

إدارة المواهب 2.0

لمسؤولي الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية: رحلة التحول

في إطار مواكبة المتغيرات المتسارعة التي تشهدها منظومة الموارد البشرية، والمتمثلة بالدخول المتسارع للذكاء الاصطناعي في مختلف قطاعات العمل، والفجوة بين المهارات الحالية ومتطلبات المستقبل، الهيئة تطلق برنامج "إدارة المواهب 2.0" رحلة التحول لمسؤولي الموارد البشرية، بالشراكة مع بيوت الخبرة العالمية "بي دبليو سي"، وجمعية إدارة الموارد البشرية "شريم" المتخصصة في مجال إدارة وتطوير كفاءة الموارد البشرية.

كأحد المشاريع التحوّلية الرئيسية للهيئة خلال العام 2025، يأتي تصميم وإطلاق البرنامج في إطار جهود الهيئة الرامية إلى تطوير المواهب الوطنية وتعزيز جاهزيتها لمتطلبات المستقبل، وتمكين القيادات الحكومية الصاعدة، وبناء قدراتها في ظل عصر الذكاء الاصطناعي والتحول الذكي في مجال الموارد البشرية على مستوى الحكومة الاتحادية.

أهداف البرنامج:

- بناء قدرات وكفاءات وطنية قيادية في مجال الموارد البشرية، وتعزيز مهاراتهم للتعامل مع نماذج العمل المستقبلية وأهمها الذكاء الاصطناعي.
- خلق جيل جديد من المواهب المستقبلية وخبراء الموارد البشرية، إلى جانب بناء بيئة عمل مستقبلية مرنة تُلهم الابتكار وتُحفّز النمو.
- نقل أفضل الممارسات العالمية وتطبيقها في بيئات العمل الحكومية.

محاور البرنامج:

يركّز البرنامج على ستة محاور تدريبية متكاملة تشمل:

1. الكفاءة الرقمية وتقنيات الموارد البشرية
2. التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
3. إدارة المواهب والاحتفاظ بها
4. تحديد الاحتياجات التطويرية
5. القيادة المتمحورة حول الإنسان وتصميم تجربة الموظف
6. تحليلات الموارد البشرية وقياس الأثر

منهجية التدريب:

يعتمد البرنامج على أسلوب تعليمي حديث يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، ويشمل:

- جلسات تدريب تفاعلية
- حلقات نقاشية مع خبراء دوليين
- مختبرات إبداعية ومحاكاة واقعية
- زيارات ميدانية لشركات عالمية
- تدريبات عملية ميدانية

مدة البرنامج:

يمتد البرنامج على مدار عام، ويستهدف العشرات من مسؤولي الموارد البشرية في مختلف الوزارات والجهات الاتحادية.

ستثمار في الكفاءات الوطنية

يعكس إطلاق البرنامج حرص الهيئة على الاستثمار في الكوادر البشرية، وإعداد قيادات وطنية قادرة على مواكبة التحولات المتسارعة في سوق العمل، وخلق جيل مبتكر من المتخصصين في الموارد البشرية يقود التغيير، ويرسم ملامح العمل الحكومي المستقبلي، إلى جانب تعزيز دور الموارد البشرية كمحرك استراتيجي في تطوير الأداء الحكومي واستشراف المستقبل، وتحقيق مستهدفات التنمية الشاملة والمستدامة

شراكة استراتيجية:

بهدف ضمان جودة المحتوى التدريبي، **SHRM** و **PwC** تم تصميم برنامج "إدارة المواهب 2.0" بالتعاون مع بيوت الخبرة مثل والاستفادة من الخبرات العالمية في مجال تطوير قادة الموارد البشرية الحكومية، وتزويدهم بالمهارات الاستراتيجية والتحليلية، والقدرة على قيادة التحول المؤسسي.
