شراكة جديدة بين الهيئة ومنصة "يوداسيتي" العالمية ضمن مبادرة جاهز

وفي هذا الصدد أكدت مريم الزرعوني مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية الحكومية، في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، أن الشراكة الجديدة بين الهيئة ومنصة "يوداسيتي" يأتي في إطار جهود الهيئة المتواصلة لتوسيع قاعدة الشراكات العالمية ضمن "جاهز"، لما فيه تعزيز جاهزية المواهب الحكومية للمستقبل.

وذكرت أن الشراكة الجديدة تعد إضافة نوعية لمنصة جاهز، حيث يتم بموجبها تقديم البرامج التدريبية بشكل مجاني لمستخدمي المنصة، لا سيما في موضوعات اكتشاف تحليل البيانات وتصورها، واكتشاف الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي.

وحثت مريم الزرعوني موظفي الحكومة الاتحادية للتسجيل في المنصة com.udacity.www، من خلال إنشاء حساب جديد، باستخدام البريد الإلكتروني، ومن ثم الضغط على قائمة البرامج التدريبية المتوفرة، لاختيار المناسب منها، علماً أن المحتوى متوفر باللغة الإنجليزية، حتى تاريخ 3 يونيو المقبل.

"جاهز"

تعد مبادرة "جاهز"، التي أطلقها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه ا""، أواخر العام 2022 من المشاريع التحولية التي تسهم في تطوير الموظفين والاستثمار بقدراتهم، وتعزيز جاهزية المواهب الحكومية بمهارات المستقبل ورفع مستوى مشاركتها في تنفيذ توجهات القيادة ورؤية نحن الإمارات 2031.

وأسهمت مبادرة "جاهز" في صقل مهارات 50 ألف موظف من أكثر من 50 جهة حكومية، حصلوا على أكثر من 800 ألف شارة تدريبية بعد أن أتموا مليون ساعة تدريبية في تعزيز جاهزيتهم بمهارات المستقبل، بما فيها (مهارات البيانات والذكاء الاصطناعي، ومهارات الاقتصاد الجديد والأمن السيبراني، والمهارات الرقمية، ومهارات تعزيز الإنتاجية وتسريع الإنجاز)، وذلك وفق أسلوب يركز على تعزيز إنتاجية الموظفين وإكسابهم المهارات اللازمة للمستقبل، لمواكبة المتغيرات المتسارعة في العمل الحكومي.

وتمثل "جاهز" نموذجاً جديداً للعمل الحكومي يركز على رفع مستويات الجاهزية للمستقبل، من خلال تمكين الكوادر الحكومية بالمهارات المستقبلية الأفضل عالمياً، لمواكبة متطلبات عالم متسارع المتغيرات، وفهم المواضيع الجديدة والمجالات الناشئة التي سيكون لها الأثر الكبير في رسم معالم المستقبل وصناعته.

وتوفر منصة "جاهز " الرقمية 4 مجموعات مهارات مستقبلية رئيسية، تضم 20 مهارة فرعية للمستقبل، وتشتمل المنصة على محفظة رقمية لمهارات المستقبل لكل موظف حكومي، تمثل ملفاً شخصياً شاملاً، يربط إنجاز الموظف في اكتساب المهارات بالأداء الوظيفي، إذ يحصل المشاركون في المنصة على شارات إنجاز عند استكمال متطلبات المهارات المستقبلية.