



تعميم رقم (03) لسنة 2017م

بشأن تسليم نتائج لجان الضبط والموازنة وبيانات المتفوقين وفقا لنظام إدارة الأداء لموظفي

الحكومة الاتحادية لعام 2016م

الى كافة الوزارات و الجهات الاتحادية المحترمين

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات ، متمنية للجميع دوام التوفيق و النجاح.

وتنفيذاً لأحكام قرار مجلس الوزراء رقم (12) لسنة 2012م باعتماد نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية ، ومن منطلق حرص الهيئة على دعم الجهات الاتحادية لتطبيق النظام بالأسلوب الأمثل، فإن الهيئة تدعو كافة الجهات لتزويد الهيئة بنتائج مستويات تقييم الأداء الواردة بالنظام وفق نسب الضبط و الموازنة، وتزويدها ببيانات الموظفين الحاصلين على تقييم يفوق التوقعات بشكل ملحوظ (حسب النموذج المرفق) و المعتمدة من لجنة الضبط و موازنة النسب بعد استيفاء أركان من هذه المرحلة.

وأما فيما يخص الجهات الاتحادية المستقلة غير المشغلة لنظام إدارة الأداء ضمن منظومة بياناتي الالكترونية، فيرجى تزويدنا بنسب توزيع الموظفين على مستويات التقييم حسب نظام إدارة الأداء المطبق في جهتكم الموقرة ، وبيانات الحاصلين على أعلى مستويات التقييم (حسب النموذج المرفق) مع دعمها بوثائق أدائهم عن عام 2016م مرفقة بالأدلة و الاثباتات، على ان يتم توفير البيانات و الوثائق المطلوبة على وحدة تخزين (USB).

وعليه يرجى التكرم من كافة الوزارات و الجهات الاتحادية توفير البيانات و الوثائق المطلوبة بحد اقصى يوم الخميس الموافق 2 فبراير 2017م، لما في ذلك من أهمية في قياس إمكانات الموارد البشرية وكذلك مؤشرات جائزة الامارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.

شاكرين للجميع حسن التعاون،،،

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام و التقدير،،،

صدر بتاريخ: 22 / 01 / 2017

د. عبدالرحمن عبد المنان العور

المدير العام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



مرفق نموذج بيانات الموظفين المتفوقين لعام 2016م
للاستفسار والتنسيق

• سامر الرحال - الهاتف: 042319091 - البريد الالكتروني: salrahal@fahr.gov.ae

• عائشة الأميري - الهاتف: 042319141 - البريد الالكتروني: AALAmiri@fahr.gov.ae

هيئة اتحادية | Federal Authority

بيانات الموظفين المتفوقين لعام 2016م

اسم الجهة:

عدد المتفوقين:

[illegible]