



تعميم رقم (22) لسنة 2021م

بشأن

**تنظيم عمل الموظفة الأم العاملة في الحكومة الاتحادية ممن لديها أطفال يدرسون بنظام التعلم عن بعد**

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية  
المحترمين  
تحية طيبة وبعد

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم دوام الصحة والعافية. بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وعلى ضوء تحويل الدراسة إلى نظام التعلم عن بعد خلال أول أسبوعين من الفصل الدراسي الثاني القادم أي ابتداء من 3 يناير 2022م.

وعليه وبناء على التوجيهات الصادرة بشأن دعم الموظفة العاملة في الحكومة الاتحادية أثناء فترة تعلم أبنائها عن بعد، فإن الهيئة تعمم على الجهات الاتحادية الأحكام التالية:

**أولاً:** يجوز للجهة الاتحادية السماح للموظفة الأم العمل عن بعد إذا كان لديها طفل في المرحلة الدراسية من الصف السادس فما دون أو من أصحاب الهمم ممن يعانون من أمراض مزمنة، ويحتاج إلى تواجد مرافق معه، وتقرر تطبيق التعلم عن بعد عليه وذلك خلال مدة التعلم عن بعد التي تقررها الجهات المختصة في الدولة.

**ثانياً:** يشترط لصدور الموافقة وفقاً للبند أولاً من هذا التعميم الآتي:

1. أن تتوافر في الوظيفة التي تشغلها الموظفة كافة الشروط والضوابط والمعايير الواردة في نظام العمل عن بعد المعتمد بقرار مجلس الوزراء رقم (27) لسنة 2020م وأي تعديل لاحق له.
2. ألا يؤثر صدور الموافقة للموظفة الأم على سير العمل في الجهة الاتحادية.
3. أن تتم الموافقة بناءً على جدول دراسي معتمد من المدرسة المسجل فيها الطفل.
4. أن تنحصر المرونة الواردة في هذا التعميم فقط خلال فترة التعليم عن بعد التي تقررها الجهات المختصة في الدولة.
5. أن تقوم الموظفة ممن لديها طفل من فئة أصحاب الهمم الذي سيتم تطبيق التعلم عن بعد عليه بتقديم تقريراً طبياً لجهة عملها يثبت أن طفلها يحتاج إلى تواجد مرافق معه.
6. ألا تكون الموظفة الأم من الكادر الطبي أو الكادر التعليمي.

**ثالثاً:** يجوز للجهة الاتحادية السماح للموظف بالعمل عن بعد في حال كانت زوجته الموظفة الأم تعمل في الكادر الطبي أو التعليمي، ووفقاً للشروط الواردة في البند ثانياً من هذا التعميم.

**رابعاً:** على الجهات الاتحادية المشغلة لنظام معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية "بياناتي" اتباع الآلية المرفقة بهذا التعميم. أما بخصوص الجهات الاتحادية الرابطة مع نظام "بياناتي" من خلال ناقل الخدمات المؤسسية، فعليها تعديل أنظمتها بما يتوافق مع الآلية المرفقة وتزويد الهيئة بالبيانات المتعلقة بهذا الإجراء من خلال الربط القائم بين أنظمتها وبين نظام "بياناتي".

علماً بأن الهيئة على أتم الاستعداد لتقديم أي دعم أو مساعدة للوزارات والجهات الاتحادية في كل ما يتعلق بتطبيق الاحكام الواردة اعلاه.

**وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،**

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

صدر بتاريخ: 30 ديسمبر 2021

هيئة اتحادية | Federal Authority