تعميم رقم (08) لسنة 2022م
بشأن
لوحة مقاييس وتقارير مبادرة "تعافي"

إلى كافة الوزرات والجهات الاتحادية المحترمين
تحية طيبة وبعد،

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب تحياتها متمنية لكم دوام الصحة والسلامة،

أولاً: الحاقاً لجميع التعاميم الصادرة من الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية والمتعلقة بالإجراءات الاحترازية ضد جائحة كوفيد 19 على مستوى الحكومة الاتحادية، وجميع الإجراءات التي تمت خلال الفترة السابقة، حيث قامت الهيئة بإطلاق مبادرة "تعافي" والتي تهدف إلى توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفي الحكومة الاتحادية و متعامليها على حد سواء، وذلك من خلال مراقبة ومتابعة مستجدات الوضع الوبائي في كافة الوزارات والجهات الاتحادية، عبر ربط مخرجات تطبيق «الحصن» مع نظام التقارير الذكية، وعليه، ولتمكين المعنيين من تطبيق الإجراءات الخاصة بتوفير بيئة عمل صحية وآمنة للموظفين، فقد تم منح صلاحيات الدخول للمعنيين في جميع الجهات الاتحادية على نظام التقارير الذكية BI الخاص بمبادرة "تعافي" حيث يتكون التقرير من التالي:

- تصنيف الجهة وفق نتائج نسبة الموظفين المصابين، ونسبة الموظفين المطعمين بجرعتين أو أكثر من أي لقاح لكوفيد 19 معتمد في الدولة، حيث يظهر في التقرير التصنيف وفق المستوى واللون.
- حالات إصابات كوفيد 19 النشطة في الجهة وفق موقع العمل ووفق الوحدة التنظيمية وذلك بشكل تفصيلي، كما تتوفر خاصية سحب تفاصيل بيانات الموظفين المصابين.
- تفاصيل الموظفين الحاصلين على التطعيم في الجهة وفق موقع العمل ووفق الوحدة التنظيمية وذلك بشكل تفصيلي، كما تتوفر خاصية سحب تفاصيل بيانات الموظفين غير المطعمين.
- تفاصيل الموظفين الحاصلين على الجرعة الداعمة في الجهة وفق موقع العمل ووفق الوحدة التنظيمية وذلك بشكل تفصيلي، كما تتوفر خاصية سحب تفاصيل بيانات الموظفين الغير حاصلين على جرعة داعمة.

ثانيا: في ضوء منح صلاحيات الدخول على نظام التقارير الذكية BI ضمن مبادرة "تعافي" أعلاه، ستساهم هذه التقارير في ما يلي:

- دعم إدارات الموارد البشرية وتزويدها بالبيانات الآنية حول معدلات التطعيم والاصابة وتلقي الجرعة الداعمة والمخالطة وذلك عن طريق الدخول على نظام التقارير الذكية BI.

- تطوير وتحسين الإجراءات التصحيحية التي يجب اتخاذها على مستوى الجهة فيما يتعلق بالتعامل مع تداعيات الإصابة والمخالطة لحالات كورونا.
- المساهمة في تتبع وحصر حالات الإصابة والمخالطة بشكل يومي ضمن بيئة العمل في الجهة الاتحادية وتحديد مناطق التركز والانتشار للعدوى ومتابعة الموظفين المصابين واتخاذ الإجراءات اللازمة وذلك **وفق آلية الكترونية موثقة ضمن نظامي بياناتي والحصن.**
- توعية الموظفين من خلال الإشعارات بضرورة استكمال جرعات التطعيم وإجراء الفحوصات المطلوبة في موعدها.

وعليه، تدعو الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية جميع الجهات الاتحادية إلى اتخاذ الإجراءات اللازمة وفق مخرجات مبادرة "تعافي" والتي تحدد نسبة الإصابة ضمن كل جهة والإجراءات الواجب اتباعها من قبل كل جهة بما يتسق مع المصلحة العامة.

