

الهيئة تنفذ 6 جلسات لنقل المعرفة خلال النصف الأول من 2026

وشملت الجلسات كلاً من دائرة الموارد البشرية لحكومة عجمان، والهلال الأحمر الإماراتي، وهيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية، ودائرة التنمية الاقتصادية بالشارقة، ووزارة الدفاع، إضافة إلى وفد من جمهورية سيشل، بما يعكس الثقة المتنامية بخبرات الهيئة، وتجاربها المؤسسية على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

وخلال هذه الجلسات، استعرضت الهيئة أمام دائرة الموارد البشرية لحكومة عجمان تجربتها في الخدمات الرقمية الاستباقية الموجهة للموظفين، والتطبيقات الذكية، وأبرز استخدامات الذكاء الاصطناعي في تطوير تجربة الموظف، ورفع الكفاءة التشغيلية. كما نقلت خبرتها إلى الهلال الأحمر الإماراتي في مجالي إدارة الأداء والتدريب والتطوير، فيما اطلعت هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية على أفضل ممارسات الهيئة في مجال الذكاء الاصطناعي التوليدي وتطبيقاته في بيئة العمل الحكومية.

وعلى الصعيد الدولي، استعرضت الهيئة أمام وفد جمهورية سيشل أبرز ملامح التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية بالحكومة الاتحادية، والخدمات التي يوفرها نظام إدارة معلومات الموارد البشرية "بياناتي" وواجهته المطورة، إلى جانب تجربة تطبيق FAHR الذكي.

كما أطلعت الهيئة دائرة التنمية الاقتصادية بالشارقة على أفضل الممارسات المتبعة في قياس الأداء المؤسسي والفردى، ومتابعة إنتاجية الموظفين ورضاهم، وربط مؤشرات الأداء باتخاذ القرار، بالإضافة إلى تطوير قيادات الصف الثاني وتقييم جاهزيتها. وفي مجال إدارة المواهب، استعرضت الهيئة أمام وزارة الدفاع تجربة منصة جاهز ودورها في تنمية المواهب والكفاءات وتمكينها من مهارات المستقبل.

وأكدت الهيئة أن هذه الجلسات تأتي انسجاماً مع توجهات حكومة دولة الإمارات في تعزيز التكامل الحكومي وتبادل الخبرات والمعارف، ودعم جهود التطوير المستمر في الجهات الحكومية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتعزيز جاهزية الموارد البشرية لمتطلبات المستقبل.

وتعد جلسات المقارنة المعيارية خدمة رقمية توفرها الهيئة للجهات الحكومية، عبر مركز إسعاد المتعاملين وقنوات الهيئة المعتمدة، وتهدف إلى تمكين الجهات من الاطلاع على أفضل الممارسات والتجارب الناجحة في مجال الموارد البشرية الحكومية.