

“الهيئة” تعرّف بـ “مساعد الموارد البشرية المعزز بالذكاء الاصطناعي” و“جاهز” عبر منصة “جيتكس جلوبال 2025”

وأكد سعادة فيصل بن بطي المهيري مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، أن “جيتكس جلوبال 2025” يشكل منصة مثالية للتعريف بالإنجازات والمشاريع الرقمية والمعززة بالذكاء الاصطناعي التي طورتها حكومة الإمارات، ترجمة لرؤى وتوجيهات القيادة الرشيدة بترسيخ ثقافة الابتكار وتوظيف الذكاء الاصطناعي في العمل الحكومي، مشيراً إلى أن الهيئة تسعى من خلال مشاريعها إلى دعم جهود الحكومة في تسريع تصفير البيروقراطية، والارتقاء بتجربة الكوادر الوطنية وتمكينها من أدوات المستقبل.

وقال فيصل المهيري: “نؤمن في الهيئة بأن الاستثمار في الحلول الذكية والذكاء الاصطناعي يمثل ركيزة أساسية لتطوير منظومة الموارد البشرية الحكومية وتعزيز كفاءتها واستدامتها، ويجسد كل من منصة “جاهز” لتعزيز جاهزية الكوادر الحكومية للمستقبل، و“مساعد الموارد البشرية المعزز بالذكاء الاصطناعي”، التزامنا بتمكين مواهب حكومية أكثر جاهزية للمستقبل، بحيث تكون محركاً رئيسياً لمسيرة التنمية والتطوير في دولة الإمارات”.

ساعد الموارد البشرية المعزز بالذكاء الاصطناعي و“جاهز”

وعرضت الهيئة خلال مشاركتها في جيتكس “مساعد الموارد البشرية المعزز بالذكاء الاصطناعي”، وهو نظام ذكي يعتمد على الذكاء الاصطناعي لتقديم خدمات الموارد البشرية بشكل ذاتي وذكي دون تدخل بشري مباشر، يدعم توجهات الحكومة لتصفير البيروقراطية، عبر توفير أكثر من 108 خدمات رقمية، ومعالجة نحو 80% من استفسارات الموظفين.

، إحدى المبادرات التحويلية الرائدة التي تهدف إلى تطوير مهارات موظفي “جاهز” كما عرّفت الهيئة خلال المعرض بتجربة منصة الحكومة الاتحادية وتعزيز جاهزيتهم لمهارات المستقبل عبر منصة ذكية تفاعلية ومتكاملة.

شراكات استراتيجية لتعزيز توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي

في غضون ذلك، وقعت الهيئة ضمن فعاليات المعرض، مذكرة تفاهم مع شركة “كور 42” المتخصصة في التحول الرقمي، لتعزيز الشراكة في توظيف حلول الذكاء الاصطناعي في تطوير منظومة عمل الهيئة، وعدد من الشراكات الاستراتيجية، بما يواكب توجهات الحكومة الاتحادية في بناء نموذج عمل حكومي أكثر كفاءةً وابتكاراً.