نادي الموارد البشرية يستعرض سبل إدارة المواهب الواعدة ذات الإمكانات العالية

وشهد الملتقى الذي عقد افتراضياً بالتعاون مع شركة أوراكل، تفاعلاً كبيراً، حيث حضره قرابة 800 عضو ومنتسب للنادي من موظفي الحكومة الاتحادية، والمختصين والمهتمين، من كافة قطاعات العمل.

وتحدث خلال جلسة النادي كل من أحمد إمبابي، مدير إقليمي أول لدى شركة أوراكل – الموارد البشرية، وميساء المهتار، قائد الموارد البشرية لدى أوراكل، في دولة الإمارات العربية المتحدة، وإيهاب السعدني، مستشار حلول الموارد البشرية لدى الشركة.

وسلطت الجلسة الضوء على عدة قضايا، أبرها (طرق تحديد الموظف المرن والمواهب من ذوي الإمكانيات العالية، وأبرز الممارسات الحديثة لتعزيز قدرات المواهب، وتأثير ذلك على المؤسسة، وسبل توظيف التكنولوجيا الذكية، لتنفيذ الممارسات المرنة لتنمية وتطوير الموارد البشرية).

وأكد ضيوف الجلسة أن (اللياقة الثقافية، والطموح المهني، ومستوى الأداء) أمور تساعد في تحديد الفروقات الفردية بين الموظفين، لجهة المرونة والإمكانات، إذ لا نتوقع من جميع الموظفين نفس المستوى من الأداء العالي، حيث يقع على عاتق المؤسسة تحديد مستويات الموظفين، وفرز أصحاب المهارات العالية والمبدعين.

وركزوا على أهمية الدور الذي يقع على عاتق المؤسسة، والمدير المباشر، وإدارات الموارد البشرية، والموظف نفسه في رحلة اكتشاف ودعم المواهب المرنة، ومنحها الفرص، من خلال تعزيز التعلم والتدريب والإرشاد والتوجيه، وهو الأمر الذي يعد مسؤولية مشتركة، ويستوجب تعاون الجميع وإشراك الإدارات والموظفين.

وأشاروا إلى أهمية التغذية الراجعة في رحلة بناء المواهب المرنة، سواء أكانت سلبية أم إيجابية، وكذلك الأمر بالنسبة للإرشاد والتوجيه، الذي يحتاج إلى بيئة وبنية مؤهلة للموجه أو المرشد؛ لتقديم أفضل ما لديه للموظفين، لافتين إلى أهمية فهم وتقييم مستوى الموظف، ومعرفة الكثير عنه حتى تتمكن المؤسسة من تطوير مهاراته وقدراته، وصولاً إلى أفضل مستويات الاستثمار في المهارات.

نادي الموارد البشرية

يعد نادي الموارد البشرية الذي أطلقته الهيئة في العام 2010 نافذة تواصل فكري ومعرفي مهمة تجمع تحت مظلتها الآلاف من المهتمين والمختصين بموضوعات الطرح والنقاش، سواء كانت في قضايا الموارد البشرية والخدمات المساندة أو القضايا العامة والمستجدة.

ويعتبر النادي منصة تفاعلية تجمع المهتمين والمختصين بالموارد البشرية والخبراء وأصحاب التجارب المميزة تحت سقف واحد؛ لتبادل الأفكار والخبرات والحلول التي من شأنها تعزيز الأدوار المنوطة بإدارات الموارد البشرية والخدمات المؤسسية وغيرهما في مختلف القطاعات بالدولة.

يذكر أن باب الانتساب للنادي مفتوح ومجاني لكل من يرغب من المعنيين والمهتمين بمجالات الموارد البشرية والدعم المؤسسي وغير ذلك، ويمكن التقدم بطلب انتساب للنادي من خلال: (الموقع الإلكتروني للهيئة ae.gov.fahr.www، والبريد الإلكتروني للنادي HRClub@fahr.gov.ae.