”الهيئة“ تطلع 3 وفود على أفضل ممارسات الموارد البشرية

وأطلع فريق الهيئة الوفد على أفضل ممارسات تنمية رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية، وبرامج الهيئة ومبادراتها الرامية لتطوير مهارات المستقبل لدى المواهب الحكومية، ومنها (مبادرة ”جاهز“ لمستقبل المواهب الحكومية، ومنصتها الرقمية، ونظام التدريب والتطوير في الحكومة الاتحادية).

وجاءت الزيارة في إطار برنامج القيادات التنفيذية لحكومة أثيوبيا، والذي يقدمه مكتب التبادل المعرفي في مكتب رئاسة مجلس الوزراء، بالشراكة مع كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية، حيث يتضمن زيارات ميدانية للدوائر الحكومية؛ لإطلاع الوفد على أبرز التجارب العملية، والتطبيقات الرائدة في الإدارة الحكومية، وتنمية وتطوير رأس المال البشري.

واستعرض فريق الهيئة تفاصيل نظام التدريب والتطوير في الحكومة الاتحادية، ومبادرة ”جاهز“.. المنصة الرقمية الوطنية الذكية المعنية بتمكين المواهب الحكومية بمهارات المستقبل، وتعزيز فرص التعلم المستمر، والتي تعد من المشاريع التحولية التي تسهم في تطوير الموظفين والاستثمار بقدراتهم، ورفع مستوى مشاركتهم في تنفيذ توجهات القيادة ورؤية نحن الإمارات 2031.

وأسهمت ”جاهز“ في صقل مهارات أكثر من 50 ألف موظف يعملون في قرابة 50 جهة حكومية، حصلوا على أكثر من 900 ألف شارة تدريبية، و4 مليون شهادة، بعد أن أتموا مليون و174 ألف ساعة تدريبية، تتمحور حول 4 مهارات رئيسية هي: (مهارات البيانات والذكاء الاصطناعي، ومهارات الاقتصاد الجديد والأمن السيبراني، والمهارات الرقمية، ومهارات تعزيز الإنتاجية وتسريع الإنجاز)، وذلك وفق أسلوب يركز على تعزيز إنتاجية الموظفين وإكسابهم المهارات اللازمة للمستقبل، لمواكبة المتغيرات المتسارعة في العمل الحكومي.

وفد مالديفي وآخر محلي

كما استقبلت الهيئة خلال ديسمبر وفداً آخر من جمهورية المالديف، زارها للاطلاع على أبرز ممارسات حكومة الإمارات، في مجال الجذب والحفاظ على الموظفين وتنمية وتطوير الكفاءات والمواهب الحكومية، وجهود تعزيز قدراتها بمهارات المستقبل، المتمثلة بمبادرة ”جاهز“ لمستقبل المواهب الحكومية، ومنصتها الرقمية، المعنية بتمكين موظفي حكومة الإمارات من مهارات المستقبل، وتعزيز فرص التعلم المستمر.

وأطلعت الهيئة كذلك فريقاً من دائرة التنمية الاقتصادية في حكومة الشارقة على ممكنات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية، ومبادرات تعزيز جاهزية المواهب الحكومية بمهارات المستقبل، وجهود رفع مستويات الرضا وجودة حياة الموظفين.