

نادي الموارد البشرية

الرسالة الشهرية لنادي الموارد البشرية

العدد رقم (26)



وينبغي على الرؤساء المباشرين والموظفين السعي إلى تحديد مجموعة من السمات في الأهداف المرجو تحقيقها، وقد اصطلح على إيجاز أو وصف هذه

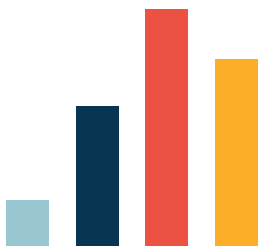
الأهداف بـ «الذكية» S.M.A.R.T.:

- محددة Specific
- قابلة للقياس Measurable
- قابلة للتحقيق Attainable
- ذات أهمية Relevant
- توقيتها مناسب Timely

مرحلة التخطيط أساس نظام إدارة الأداء بأكمله. ففي هذه المرحلة، يتم تحديد أداء كل فرد بالمؤسسة وكذلك وضع أهدافه وغايات تنميتها للفترة المقبلة.

يجتمع الموظفون مع رؤسائهم المباشرين لتوضيح النتائج المتوقعة للعام، ووضع الأهداف التي تربط بين عمل الموظف وأهداف الإدارة والأهداف العامة للمؤسسة. وتحدد الأهداف «طبيعية» المهام التي ينتظر من الموظفين إنجازها.

القوة الكامنة في تحديد الأهداف:



يكون بوسعنا قياس التقدم، وتقييم النتائج، والتخطيط للمستقبل وفقاً لها



تساعد على التخطيط وتخصيص الموارد بطريقة سليمة



تساعد في تحديد واضح لما نعمل على إنجازه ومدى أهميته بالنسبة للمؤسسة



تربط بين عمل الموظف وأهداف الإدارة والأهداف العامة للمؤسسة

طالع المزيد:

<http://hrweb.berkeley.edu/performance-management/cycle/planning>