباحاً جيدة على الورق لكنك في الواقع تنتظر المتعاملين ليدفعوا لك، ومعظم الشركات الناشئة لا تملك مدخولاً جيداً أو سيولة مادية حقيقية في البداية، ولذا فإن دفع الفواتير وإيجاد طرق لزيادة السيولة تعد من أبرز المشاكل. ولذلك، قم بإدارة الميزانية بشكل جيد، واكتب كل المصاريف المترتبة عليك، والأموال التي يجب عليك دفعها، وتلك التي يجب عليك أن تحصلها من المتعاملين؛ كي تتمكن من معرفة وضبط التحركات المادية بشكل كامل ودقيق.

### 5 - ضع أهدافاً مالية محددة:

قم بتحديد هدف مالي لنفسك، وبعدها ابدأ في تخيله في ذهنك وكأنه حقيقة وواقع، واستعرض هذا التخيّل مرات كثيرة في ذاكرتك وكأنها حقيقة ملموسة، وكرر ذلك، فكلما ارتفع مقدار الوضوح والتكرار الذي تتخيل فيه الهدف في ذاكرتك، زادت الفرصة لجذب الأفراد والأموال والأفكار والموارد اللازمة لتحقيق هذا.

### 6 - قدم منتجاً ممتازاً:

ابحث عما يحتاج له السوق وحاول تقديمه، أو قم بالبحث عن مشكلة تتمكن من حلّها عن طريق منتج أو خدمة تتميز بجودة عالية وذات قيمة جيدة، فكل المشاريع الناجحة تقوم على منتج أو خدمة متميزة. ولا تقبل أن تُضَيّع دقيقة واحدة من وقتك لإنتاج أو الترويج لمنتج أو خدمة لا تتمتع بالجودة، أو أقل ممّا هو موجود في السوق.

### 7 - احرص على تنمية مشروعك من الأرباح:

توسّع في عملك بناءً على نجاحك ومن خلال الأرباح من المشروع، وتوصي الدراسات ببدء العمل بمبلغ قليل من المال، فعندما تملك مبلغاً قليلاً جداً في البداية، فإنك تكون مجبوراً على استخدام قدراتك على الابتكار واستغلال طاقتك للخروج بأكبر قدر من المبيعات والأرباح، حيث إنه ليس لديك مبلغ مالي في البنك يسمح لك باتخاذ القرارات ذات الكلفة العالية، والتورط في أعمال إعلانية تكلفتها مرتفعة.

منقول بتصرف عن: صحيفة الخليج

## النخبة

مبادرة الشهادات المهنية  
لموظفي الحكومة الاتحادية

**تمكن** موظفي الحكومة الاتحادية، وتزودهم بالمهارات التخصصية اللازمة لتحقيق الأهداف المؤسسية، والانطلاق نحو المستقبل، متسلحين بمهارات عالية وقدرات تخصصية، من خلال حصولهم على شهادات مهنية معتمدة من جهات الاختصاص ومعترف بها عالمياً.

**تقدم** هذه الشهادات المهنية عن طريق أفضل مزودي التدريب، وجامعات رائدة في كافة التخصصات ضمن 20 عائلة وظيفية، وبأسعار تفضيلية لموظفي الحكومة الاتحادية، حيث يمكنهم الاستفادة منها بشكل مباشر، أو بترشيح من جهات عملهم، حيث تم إدراج الشهادات المهنية وفقاً للعوائل الوظيفية أو حسب الأشهر.

للاطلاع مبادرة «النخبة» للشهادات المهنية التخصصية لموظفي الحكومة الاتحادية، اضغط هنا



### "بناء" لتمويل المنازل حصرياً للمواطنين

- تمويل يصل إلى 85% من القيمة السوقية الحالية للعقار
- مبالغ تمويل مرتفعة ومعدلات ربح تبدأ من 2.35% سنوياً
- خدمات هندسية مع متابعة للمشروع بدون تكاليف إضافية للعقارات قيد الإنشاء
- برنامج تغطية تكافل لحماية عائلتك في حالة وقوع حدث مؤسف قد يؤدي إلى إصابات أو خسائر في الأرواح
- فترات سداد طويلة تصل إلى 25 سنة

تقدم بطلبك الآن

أرسل 'RHFB' إلى 4451 [emiratesislamic.ae/binadocs](https://emiratesislamic.ae/binadocs)





تتقدم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية  
بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى

## مقام صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله»

بمناسبة الثقة الغالية التي أولاه إياها أصحاب السمو  
أعضاء المجلس الأعلى للاتحاد حكام الإمارات بانتخابه

## رئيساً لدولة الإمارات العربية المتحدة

سائلين الله العليّ القدير أن يوفق سموه لما فيه خير الوطن والشعب..  
ونجدد عهد الولاء والوفاء لقيادة سموه الرشيدة وخدمة شعب الإمارات