كما أن الهيئة لن تتوانى عن تقديم أي دعم للجهات الاتحادية بشأن أي جوانب تتعلق بهذا التعميم من خلال التواصل معها عبر القنوات المبينة أدناه.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

للمزيد من الاستفسارات يرجى التواصل عبر القنوات التي تتيحها الهيئة:

- مركز الاتصال الموحد: 600525524
- نظام اسعاد المتعاملين (CHS): https://www.fahr.gov.ae/CRM/ar

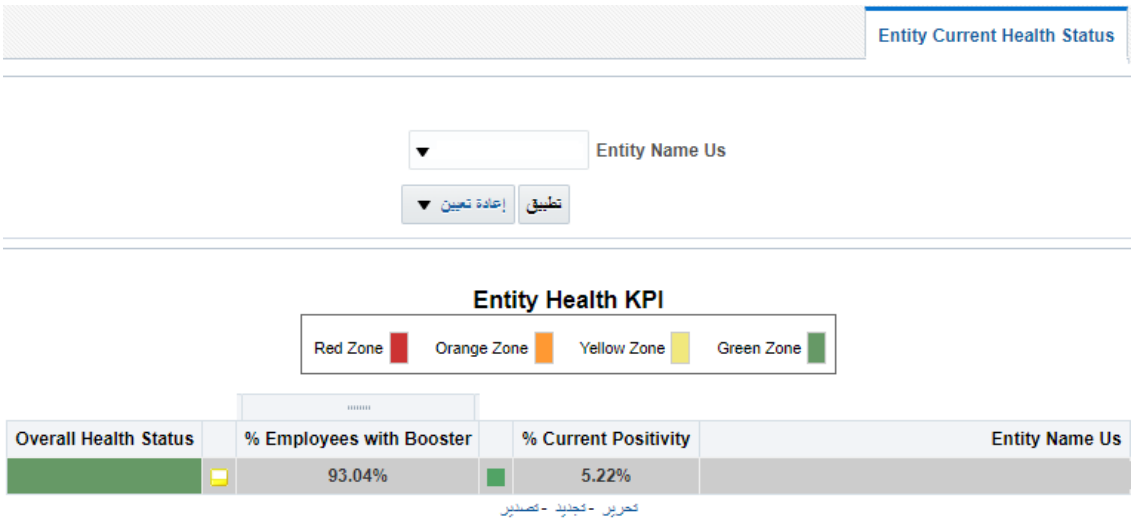
المرفق:

- الدليل الإسترشادي للمستخدم

صدر بتاريخ: 10 / أغسطس / 2022

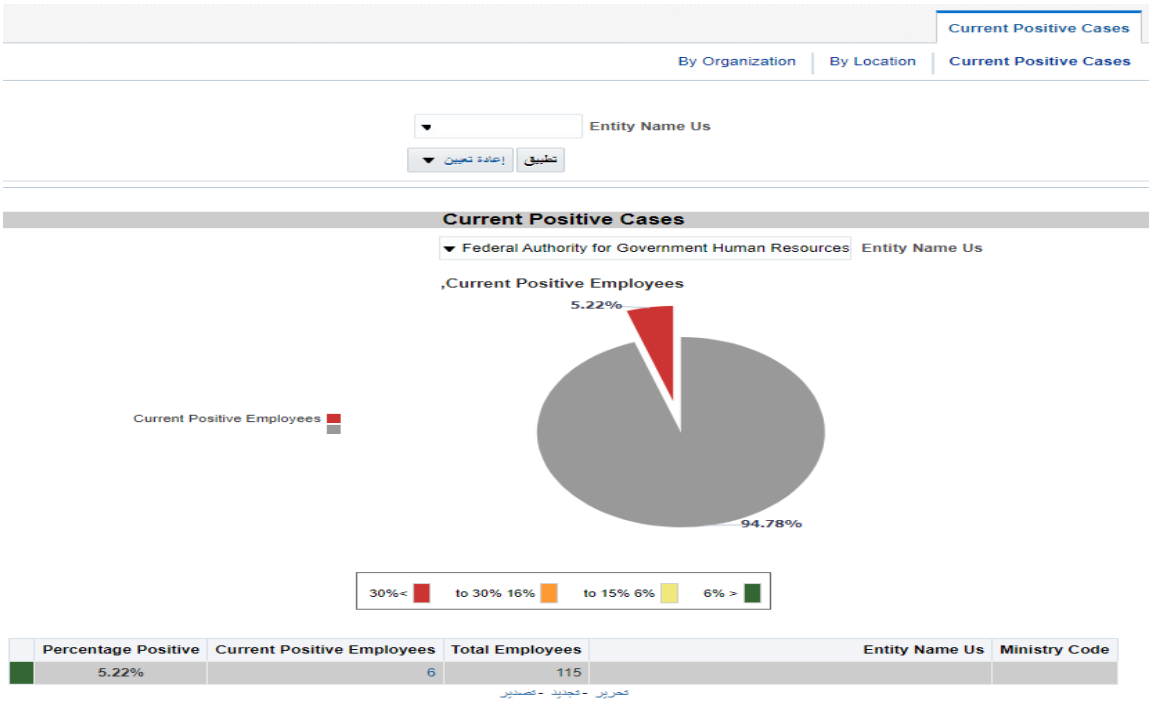
مسار التقرير:
لوحات المعلومات > ESB – Al Hosn < Al-Hosn Covid Reports

1. Entity Current Health Status

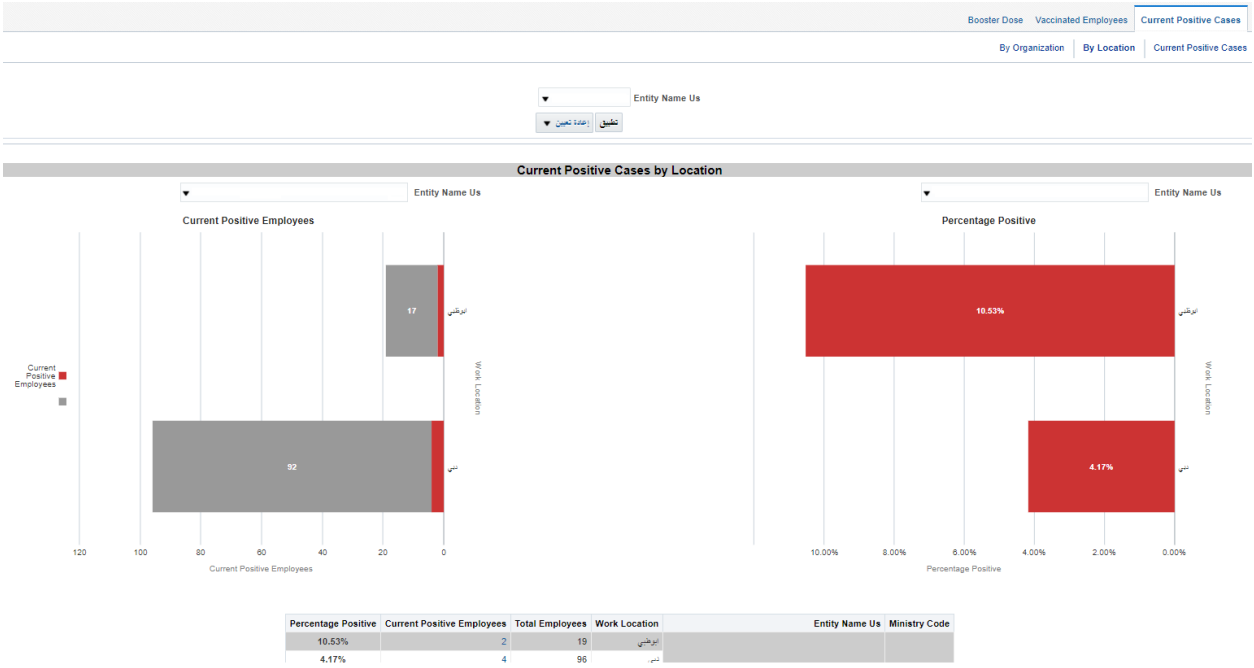


2. Current Positive Cases

2.1 Current Positive Cases.



2.2 By Location



Percentage Positive	Current Positive Employees	Total Employees	Work Location	Entity Name Us	Ministry Code
10.53%	2	19	ابوظبي		
4.17%	4	96	دبي		

