استحداث وظائف ومسارات جديدة للكادر الرقمي في الحكومة الاتحادية

وفي هذا الصدد أكدت سعادة ليلى عبيد السويدي مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، أن هذا التحديث يأتي في إطار مبادرة الكادر الرقمي الاتحادي، التي أطلقتها الهيئة مؤخراً، متضمنة (تحديث عائلة تقنية المعلومات، وتحديث الأوصاف الوظيفية للوظائف الجديدة، وتقييم وتدريب الموظفين؛ لضمان امتلاكهم المهارات اللازمة)، من خلال حصولهم على البرامج التدريبية والمهنية المعتمدة.

وأوضحت أن الهيئة مستمرة في تحديث المسارات والوظائف، بالتعاون مع شركائها الاستراتيجيين؛ لمواكبة التطورات التكنولوجية المتسارعة، وتعزيز تنافسية الكوادر الوطنية، واستقطاب أفضل المواهب للحكومة الاتحادية، وضمان الحفاظ عليها وتطويرها ضمن مسارات تخصصية محددة؛ لمواكبة مهارات المستقبل، والتغيرات المتسارعة في بيئة العمل.

حلول مبتكرة

من جهتها قالت مريم الزرعوني مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية الحكومية في الهيئة: ”إن مبادرة الكادر الرقمي في الحكومة الاتحادية تأتي في إطار الجهود الحثيثة التي تبذلها الهيئة لإيجاد الحلول المبتكرة لبعض التحديات التي تواجه الموارد البشرية المتخصصة في المجال الرقمي في الحكومة الاتحادية.

وبينت أن الهيئة عملت على تطوير مسارات مبادرة الكادر الرقمي الجديد بالشراكة مع هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية، ومكتب وزير الدولة للذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي وتطبيقات العمل عن بعد، ومجلس الأمن السيبراني.

دراسات ومقارنات

استند تحديث عائلة التكنولوجيا الرقمية والبيانات والمعلومات إلى دراسات تحليلية معمقة أجرتها الهيئة بشأن واقع الكادر الرقمي، ومقارنات معيارية للوقوف على أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال، وجلسات تشاورية مع الشركاء، ومدراء ومسؤولي الموارد البشرية، وتقنية المعلومات في الوزارات والجهات الاتحادية المعنية؛ للوقوف على التحديات، والأخذ بمرئياتهم ومقترحاتهم التحسينية.

ورش عمل

يذكر أن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية عقدت ورش عمل تخصصية بحضور مدراء ومسؤولي الموارد البشرية، في الوزارات والجهات الاتحادية؛ لشرح المبادرة، وتفاصيل عائلة التكنولوجيا الرقمية والبيانات والمعلومات الجديدة، والعوائل الفرعية المنبثقة عنها، والوظائف والمسارات التي تندرج تحتها.