

نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية

، يهدف **الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية** **يُعد** نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية **إطاراً** **شاملاً** **أطلقته** **إلى** **تطوير** **قدرات** **موظفي** **الحكومة** **الاتحادية**، **وتمكنهم** **من** **اكتساب** **مهارات** **المستقبل** **من** **خلال** **مسارات** **تعلم** **مرنة** **ومستدامة**. **ويسهم** **النظام** **في** **دعم** **الأداء** **المؤسسي**، **وتعزيز** **الكفاءة** **المهنية**، **من** **خلال** **ربط** **التدريب** **بالتقييم** **الوظيفي**، **وتكامل** **مسارات** **التعلم** **مع** **أهداف** **الجهات** **الحكومية** **ورؤية** **الإمارات** **2031**.

ملاحم النظام:

- يعزز الربط بين الأداء الوظيفي والتطوير المهني، ويشجع التعلم الذاتي والتدريب: **نهج مبتكر في التعلم المستمر** **العملي**.
- يدعم نظام الأداء الوظيفي عبر تعزيز أبعاد التطوير والنمو المهني المستمر: **”تكامل مع نظام ” إدارة الأداء**
- يركز على تنمية المهارات المستقلة والتخصصية لتحقيق نمو وظيفي مستدام: **تمكين الموظفين**

نموذج التعلم 70-20-10:

(70-20-10) يعتمد النظام على نموذج تعلم مرن ومتعدد المصادر، يُعرف باسم

- العمل الفعلي والتجربة اليومية** يتم من خلال من التعلم 70%.
- التوجيه والإرشاد وتبادل المعرفة** يتم عبر من التعلم 20%.
- التدريب الرسمي والبرامج التعليمية** يتم من خلال من التعلم 10%.

كما يركز النظام على المهارات التخصصية بنسبة لا تقل عن:

- للفئات القيادية والإشرافية والتخصصية 70%
- للفئة التنفيذية 50%

المبادئ الأساسية للنظام:

يرتكز النظام على مجموعة من المبادئ المحورية، أبرزها:

- وإشراك الموظف في رسم مسار تطوره المهني. تعزيز ثقافة التعلم الذاتي
- السلوكية والتقنية. تنمية مهارات المستقبل
- باستخدام منصات ذكية وتقنيات حديثة. التحول الرقمي في التعلم
- من خلال اعتماد أساليب تدريب مرنة وعملية. كفاءة الإنفاق
- جعل التدريب أداة لتطوير الأداء والارتقاء المهني. التحفيز الوظيفي

- اضغط هنا** [سياسة نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية](#)
- اضغط هنا** [الدليل الاسترشادي لإجراءات التدريب والتطوير](#)
- اضغط هنا** [الدخول على النظام](#)