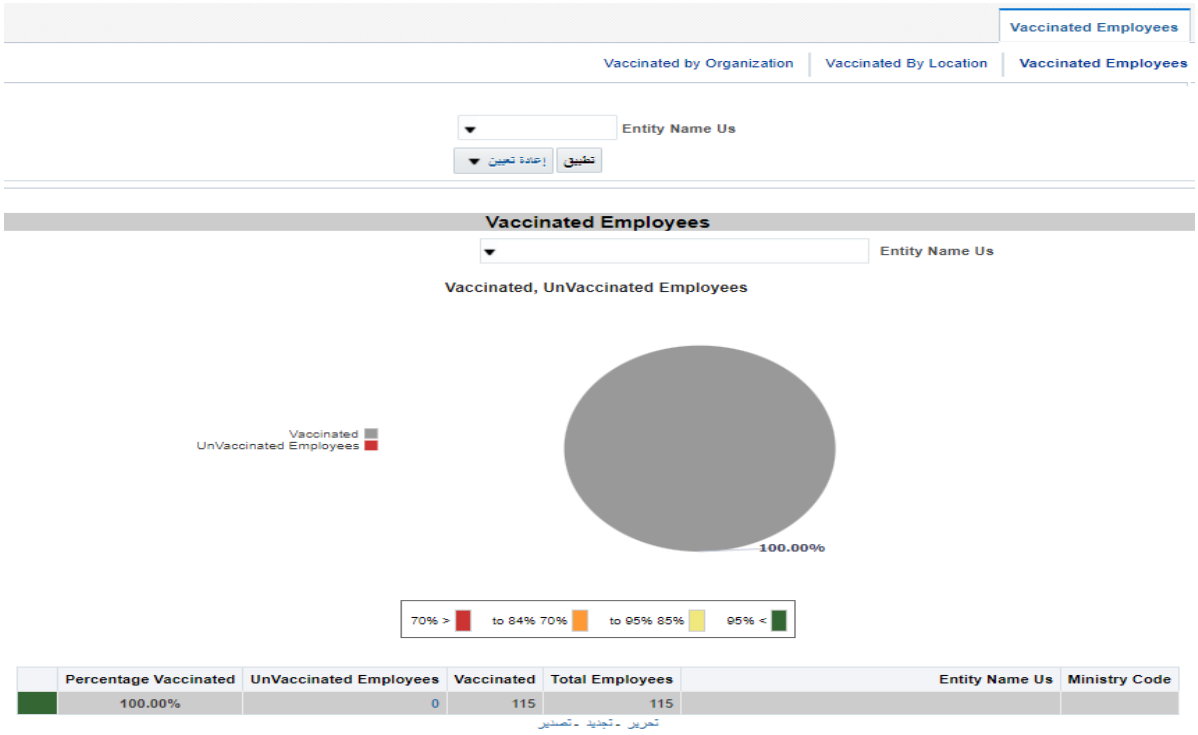
2.3 By Organization

Current Positive Cases by Organization

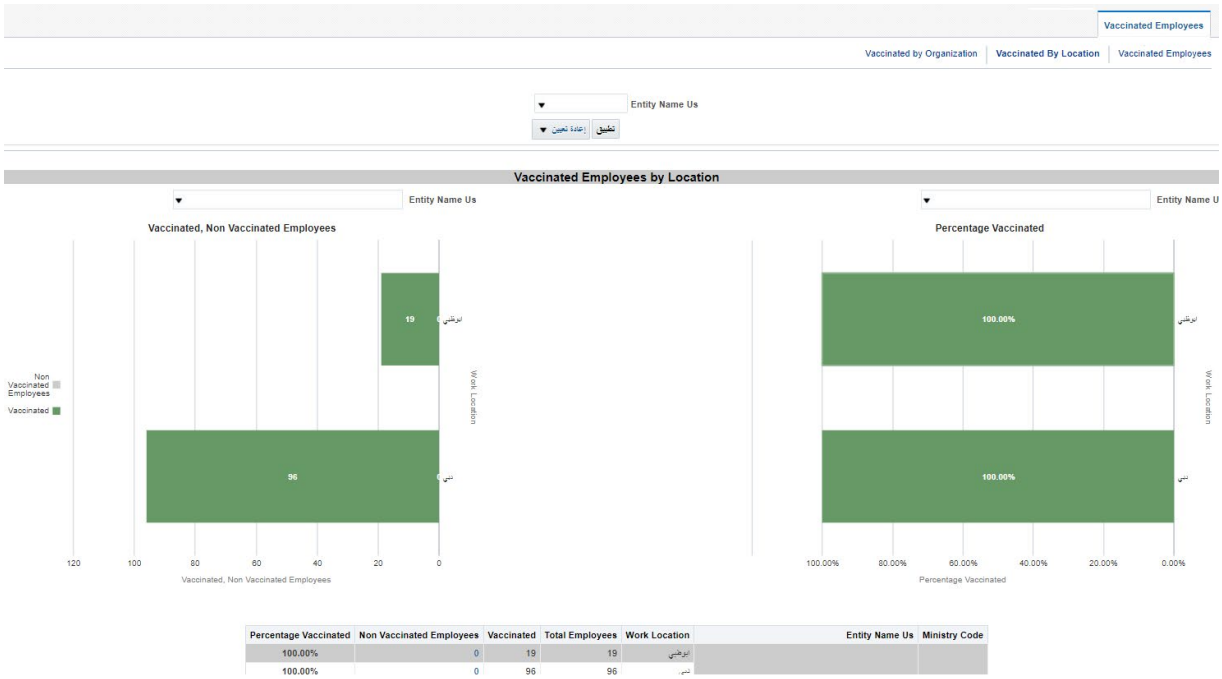
Percentage Positive	Negative Employees	Current Positive Employees	Total Employees	Organization Name	Entity Name Us	Ministry Code
			3	/ إدارة الاستراتيجية والمستقبل		
			6	/ادارة الاتصال الحكومي		
			2	/ادارة السياسات والشؤون القانونية		
50.00%	1	1	2	/ادارة الشؤون المالية		
			7	/ادارة المشروعات والبرامج		

