

نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية

، يهدف **الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية** يُعد نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية إطارًا شاملاً أطلقته إلى تطوير قدرات موظفي الحكومة الاتحادية، وتمكينهم من اكتساب مهارات المستقبل من خلال مسارات تعلم مرنة ومستدامة. ويُساهم النظام في دعم الأداء المؤسسي، وتعزيز الكفاءة المهنية، من خلال ربط التدريب بالتقييم الوظيفي، وتكامل مسارات التعلم مع أهداف الجهات الحكومية ورؤية الإمارات 2031.

ملامح النظام:

- يعزز الربط بين الأداء الوظيفي والتطوير المهني، ويشجع التعلم الذاتي والتدريب: **نهج مبتكر في التعلم المستمر** العملي.
- يدعم نظام الأداء الوظيفي عبر تعزيز أبعاد التطوير والنمو المهني المستمر: **”تكامل مع نظام ”إدارة الأداء**
- يركز على تنمية المهارات المستقبلية والتخصصية لتحقيق نمو وظيفي مستدام: **”تمكين الموظفين**

نموذج التعلم 10-20-70:

(10-20-70) يعتمد النظام على نموذج تعلم مرن ومتعدد المصادر، يُعرف باسم:

- **العمل الفعلي والتجربة اليومية** يتم من خلال **من التعلم 70%**
- **التوجيه والإرشاد وتبادل المعرفة** يتم عبر **من التعلم 20%**
- **التدريب الرسمي والبرامج التعليمية** يتم من خلال **من التعلم 10%**

كما يُركز النظام على المهارات التخصصية بنسبة لا تقل عن:

- للفتات القيادية والإشرافية والتخصصية **70%**
- للفتة التنفيذية **50%**

المبادئ الأساسية للنظام:

يرتكز النظام على مجموعة من المبادئ المحورية، أبرزها:

- وإشراك الموظف في رسم مسار تطوره المهني. **تعزيز ثقافة التعلم الذاتي**
- السلوكية والتقنية. **تنمية مهارات المستقبل**
- باستخدام منصات ذكية وتقنيات حديثة. **التحول الرقمي في التعلم**
- من خلال اعتماد أساليب تدريب مرنة وعملية. **كفاءة الإنفاق**
- بجعل التدريب أداة لتطوير الأداء والارتقاء المهني. **التحفيز الوظيفي**
- [اضغط هنا](#) سياسة نظام التدريب والتطوير لموظفي الحكومة الاتحادية،
- [اضغط هنا](#) الدليل الاسترشادي لإجراءات التدريب والتطوير،
- [اضغط هنا](#) للدخول على النظام،