الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية: "إجازة التفرغ للعمل الحر ".. الطريق إلى ريادة الأعمال

كثيرة هي المشاريع والمبادراتالاستراتيجية التي تشرف عليها الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، وتشكلإضافة نوعية، لخطواتها الواثقة المتسارعة نحو أهداف استراتيجية الموارد البشرية فيالحكومة الاتحادية، ورؤية نحن الإمارات 2031، التي تعزز مسيرة الإمارات التنمويةضمن مختلف الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والاستثمارية والتنموية

ومن المبادرات المميزة والمتفردةعالمياً، إجازة التفرغ للعمل الحرلموظفي الحكومة الاتحادية المواطنين، والتي اعتمدها مجلس الوزراء برئاسة صاحبالسمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي"رعاه ا∐"، في يوليو العام 2022، ضمن مشاريع الخمسين، وبدأ تطبيقهامطلع العام 2023.

إجازةالتفرغ للعمل الحر تهدف إلى تمكين الكوادر والمواهب الوطنية، وتحفيزها على دخولعالم ريادة الأعمال واكتشاف مجالاته، بما ينعكس إيجاباً على الاقتصاد الوطنيالمستقبلي.

مدةالإجازة التي تمنح للموظف من أجل تأسيس أو إدارة مشروعه الاقتصادي الخاص سنة واحدةمدفوعة الأجر، يحصل خلالها الموظف على نصف الراتب، فيما يمكن للموظف أن يجمع بين إجازة التفرغ للعمل الحروالإجازة بدون راتب والإجازة السنوية.

تشكل المبادرة إضافةنوعية ومحفزاً لتأسيس مشروعات وشركات ريادية، تسهم في تعزيز الاقتصاد، وتدعم جهودالدولة لتمكين الكفاءات الوطنية وبناء قدراتها وتعزيز مهاراتها في مختلف المجالات.

ولمساعدة المستفيدين،وتقديم الدعم اللازم لمشروعاتهم، وقعت الهيئة عدة شراكات استراتيجية مع أبرزحاضنات الأعمال على مستوى الدولة، كما سهلتعملية منح الإجازة من خلال إعداد أدلة توضيحية لخطوات الحصول عليها، وبالإمكانالاطلاع على تفاصيل المبادرة من موقع الهيئة الإلكتروني خلال.

آمنة المندوس مديرإدارة السياسات والشؤون القانونية

الهيئةالاتحادية للموارد البشرية الحكومية