3. Vaccinated Employees

3.1 Vaccinated Employees



3.2 Vaccinated By Location



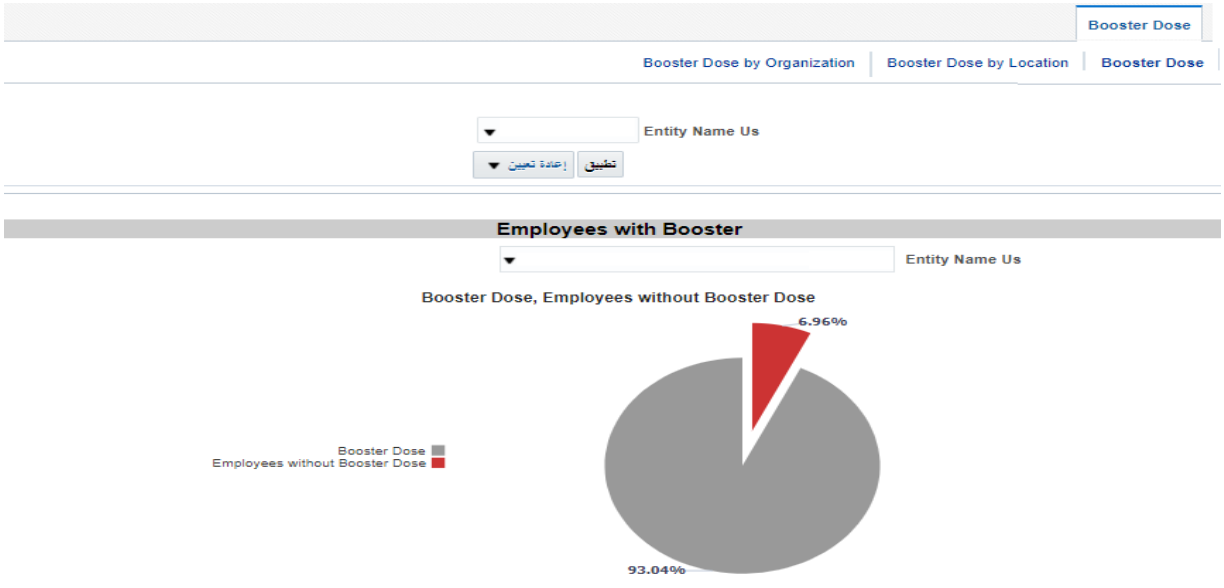
3.3 Vaccinated By Organization

Vaccinated Employees by Organization

Percentage Vaccinated	Vaccinated	Total Employees	Organization Name	Entity Name Us	Ministry Code
100.00%	3	3	إدارة الاستراتيجية والمستقبل .		
100.00%	6	6	/إدارة الاتصال الحكومي		
100.00%	2	2	إدارة السياسات والشؤون القانونية		
100.00%	2	2	/إدارة الشؤون المالية		

