الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية: 27 تجربة رقمية ذكية لموظفي الحكومة الاتحادية عبر "بياناتي"

حرص الهيئة الاتحادية للموارد البشرية البشرية الحكوميةالمستمر على تطوير خدماتها، وتحسين تجربة متعاملها، يدفعها إلى السعي الدائم نحوتطبيق أفضل الممارسات، وتوظيف أحدث التقنيات للنهوض بمستوى حلول وأنظمة وإجراءاتالموارد البشرية المطبقة على مستوى الحكومة الاتحادية.

من هنا تجد الهيئة تعلن بين الحين والآخر عن إطلاق خدماتجديدة، وتحديث سياسات، وإجراء تحسينات على أنظمة الموارد البشرية المستخدمة علىمستوى الحكومة الاتحادية، والتي كان آخرها إعادة هندسة نظام إدارة معلومات المواردالبشرية في الحكومة الاتحادية "بياناتي" وإطلاق المرحلة الأولى لـ "تجربة الموظف الرقمية" في الحكومةالاتحادية.

ويهدف المشروع الجديد القائم على الذكاء الاصطناعي إلى تقديمتجربة رقمية سهلة وسلسة لمسؤولي وموظفي الحكومة الاتحادية عبر نظام"بياناتي"،من خلال واجهة رقمية جديدة للموظفين تمكنهم من إتمام إجراءات الموارد البشريةالخاصة بهم ذاتياً وبشكل ذكي.

ويوفر المشروع 27 تجربة رقمية استباقية مُصمّمة بشكل شخصيللمستخدمين، ومُدعمة بأحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي، كما من شأنه تبسيطوتسريع التجارب الرقمية للموظف بواقع 55%.

وبهذا سيحظى موظفو الحكومة الاتحادية بتجربة جديدة عندالتقديم على الإجازات، إذ تتيح الواجهة الجديدة تكاملاً معلوماتياً للموظف من خلالالربط مع نظام الهوية الإماراتية، والأنظمة الصحية في الدولة، وأنظمة المعاشات.

وتعد المنظومة الرقمية الجديدة استباقية ومتكاملة وتمثل نقلةنوعية في قطاع الموارد البشرية الحكومية، وتجسد أفضل الممارسات العالمية في إدارةالموارد البشرية، وتتبنى تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي لمواكبة التوجهات المستقبليةبالتحول لحكومة رقمية مرنة عالية الكفاءة والإنتاجية، كما ستتيح المنظومة الجديدةرحلة سهلة وسلسة للموظفين عند إتمام إجراءات الموارد البشرية الخاصة بهم.

عاصم العوضي

مدير إدارة نظام معلومات الموارد البشرية

الهيئة الاتحاديةللموارد البشرية الحكومية