

# إطلاق مبادرة "في وقتك بركة" لتعزيز ثقافة التطوع المؤسسي في الجهات الحكومية الاتحادية

وتهدف المبادرة إلى تمكين موظفي الحكومة الاتحادية من توظيف وقتهم وخبراتهم في مبادرات مجتمعية نوعية، تسهم في دعم مسيرة التنمية، وتعزيز قيم العطاء والانتماء والمسؤولية المجتمعية.

وترتكز المبادرة على جعل العمل التطوعي جزءاً أصيلاً من منظومة العمل الحكومي، من خلال تسهيل وصول الموظفين إلى الفرص التطوعية، وتنظيم الوقت بما يتيح تخصيص جزء من ساعات العمل للمشاركة في المبادرات المجتمعية، بما يعزز روح المشاركة ويقوي الروابط المجتمعية.

كما تتضمن المبادرة تطوير آليات عملية تدعم ثقافة التطوع داخل الجهات الحكومية، عبر ربط الإجازات التطوعية بنظام إدارة الأداء للموظفين، استناداً إلى الدليل الاسترشادي للتطوع في بيئة العمل الصادر عن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، بما يسهم في تحفيز المشاركة بصورة مؤسسية، ويعزز من مكانة دولة الإمارات في مؤشرات العطاء والعمل التطوعي على المستوى العالمي.

تجسد مبادرة «في وقتك بركة» إيمان دولة الإمارات بأن بناء **وقالت سعادة عائشة يوسف، وكيل وزارة تمكين المجتمع** المجتمع مسؤولية مشتركة، وأن العمل الحكومي لا يقتصر على تقديم الخدمات، بل يمتد ليكون شريكاً فاعلاً في خدمة المجتمع. ومن خلال هذه المبادرة، نعمل على تمكين موظفي الحكومة الاتحادية من توجيه خبراتهم وقدراتهم نحو مبادرات مجتمعية نوعية، تعزز قيم التكافل والتلاحم، وتسهم في دعم مسيرة التنمية المستدامة في الدولة.

تجسد مبادرة **من جهته، قال سعادة فيصل بن بطي المهيري، مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية** "في وقتك بركة" امتداداً لجهود الهيئة في ترسيخ بيئة عمل حكومية مستقبلية ملهمة ومحفزة وجاذبة، بوصفها أحد أبرز أهدافها الاستراتيجية. كما تأتي استكمالاً لدليل العمل التطوعي الذي أطلقتته الهيئة على مستوى الحكومة الاتحادية، بما يعزز ثقافة التطوع المؤسسي، ويدعم تكامل الأدوار بين الأداء الوظيفي والمشاركة المجتمعية. وتحرص الهيئة، من خلال تطوير الأطر التنظيمية والسياسات الداعمة، على دمج العمل التطوعي ضمن منظومة إدارة الأداء، بما يحقق التوازن بين التميز الوظيفي والمساهمة المجتمعية، ويسهم في تعزيز جودة الحياة الوظيفية، ويدعم مستهدفات التنمية المستدامة.

: "يمثل العمل التطوعي ركيزة **وبدوره، قال سعادة أحمد طالب الشامسي الرئيس التنفيذي لمؤسسة الإمارات** أساسية في بناء مجتمع متماسك ومستدام، وتسهم هذه المبادرة في توسيع المشاركة التطوعية وتمكين الكوادر الحكومية، بما يحقق أثراً مستداماً ويعزز ثقافة العطاء، انسجاماً مع توجهات المؤسسة في تمكين المجتمع وتعزيز الأثر."

بإستخدام **متطوعين، إمارات** ويمكن لموظفي الجهات الاتحادية الانضمام إلى مبادرة «في وقتك بركة» من خلال التسجيل في منصة رقم الهوية الوظيفية، بما يتيح لهم الوصول إلى الفرص التطوعية وتوثيق ساعات العمل التطوعي بصورة منظمة وشفافة.

كما سيتم منح نقاط مكافأة لجهود التطوع ضمن نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية، حيث تُحتسب المشاركات التطوعية عبر تخصيص نقاط مكافأة (Points Bonus) تزداد بزيادة ساعات التطوع، وتنعكس إيجاباً على نتائج تقييم الأداء السنوي، ابتداءً من خمس ساعات تطوعية فأكثر، بما يعزز من ثقافة العطاء ويجعل العمل التطوعي جزءاً أصيلاً من بيئة العمل الحكومي.