

“الهيئة” تحصد جائزتين رائدتين في مجال الموارد البشرية وتطوير بيئة العمل

وحصدت الهيئة الجائزتين عن فئتين مميزتين هما: أفضل استراتيجية لمزايا الموظفين ورفاهيتهم عن مبادرة إجازة التفرغ للعمل الحر لموظفي الحكومة الاتحادية، التي أطلقتها الهيئة دعماً لتوجهات دولة الإمارات في تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز ريادة الأعمال والابتكار، وأفضل استراتيجية لتعزيز مشاركة الموظفين عن مبادرتي تطبيق الهيئة والواجهة الجديدة لنظام الخدمة الذاتية، اللتين أسهمتتا في الارتقاء بتجربة الموظفين وتعزيز تفاعلهم الإيجابي مع أنظمة وخدمات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.

وبعكس هذا الإنجاز ريادة الهيئة في تصميم وتطبيق سياسات ومبادرات مبتكرة تسهم في تعزيز رفاه الموظفين واستدامة بيئة العمل الحكومية، وتترجم رؤيتها في جعل الموارد البشرية الحكومية أكثر كفاءةً ومرونةً واستعداداً للمستقبل.

كما تمثل الجائزة تقديرًا لجهود وتميز الهيئة في تطوير منظومة الموارد البشرية الحكومية في دولة الإمارات، وتكريسها لمفاهيم الابتكار والسعادة الوظيفية وتمكين الكفاءات الوطنية، وحافزاً لفريق العمل لمواصلة تطوير سياسات ومبادرات نوعية تواكب تطلعات القيادة الرشيدة، وتعزز تنافسية الحكومة الاتحادية كبيئة عمل رائدة على المستويين الإقليمي والعالمي.

هذا وتُعد قمة وجوائز الخليج للموارد البشرية وتمكين الشباب من أبرز المنصات الإقليمية الرائدة في تكريم التميز والابتكار في مجالات الموارد البشرية، وأفضل الممارسات التي تسهم في تعزيز تنافسية بيئات العمل
