



نادي الموارد البشرية

الرسالة الشهرية لنادي الموارد البشرية

يونيو 2015

العدد رقم (21)

تطوير سياسات الموارد البشرية



حتى لا يشعر الموظفون كما لو أنهم يعملون في وسط يفتقر إلى المساواة والتعامل العادل بين الجميع.

إن السياسة تعريفاً هي بيان رسمي لمبدأ أو قاعدة يتوجب على أعضاء كيان ما اتباعها. وتتعامل كل سياسة مع مسألة تمثل أهمية لرسالة المؤسسة أو الشركة وعملياتها. بينما يوجه الإجراء أعضاء المؤسسة إلى كيفية المثلى لتنفيذ سياسة ما. أي أن السياسة تتعلق بالتفسير والإجراء هو التطبيق.

تتم صياغة السياسات في صورة بيان أو قواعد. بينما تصاغ الإجراءات كتعليمات في خطوات منطقية.

لضمان بيئة عمل تتسم بالسلامة والتنظيم وروح الود والتمكين وعدم التمييز يجب أن يكون لدى المؤسسات السياسات والإجراءات الضرورية لذلك وهذا لا يعني بالضرورة أن يكون هناك سياسة بعينها لأي سلوك مستثنى سواء كان مقبولاً أو متوقفاً. حيث أن السياسات توضع لعامة الموظفين وليس لفئة بعينها.

لذلك ليس من المفروض أن تكون هناك سياسات تتناول كل عارض وطارء فلا بد أن تكون هناك مساحة من الحرية في التعامل مع الاحتياجات الفردية للموظفين.

ومن الناحية الأخرى، لا بد من توافر السياسات المطلوبة،

طالع المزيد :

<http://hrcouncil.ca/hr-toolkit/policies-guideline.cfm>