

نادي الموارد البشرية يناقش أهمية البيانات في رسم توجهات الموارد البشرية

وحضر الملتقى الذي عقد افتراضياً بالتعاون مع شركة أوراكل، قرابة 500 عضو ومنتسب للنادي من موظفي الحكومة الاتحادية، والمختصين والمهتمين، من كافة قطاعات العمل.

وتحدث خلال جلسة النادي كل من ميساء المهتار، قائد الموارد البشرية لدى أوراكل، في دولة الإمارات العربية المتحدة، وإيمان ناصف، مستشارة تطبيقات إدارة الموارد البشرية في شركة أوراكل.

وسلّطت الجلسة الضوء على محاور عدة، أبرزها (دور البيانات في تحسين عمليات التوظيف، والاحتفاظ بالموهب، وتخطيط القوى العاملة، ودور الذكاء الاصطناعي في التحليلات التنبؤية لاتجاهات القوى العاملة، وكيفية بناء ثقافة قائمة على البيانات داخل فرق الموارد البشرية والقياد، كما ناقش تأثير نماذج العمل عن بُعد والهجينة على تحليلات الموارد البشرية، والاستراتيجيات الخاصة بمواءمة رؤية بيانات الموارد البشرية مع أهداف العمل).

نادي الموارد البشرية

يعد نادي الموارد البشرية الذي أطلقته الهيئة في العام 2010 نافذة تواصل فكري ومعرفي مهمة تجمع تحت مظلتها الآلاف من المهتمين والمختصين بموضوعات الطرح والنقاش، سواء كانت في قضايا الموارد البشرية والخدمات المساندة أو القضايا العامة والمستجدة.

ويعتبر النادي منصة تفاعلية تجمع المهتمين والمختصين بالموارد البشرية والخبراء وأصحاب التجارب المميزة تحت سقف واحد؛ لتبادل الأفكار والخبرات والحلول التي من شأنها تعزيز الأدوار المنوطة بإدارات الموارد البشرية والخدمات المؤسسية وغيرهما في مختلف القطاعات بالدولة.

يذكر أن باب الانتساب للنادي مفتوح ومجاني لكل من يرغب من المعنيين والمهتمين بمجالات الموارد البشرية والدعم المؤسسي ، والبريد الإلكتروني للنادي www.fahr.gov.ae وغير ذلك، ويمكن التقدم بطلب انتساب للنادي من خلال: (الموقع الإلكتروني للهيئة ، HRClub@fahr.gov.ae).
