نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية

يُعد نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية إطارًا شامًلا أطلقته **الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية**، يهدف إلى تطوير قدرات موظفي الحكومة الاتحادية، وتمكينهم من اكتساب مهارات المستقبل من خلال مسارات تعلم مرنة ومستدامة. ويُسهم النظام في دعم الأداء المؤسسي، وتعزيز الكفاءة المهنية، من خلال ربط التدريب بالتقييم الوظيفي، وتكامل مسارات التعلم مع أهداف الجهات الحكومية ورؤية الإمارات 2031.

ملامح النظام:

- **نهج مبتكر في التعلم المستمر:** يعزز الربط بين الأداء الوظيفي والتطوير المهني، ويشجع التعلم الذاتي والتدريب العملي.
- **تكامل مع نظام "إدارة الأداء":** يدعم نظام الأداء الوظيفي عبر تعزيز أبعاد التطوير والنمو المهني المستمر.
- **تمكين الموظفين:** يركز على تنمية المهارات المستقبلية والتخصصية لتحقيق نمو وظيفي مستدام.

نموذج التعلم 10-20-70:

يعتمد النظام على نموذج تعلم مرن ومتعدد المصادر، يُعرف باسم **(10-20-70)**:

- **70% من التعلم** يتم من خلال **العمل الفعلي والتجربة اليومية**.
- **20% من التعلم** يتم عبر **التوجيه والإرشاد وتبادل المعرفة**.
- **10% من التعلم** يتم من خلال **التدريب الرسمي والبرامج التعليمية**.

كما يُركز النظام على المهارات التخصصية بنسبة لا تقل عن:

- **70%** للفئات القيادية والإشرافية والتخصصية
- **50%** للفئة التنفيذية

المبادئ الأساسية للنظام:

يرتكز النظام على مجموعة من المبادئ المحورية، أبرزها:

- **تعزيز ثقافة التعلم الذاتي** وإشراك الموظف في رسم مسار تطوره المهني.
- **تنمية مهارات المستقبل** السلوكية والتقنية.
- **التحول الرقمي في التعلم** باستخدام منصات ذكية وتقنيات حديثة.
- **كفاءة الإنفاق** من خلال اعتماد أساليب تدريب مرنة وعملية.
- **التحفيز الوظيفي** بجعل التدريب أداة لتطوير الأداء والارتقاء المهني.

- اضغط هنا لسياسة نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية،
- اضغط هنا الدليل الاسترشادي لإجراءات التدريب والتطوير،
- اضغط هنا للدخول على النظام،
