

# نظام "البصيرة"

## منصة التقارير الذكية لمؤشرات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

يهدف تمكين صناع القرار والمسؤولين في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية هو نظام تقارير ذكي أطلقته "البصيرة" الجهات الحكومية الاتحادية من الوصول إلى مؤشرات وتحليلات دقيقة وآنية عن الموارد البشرية، تدعم اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على بيانات موثوقة وفورية.

" - أحد أبرز مشاريع الهيئة **بياناتي** وبعد النظام مرجعاً مركزياً لتحليل بيانات الموارد البشرية، حيث يستند إلى قاعدة بيانات نظام " الاستراتيجية - ويوظف أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي لتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي والارتقاء بجودة الخدمات الحكومية.

### أهداف النظام:

- توفير منصة موثوقة لعرض مؤشرات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.
- دعم متخذي القرار بمعلومات تحليلية وتنبؤية دقيقة.
- تعزيز كفاءة وفاعلية منظومة الموارد البشرية الحكومية.
- المساهمة في تحقيق رؤية حكومة دولة الإمارات في تصفير البيروقراطية الرقمية.

### :"المزايا الرئيسية لنظام "البصيرة"

- يعرض النظام مؤشرات آنية مبنية على أحدث البيانات الواردة من نظام "بياناتي".: **تحليلات فورية وذكية**
- يقدم النظام رؤى مستقبلية استشرافية تساعد على توقع اتجاهات الموارد البشرية وتحديد التحديات: **تقارير تنبؤية** والفرص.
- تتيح الجهات الاتحادية إمكانية تخصيص وتحليل المؤشرات بما يتناسب مع احتياجاتها الخاصة.: **تخصيص التقارير**
- يعتمد النظام على قاعدة بيانات مركزية موثوقة، مما يعزز مصداقية التقارير ويدعم اتخاذ قرارات: **دقة وموثوقية البيانات** دقيقة.
- من خلال تزويد الجهات الحكومية بالأدوات التحليلية التي تساعد على تحسين استراتيجيات إدارة: **دعم الأداء المؤسسي** رأس المال البشري.
- يتماشى نظام "البصيرة" مع توجهات الدولة في الريادة الرقمية والتميز في تقديم الخدمات: **التكامل مع التحول الرقمي** الحكومية.