

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية: "إجازة التفرغ للعمل الحر .. الطريق إلى ريادة الأعمال"

كثيرة هي المشاريع والمبادرات الاستراتيجية التي تشرف عليها الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، وتشكل إضافة نوعية، لخطواتها الواثقة المتسارعة نحو أهداف استراتيجية الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية، ورؤية نحن الإمارات 2031، التي تعزز مسيرة الإمارات التنموية ضمن مختلف الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والاستثمارية والتنموية.

ومن المبادرات المميزة والمتفردة عالمياً، إجازة التفرغ للعمل الحر لموظفي الحكومة الاتحادية المواطنين، والتي اعتمدها مجلس الوزراء برئاسة صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله"، في يوليو العام 2022، ضمن مشاريع الخمسين، وبدأ تطبيقها مطلع العام 2023.

إجازة التفرغ للعمل الحر تهدف إلى تمكين الكوادر والمواهب الوطنية، وتحفيزها على دخول عالم ريادة الأعمال واكتشاف مجالاته، بما ينعكس إيجاباً على الاقتصاد الوطني للمستقبلي.

مدة الإجازة التي تمنح للموظف من أجل تأسيس أو إدارة مشروعه الاقتصادي الخاص سنة واحدة مدفوعة الأجر، يحصل خلالها الموظف على نصف الراتب، فيما يمكن للموظف أن يجمع بين إجازة التفرغ للعمل الحر والإجازة بدون راتب والإجازة السنوية.

تشكل المبادرة إضافة نوعية ومحفزاً لتأسيس مشروعات وشركات ريادية، تسهم في تعزيز الاقتصاد، وتدعم جهود الدولة لتمكين الكفاءات الوطنية وبناء قدراتها وتعزيز مهاراتها في مختلف المجالات.

ولمساعدة المستفيدين، وتقديم الدعم اللازم لمشروعاتهم، وقعت الهيئة عدة شراكات استراتيجية مع أبرز حاضنات الأعمال على مستوى الدولة، كما سهلت عملية منح الإجازة من خلال إعداد أدلة توضيحية لخطوات الحصول عليها، وبالإمكان الاطلاع على تفاصيل المبادرة من [موقع الهيئة الإلكتروني](#) خلال

آمنة المندوس

مدير إدارة السياسات والشؤون القانونية

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية