# نظام "البصيرة"

**منصة التقارير الذكية لمؤشرات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية**

بهدف تمكين صناع القرار والمسؤولين في**الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية** هو نظام تقارير ذكي أطلقته **"البصيرة"** الجهات الحكومية الاتحادية من الوصول إلى مؤشرات وتحليلات دقيقة وآنية عن الموارد البشرية، تدعم اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على بيانات موثوقة وفورية.

" – أحد أبرز مشاريع الهيئة**بياناتي**ويُعد النظام مرجعاً مركزياً لتحليل بيانات الموارد البشرية، حيث يستند إلى قاعدة بيانات نظام " الاستراتيجية – ويوظف أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي لتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي والارتقاء بجودة الخدمات الحكومية.

**أهداف النظام:**

- توفير منصة موثوقة لعرض مؤشرات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.
- دعم متخذي القرار بمعلومات تحليلية وتنبؤية دقيقة.
- تعزيز كفاءة وفاعلية منظومة الموارد البشرية الحكومية.
- المساهمة في تحقيق رؤية حكومة دولة الإمارات في تصفير البيروقراطية الرقمية.

**المزايا الرئيسية لنظام "البصيرة":**

- **تحليلات فورية وذكية:** يعرض النظام مؤشرات آنية مبنية على أحدث البيانات الواردة من نظام "بياناتي".
- **تقارير تنبؤية:** يقدم النظام رؤى مستقبلية استشرافية تساعد على توقع اتجاهات الموارد البشرية وتحديد التحديات والفرص.
- **تخصيص التقارير:** تتيح الجهات الاتحادية إمكانية تخصيص وتحليل المؤشرات بما يتناسب مع احتياجاتها الخاصة.
- **دقة وموثوقية البيانات:** يعتمد النظام على قاعدة بيانات مركزية موثوقة، مما يعزز مصداقية التقارير ويدعم اتخاذ قرارات دقيقة.
- **دعم الأداء المؤسسي:** من خلال تزويد الجهات الحكومية بالأدوات التحليلية التي تساعد على تحسين استراتيجيات إدارة رأس المال البشري.
- **التكامل مع التحول الرقمي:** يتماشى نظام"البصيرة" مع توجهات الدولة في الريادة الرقمية والتميز في تقديم الخدمات الحكومية.

---