

# نادي الموارد البشرية

الرسالة الشهرية لنادي الموارد البشرية

أغسطس 2015

العدد رقم (23)

## التدريب والتطوير



ثقافتنا تعلي قيمة التعلم، ومع ذلك، وبغض النظر عن تلك الأعوام الطويلة التي قضيناها في فصول الدراسة، يفتقر الكثير منا القدرة على وضع تصميم كفاء لنهج التدريب والتطوير، ونجد أن هذا الموضوع في المكتبة يزودنا بنطاق مستفيض من المعلومات حول التدريب والتطوير، بما في ذلك إيضاح كيفية ارتباط مختلف جوانب التدريب والتطوير ببعضها البعض، كما يشرح هذا الموضوع كيفية المثلى لاستثمار التدريب والتطوير، على نحو رسمي وغير رسمي، لتلبية واستيفاء احتياجات كل موظف وفق طبيعته الخاصة.

يتمثل الهدف الرئيس من الأنشطة الرسمية والتعليمية التي تنظمها أي مؤسسة في تعزيز مستوى الإنجاز والأداء لدى موظفيها، ويمكن أن تشمل برامج التدريب والتطوير التي تعتمدها المؤسسة لتطوير قدرات الموظفين على باقة متنوعة من المناهج والأساليب التعليمية.

تعد عملية التدريب والتطوير - أو «التعلم والتطور» كما يحلو للكثيرين تسميتها- من أهم جوانب حياتنا الشخصية والعملية على حد سواء، (وينظر كثيرون إلى «التطوير» على أنه نشاط ينتج عنه «تعلم» - والتعلم يتمثل في اكتساب معارف ومهارات وكفاءات أو قدرات جديدة).

طالع المزيد :

<http://managementhelp.org/training/>