

تطبيق " الهيئة " يحصد جائزة الشرق الأوسط لعام 2024 من "سي آي بي دي"

وحصل تطبيق الهيئة الذكي على المركز الأول، في جائزة Award People East Middle CIPD ضمن فئة أفضل مبادرة للابتكار الرقمي والذكاء الاصطناعي في مجال الموارد البشرية، عن العام 2024.

وفي هذا الصدد أكد عاصم العوضي مدير إدارة نظام معلومات الموارد البشرية في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أن فوز تطبيق الهيئة "FAHR" بجائزة عريقة على مستوى الشرق الأوسط يعكس مكانة الهيئة، وقدرتها على المنافسة عالمياً، كما يبرز أهمية الدور الذي لعبه تطبيقها الذكي في تحسين تجربة المستخدمين من موظفي الحكومة الاتحادية، وتمكينهم من إتمام إجراءات وعمليات الموارد البشرية بسهولة وسرعة فائقة، بالاستفادة من أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والخائص الرقمية المتطورة.

واعتبر هذا الفوز إضافة نوعية إلى سلسلة النجاحات التي حققتها الهيئة، وقائمة الجوائز التي حصلت عليها مبادراتها الاستراتيجية خلال السنوات الماضية، حيث يعكس الدور الحيوي الذي تقوم به في سبيل تنمية وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية، باستثمار أفضل الأنظمة الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي، وبما يتوافق مع التطور السريع والملحوظ في هذا المجال.

ومرت عملية التقييم عبر عدة مراحل، إذ تم عرض التطبيق الذكي وأبرز خصائصه المعززة بالذكاء الاصطناعي، لا سيما المرتبطة منها بنظام إدارة الأداء، ونظام التدريب والتطوير، حيث اقترح الأهداف الفردية للموظف، والبرامج والدورات التدريبية المرتبطة بطبيعة عمل الموظف، من خلال الذكاء الاصطناعي.

وتم تكريم الهيئة خلال حفل خاص بالجائزة أقيم في دبي، بمشاركة عدد من الجهات الحكومية والخاصة، وفرق العمل، والأفراد الفائزين ضمن فئات الجائزة المختلفة، والذين أثبتوا قدرتهم على الابتكار والتأثير في إدارة وتطوير رأس المال البشري، حيث مثلت الهيئة خلال الحفل محمود القطان، رئيس قسم الإحصاء والتكامل المعلوماتي في الهيئة.

وتأتي جوائز المعهد المعتمد لتنمية وتطوير الموارد البشرية CIPD لتكريم الأفراد والمؤسسات الرائدة في مجال الموارد البشرية، والتي تميزت في تنفيذ مبادرات مبتكرة داعمة لبيئة العمل، وتنفيذ تقنيات متطورة تساهم في دعم التوجهات الاستراتيجية للجهات وتحسين الأداء التشغيلي لها، حيث يتم تقييم الترشيحات النهائية وفقاً لأربع معايير هي: القيادة، والابتكار، ومواءمة الأعمال والتأثير.