

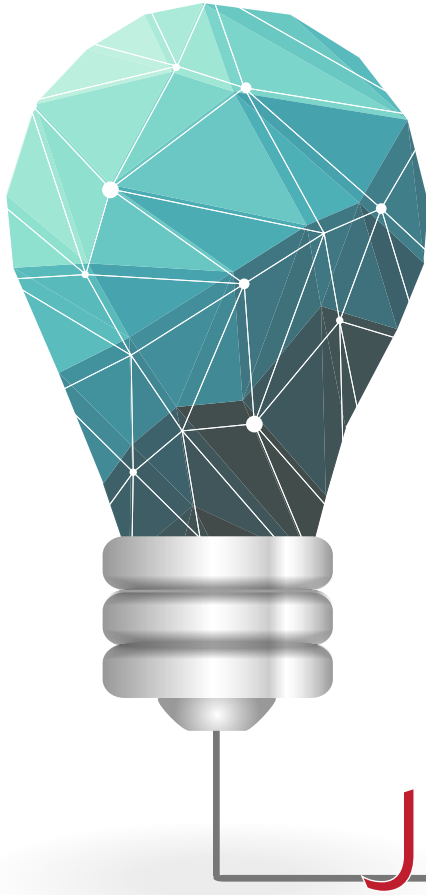


نادي الموارد البشرية

الرسالة الشهرية لنادي الموارد البشرية

نوفمبر 2014

العدد رقم (14)



يعتقد كثير من الناس أن التوصل إلى أفكار جديدة هو بداية الابتكار، غير أنهم مخطئون في اعتقادهم هذا. حيث أن صياغة الأفكار خطوة تتم في خضم عملية الابتكار ذاتها. ويقتضي الابتكار الفعال أموراً ثلاثة هي: نموذج عملي محدد، والتركيز على الابتكار، والأدوات المناسبة لإدارة عملية الابتكار.

الابتكار

صياغتها بعد، بل علينا أن نبدأ بعملية الابتكار ذاتها من خلال التفكير الاستراتيجي الذي يكفل لنا أن تكون مخرجات الابتكار متوائمة تماماً مع استراتيجيات مؤسساتنا.

خطوات الابتكار:

- الخطوة الأولى: التفكير الاستراتيجي
- الخطوة الثانية: إدارة مجمل العملية وتحديد المقاييس
- الخطوة الثالثة: البحث
- الخطوة الرابعة: تبني رؤية سليمة

ومن المهم أن نتأكد من أننا نحقق أقصى استفادة ممكنة من العملية، من دون السيطرة والهيمنة التامة عليها، حيث أن التسلسل القيادي الإشرافي الهرمي الصارم أمر كفيل بإعاقة الابتكار. فينبغي أن يشعر الموظف بأنه يتمتع بالفرصة والتمكين اللازم حتى يحدث التغيير المطلوب، ومن ثم يكون ما قدمه من ابتكار محل تقدير وحفاوة. ولأن الابتكار من العناصر الأساسية في استراتيجية كل مؤسسة، فإننا لا نبدأ بجمع الأفكار التي لم تتم

طالع المزيد :

<http://bit.ly/1AB57Hc>