

نادي الموارد البشرية

الرسالة الشهرية لنادي الموارد البشرية (7)

أبريل 2014



ينصب تركيز إدارات الموارد البشرية بالأساس على التعامل مع البشر. ومن المؤكد أن هناك دور للإجراءات والكفاءات والتكنولوجيا، ولكن الدور الفاعل يبقى للبشر. فما الذي يمكن أن يجذب الأفراد إليك، وكيف يمكنك أن تحتفظ بهم، وما هي سبل تحفيزهم وبث الحماس فيهم؟ ومن هذا المنطلق تبرز أهمية السيكلوجيا (علم النفس) كمهارة أساسية ينبغي أن يتحلى بها أفراد فريق إدارة الموارد البشرية.

والسؤال الذي يطرح نفسه الآن هو: هل يتوجب على مسؤول الموارد البشرية امتلاك خلفية جيدة في هذا المجال؟ وهل تعتقد أن امتلاك هذه الخلفية السيكلوجية أمر ضروري للتمكن من إدارة الأفراد وقيادتهم وتطويرهم بنجاح؟

3. لا ينصب تركيز السيكلوجيا على مواطن الخطأ ونقاط الضعف وحدها.

4. يمكن الاستفادة من علم النفس دون الحاجة إلى نيل شهادة أكاديمية متخصصة فيه بعد سنوات من الدراسة.

وهنا تجدر الإشارة إلى أن مسؤول الموارد البشرية الذي يتمكن من إضافة تلك المصادر إلى عملية مواكبة المستجدات اليومية سوف لن يكون سباقاً في هذا المجال فحسب، بل سينتفع هو وشركته من تلك المعلومات الحديثة ومن الأبحاث المتخصصة في عالم السيكلوجيا والتي تعد من قبل أفضل الخبراء والمتخصصين في هذا المجال.

إن مختصي الموارد البشرية خبراء في تحقيق أقصى استفادة ممكنة من الأصول الأهم في أية شركة - ألا وهي الأفراد. وليست السيكلوجيا سوى فهم عقول البشر. ولهذا العلم دور خاص ومهم في ما يتخذه مختصو الموارد البشرية من قرارات وما يضعونه من خطط طويلة الأمد.

كيف يستفيد مسؤول الموارد البشرية من دراسة علم النفس؟

1. المنطق والتفكير السليم مجد على الدوام، ولكن الإحاطة بعلم النفس أفضل.
2. يمنحنا علم النفس تبصرات يمكن تطبيقها ببسر في بيئة العمل.

طالع المزيد:

<http://www.hr-matters.info/feat2010/2010.apr.14.htm>