ورشة عمل حول آلية وخطة التوطين

اهداف الورشة

توضيح واقع التوطين في الجهات الاتحادية في مختلف الفئات الوظيفية

تسليط الضوء على خطط الجهات الاتحادية بخصوص التوطين حتى عام 2013

تحليل بعض مدخلات عملية التوطين

تحديد مكامن القوة وفرص التحسين لخطط التوطين

عرض آلية متابعة مؤشرات الأداء المتعلقة بالتوطين

بناء على البيانات التي توفرت حول واقع التوطين في القطاع الحكومي الاتحادي في الفترة من 2010-2013 والذي رفعته الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية صدر قرار المجلس الوزاري للخدمات رقم(12/338خ/7) لسنة 2011 بشأن اعتماد خطة التوطين في الحكومة الاتحادية حتى عام 2013.

كما تم تكليف الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بما يلي:

أولا:

اعداد خطة تشغيلية لخطة التوطين المقترحة

وضع أولويات لتوطين الوظائف في الجهات الحكومية التي تقل نسبة التوطين لديها عن 60%

التنسيق مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء لوضع مستهدفات التوطين كجزء من برنامج الأداء الحكومي

وضع آلية عمل تنظم قيام الوزارات والجهات الاتحادية بالتنسيق مع هيئة تنمية وتوظيف الموارد البشرية الوطنية لشغل الوظائف لديها على أن ترفع الهيئة تقارير دورية بنتائج التنفيذ

ثانيا:

وجه المجلس كافة الجهات الاتحادية للتواصل مع المؤسسات التعليمية لتفعيل برنامج مسار واستقطاب المواطنين في التخصصات الفنية المستهدفة

ثالثا:

وجه المجلس مؤسسات التعليم العالي لتلبية احتياجات الجهات الاتحادية من التخصصات الفنية المستهدفة

وعليه سيتم إطلاع الجهات على البيانات الإحصائية المتعلقة بالتوطين وآلية التنسيق والمتابعة مع جميع الجهات الإتحادية.

ستقام الورشة في فندق المونارك- شارع الشيخ زايد- دبي في تمام العاشرة صباحا.
