



## CHANGE MANAGEMENT

## إدارة التغيير

Organizational Change is a double –edged Management tool, where it can build a tighter more focused business or , unleash a backlash of unrest and turbulence.

التغيير المؤسسي هو سلاح إدارة ذو حدين، حيث من الممكن أن يشكل بيئة عمل أكثر تركيزاً، أو أن يخلق جو من الاضطرابات و ردود الفعل السلبية.

(Roger Martin, Changing the Mind of The Corporation , HBS)

Helping people overcome their limitations to become more successful at work is at the very heart of effective management.

مساعدة الآخرين على تخطي قدراتهم المحدودة ليصبحوا أكثر نجاحاً في مجال العمل هو ركيزة الإدارة الفعالة.

(Debra E. Meyerson, Radical Change The Quiet Way, HBS)

### 8 steps to Transforming your Organization:

### ثمانية خطوات لتغيير جهات العمل:

1. Establishing a sense of urgency.
2. Forming a powerful guiding coalition.
3. Creating a vision.
4. Communicating the vision.
5. Empowering others to act on the vision.
6. Planning for and creating short term wins.
7. Consolidating improvements and producing still more change.
8. Institutionalizing new approaches.

1. خلق حس الإلحاح والاضطرارية.
2. تشكيل فريق ذو بنية قوية التوجيه.
3. خلق الرؤية.
4. نقل هذه الرؤية.
5. تمكين الآخرين من العمل على الرؤية المشتركة.
6. التخطيط لإنجاز الأهداف قصيرة المدى.
7. تعزيز التحسينات والاستعداد لتغييرات أكثر.
8. إضفاء الطابع المؤسسي على النهج الجديد.

(John P.Kotter , Leading Change , HBS )