



## تعميم رقم ( 37 ) لسنة 2017م

### بشأن

### تعزيز مفهوم القراءة التخصصية في بيئة العمل

#### الى كافة الوزارات والجهات الاتحادية

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية اطيب التحيات مع تمنياتها لكم دوام التوفيق والسداد. استناداً لأحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم 18 لسنة 2016 في شأن القراءة الذي ينص في المادة الثامنة منه على ما يلي:

#### " تلتزم الجهات الحكومية المعنية بقطاع الموارد البشرية بما يأتي:

- تمكين الموظف من الحصول على وقت للقراءة التخصصية في مجال عمله، على ان يكون ضمن ساعات العمل الرسمية.
- اتخاذ التدابير اللازمة لدعم أنشطة القراءة وتبادل المعارف والخبرات في محيط العمل.
- توفير الفرص للموظفين للحصول على مواد القراءة التخصصية المطبوعة او الإلكترونية المناسبة. "

وبناء على مخرجات لجنة تنفيذ المرسوم المذكور أعلاه المشكلة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (30م/11و) لسنة 2016م ومبادرات اللجنة المعتمدة ضمن الاستراتيجية الوطنية للقراءة وفي ضوء الدليل الاسترشادي لإدارة المعرفة في الحكومة الاتحادية الذي أطلقته الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية مطلع العام 2017 وما تبعه من عقد ورش توعوية للمعنيين في الجهات الاتحادية حول الاليات المرتبطة بتطبيقه ومنها ما يتعلق بتوفير ساعة قراءة تخصصية للموظف وفق الآلية التي تناسب جهة العمل. لهذا ولأهمية هذا الموضوع وانسجامه مع الاستراتيجية الوطنية للقراءة فان الهيئة ترحو تزويدها بما قامت به جهاتكم الموقرة من إجراءات او اليات حيال تنفيذ الاحكام التي تضمنها المرسوم المشار اليه أعلاه ومبادرات اللجنة المشكلة بموجبة وذلك ضمن إطار زمني لا يتجاوز نهاية شهر يناير 2018م.

وتفضلوا بقبول الاحترام والتقدير

د. عبد الرحمن عبد المنان العور

المدير العام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



للاستفسار والمتابعة يرجى التواصل مع:

- كليثم الشامسي . مدير إدارة الاستراتيجية والمستقبل [KAIShamsi@fahr.gov.ae](mailto:KAIShamsi@fahr.gov.ae) هاتف 042319089

- مها خميس . تنفيذي رئيسي سياسات وبحوث [Mkhamis@fahr.gov.ae](mailto:Mkhamis@fahr.gov.ae) هاتف 042319169