



# نادي الموارد البشرية

الرسالة الشهرية لنادي الموارد البشرية

سبتمبر 2014

العدد رقم (12)

## العلاقة بين إدارة الأداء والراتب



بالأداء» وألا يقتصر الأمر على مبادرات مستقلة من إدارة الموارد البشرية. كما أن ربط الأجر بالأداء ليس مجرد مفهوم بحث للتعامل مع المكافآت والمزايا. حيث أن الحل الأمثل لعمليات إدارة الموارد البشرية، والتي ترمي إلى أن تتمتع المؤسسة بأفضل مستوى أداء ممكن، فتحدد رواتب متميزة للموظفين المتميزين، بما يشمل خطة مكافآت خاصة لنخبة الموظفين وإتاحة أفضل المناصب لأفضل المواهب داخل المؤسسة.

تعتمد الشركات الأعلى أداءً على مبدأ الربط بين الراتب والأداء. وهو مبدأ وثيق الصلة بثقافة الأداء العالي، ولا يقتصر فقط على نطاق المكافآت والمميزات المالية، حيث أن مفهوم ربط الأجر بالأداء مزيج من مختلف الإجراءات التي تتبعها إدارة الموارد البشرية سعياً إلى ترسيخ البيئة التي تشجع الموظفين والمدراء على توسيع نطاق الأهداف المرغوب تحقيقها، وكذلك أن يتحصل الموظفون الأكفاء على رواتب أعلى من غيرهم فينبغي أن تتبنى الشركة مبدأ «ربط الأجر

طالع المزيد :

<http://www.simplehrguide.com/pay-for-performance.html>