

الهيئة تطلع 4 جهات حكومية على ممارساتها المتميزة

انطلاقاً من حرصها على تبادل المعرفة بشأن أفضل الممارسات والحلول المطبقة في مجال الموارد البشرية، نقلت "الهيئة" تجاربها المتميزة، في مجال إدارة وتنمية رأس المال البشري وتمكينه، إلى أربع جهات حكومية، (اتحادية ومحلية) خلال شهر مايو.

ومن هذه الجهات التي اطلعت على تجارب الهيئة الرائدة، وزارة الدفاع، حيث تعرف وفدها على أوجه التحول الرقمي في أنظمة الموارد البشرية على مستوى الحكومة الاتحادية، وأبرز خدمات نظام إدارة معلومات الموارد البشرية "بياناتي" وواجهته الجديدة البشرية الموارد أنظمة من مجموعة على وفده اطلع الذي، الخطرة والمواد الأسلحة مكتب وكذلك، الذكي "FAHR" وتطبيق، UXUI الإلكترونية، المطبقة على مستوى الحكومة الاتحادية، وأفضل الممارسات في مجال تنمية وتطوير رأس المال البشري.

كما أطلعت الهيئة فريقاً من الهيئة العامة للطيران المدني، على نظام التوقيع الإلكتروني للوثائق والمستندات الخاصة بالموارد البشرية الاتحادية، باستخدام الهوية الرقمية PASS UAE، وفريقاً آخر من دائرة الموارد البشرية في حكومة الشارقة على تفاصيل نظام تقييم الأداء الخاص بموظفي الحكومة الاتحادية، وأفضل الممارسات المطبقة في مجال التقييم والتحفيز.

وتحرص الهيئة على تبادل أفضل الخبرات والممارسات والتجارب العالمية الناجحة في مجال الموارد البشرية، مع المؤسسات الحكومية والخاصة، بما يسهم في تطوير أدوات منظومة العمل في الحكومة الاتحادية، ورفع مستويات إنتاجية الوزارات والجهات الاتحادية، وتعزيز جاذبية بيئة العمل فيها، وهو الأمر الذي لطالما أكدت عليه القيادة الرشيدة للدولة.

وتحث الجهات والمؤسسات الراغبة بالاطلاع على أفضل ممارساتها وخبراتها، إلى الاستفادة من خدمة المقارنة المعيارية، عبر تقديم طلب الخدمة من خلال نظام إسعاد المتعاملين، المتاح على موقع الهيئة الإلكتروني a.gov.fahr.www، والذي يشكل بوابة إلكترونية تفاعلية تضم كافة الخدمات التي تقدمها الهيئة لجمهور المتعاملين.
