

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية: "جاهز" لمستقبل المواهب الحكومية متفردة بفكرتها ونوعية مهاراتها

كثيرة هي المبادرات المميزة بالنسبة للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، ولكن تبقى مبادرة "جاهز" لمستقبل المواهب الحكومية الأبرز، وتحتل مكانة مرموقة مقارنة بغيرها، لجهة الفكرة والنوع.

هذه الفرادة التي حظيت بها "جاهز" لم تأت منفراغ، فقد شكلت منذ إطلاقها أواخر العام 2022 إضافة نوعية بالنسبة للوزارات والجهات الاتحادية وموظفيها، على اعتبارها المؤئل التعليمي المهاري الأول بالنسبة لهم، كأكبر منصة حكومية رقمية تمكنهم من مهارات المستقبل، وتعزز جاهزيتهم له.

تتيح منصة "جاهز" لموظفي الحكومة الاتحادية محتوى متخصصاً باللغتين العربية والإنجليزية، وتوفر لكل موظف محفظة رقمية خاصة به تضم مهارات المستقبل، ومرتبطة بالأداء الوظيفي، لتشكل بذلك نموذجاً جديداً للعمل الحكومي، يركز على رفع مستويات جاهزية القوى العاملة للمستقبل، ويعزز مشاركتها في تنفيذ رؤى القيادة، وبناء نموذج حكومي مستقبلي، وينهض بمستويات الأداء والإنتاجية والكفاءة الحكومية.

وتعد أحد المشاريع الحكومية التحولية الكبرى التي تقودها الهيئة؛ بهدف تمكين رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية، وبناء مهاراته المستقبلية، وتعزيز قدرته على الابتكار، وتوظيف التكنولوجيا الحديثة، بما يعزز أداء حكومة دولة الإمارات وتنافسيتها، وينعكس إيجاباً على المجتمع.

تستهدف "جاهز" كافة المستويات القيادية والوظيفية، وتسعى لتمكين المواهب الحكومية من مواكبة المتغيرات المستقبلية المتسارعة ومتطلبات سوق العمل العالمية، وفهم المواضيع الجديدة والمجالات الناشئة التي سيكون لها الأثر الكبير في رسم معالم المستقبل.

تغطي المبادرة 4 مجموعات رئيسية لمهارات المستقبل، تشمل: (المهارات الرقمية، ومهارات البيانات والذكاء الاصطناعي، ومهارات الاقتصاد الجديد، ومهارات X10)، وتضم 20 مهارة فرعية، وأكثر من 90 برنامجاً مهارياً.

مريم الزرعوني

مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية