”الهيئة“ تطلق مساراً تعلمياً عبر منصة ”جاهز“ بالتعاون مع مؤسسة ”8 بليون ايدياز“

ويأتي إطلاق البرنامج في إطار دعم الكفاءات ذات الأولوية التي تم تحديدها في مختلف الجهات الحكومية، وتأكيداً على التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بالتطوير المستمر لرأس المال البشري في القطاع الحكومي.

وتُوفر منصة ”جاهز“ مسارات تعليمية مُنظمة ومُصممة لرفع مستوى الأداء تعزيز جاهزية أكثر من 54,000 موظف حكومي اتحادي لمواكبة متطلبات المستقبل.

ويركز المسار الجديد التي تم إطلاقه مؤخراً عبر المنصة على تنمية مهارات العمل الواقعية، بما في ذلك سلوكيات القيادة العملية، والابتكار في الخدمة العامة، وتعزيز الثقة بالنفس، وحل المشكلات وتحسين الأنظمة داخل الجهات الحكومية.

تم تصميم البرنامج خصيصاً للمهنيين العاملين، حيث يتضمن وحدات قصيرة يمكن إكمالها بمرونة بالتزامن مع المسؤوليات اليومية.

تُقدم مؤسسة ”8 بليون ايدياس“ خبرتها في تصميم برامج التعلم التطبيقي، حيث تُصمم برامج تُترجم مباشرةً إلى تحسين الأداء في مكان العمل. وتعمل المؤسسة، التي تتخذ المملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة مقراً لها مع الحكومات والمدارس والشركات الشريكة في أكثر من 25 دولة، لتصل إلى أكثر من مليون متعلم حول العالم.

ويرتكز منهجها الأساسي الحائز على جوائز – والذي يشمل ريادة الأعمال، والتوجيه المهني، والرفاهية، والقيادة، والأداء، والثقافة المالية، والاستدامة، والتكنولوجيا – على تنمية الثقة والكفاءة التي يمكن تطبيقها فورًا في بيئات العمل الواقعية.

ويمثل إطلاق المسار خطوة إضافية نحو ترسيخ ثقافة التعلم المستمر لدى كافة القوى العاملة الاتحادية، بما يتماشى مع التزام دولة الإمارات العربية المتحدة الأوسع بتطوير كوادر حكومية ذات كفاءة عالية ومؤهلة للمستقبل.

وفي هذا السياق، صرح قال **فيصل بن بطي المهيري، مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية**: ”إن إعداد حكومة جاهزة للمستقبل يبدأ بتمكين كوادرها. ويُعدّ الاستثمار في التطوير المستمر للقوى العاملة الاتحادية أولوية استراتيجية تدعم رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة نحو حكومة أكثر مرونة وكفاءة وتوجهاً نحو المستقبل. ومن خلال منصة ”جاهز“، يُقدّم هذا المسار حلولاً تعليمية عملية ومرنة تتواءم مع احتياجات بيئة العمل المتغيرة. وبالتعاون مع مؤسسة ”8 بليون ايدياس“، نعمل على ترسيخ ثقافة التعلّم المستمر التي تسهم في تحسين الأداء، وتحفيز الابتكار، وتحقيق أثر مستدام عبر جميع الجهات الاتحادية“.

من جهته، أوضح ديفيد هاركين، **المؤسس والرئيس التنفيذي لمؤسسة ”8 بليون ايدياس**”: يواجه العاملون في القطاع الحكومي تحديات متسارعة ومعقدة. ويتمثل دورنا في تصميم برامج تعليمية عملية وذات صلة وقابلة للتطبيق الفوري. فعندما يرتبط التطوير المهني بالواقع العملي، ينتج عنه قفزات حقيقية في مستوى الثقة والأداء“.