4. Booster Dose

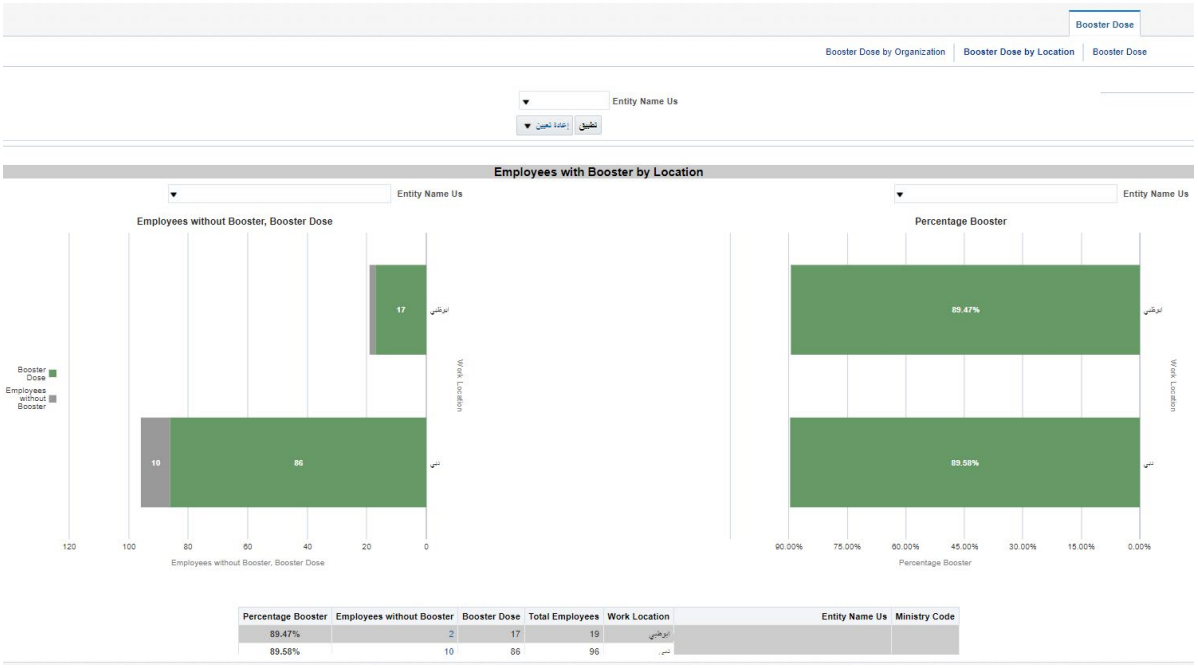
4.1 Booster Dose 4



Percentage Booster	Employees without Booster Dose	Booster Dose	Total Employees	Entity Name Us	Ministry Code
93.04%	8	107	115		

تحرير - تجديد - تصدير

4.2 Booster by Location



Percentage Booster	Employees without Booster	Booster Dose	Total Employees	Work Location	Entity Name Us	Ministry Code
89.47%	2	17	19	ابوظبي		
89.58%	10	86	96	دبي		

4.3 Booster by Organization

Employees with Booster by Organization

Percentage Booster	Employees without Booster	Booster Dose	Total Employees	Organization Name	Entity Name Us	Ministry Code
100.00%	0	3	3	/إدارة الاستراتيجية والمستقبل		
100.00%	0	6	6	/ادارة الاتصال الحكومي		
100.00%	0	2	2	/ادارة السياسات والشؤون القانونية		
100.00%	0	2	2	/ادارة الشؤون المالية		
85.71%	1	6	7	/ادارة المشروعات والبرامج		