

“الهيئة “ تطلق نظام “البصيرة” لمؤشرات الموارد البشرية الاتحادية

وفي هذا السياق صرح سعادة فيصل بن بطي المهيري، مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، أن نظام “البصيرة” يعد إضافة نوعية تدعم جهود الهيئة في تحقيق توجهات حكومة دولة الإمارات نحو تصفير البيروقراطية الرقمية، وتعزيز حوكمة ونضج بيانات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية، وتوفير أدوات ذكية لتحليل مؤشرات الموارد البشرية، وتمكين الجهات الاتحادية من تخصيص تقارير تتناسب مع طبيعة عملها واحتياجاتها، بما يُعزز قدرتها على اتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على بيانات دقيقة وموثوقة.

وذكر أن “البصيرة” هو نسخة مطورة عن نظام التقارير الذكية، المنبثق عن نظام إدارة معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية “بياناتي” أحد مشروعات الهيئة الاستراتيجية، حيث يستند إلى أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، ويعد مرجعية رئيسية ذات موثوقية عالية، لاستخراج التقارير الإحصائية ذات العلاقة بمؤشرات رأس المال البشري في حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة.

عن “البصيرة”

من شأن نظام “البصيرة” المطور أن يساعد المسؤولين في اتخاذ قرارات استراتيجية، قائمة على بيانات دقيقة وموثوقة، الأمر الذي يعزز من فعالية وكفاءة منظومة الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية. كما يعد أداة تحليلية مبتكرة، تعتمد على التقنيات الحديثة، لتحليل البيانات، وتقديم تقارير آنية ورؤى استراتيجية، تدعم صنع القرار بشكل مستدام، وهو ما يتماشى مع رؤية الإمارات في تحقيق التميز الحكومي، ويعزز تنافسيتها كمركز رائد في تطبيقات التحول الرقمي.

ومن أبرز مزايا النظام أنه يتيح للجهات الاتحادية تخصيص التقارير الإحصائية بما يتناسب مع احتياجاتها، الأمر الذي يعزز قدرتها على متابعة وتحليل مؤشرات رأس المال البشري الخاص بها.
