



تعميم رقم (07) لسنة 2018م

بشأن

آلية صرف العلاوة الدورية لفئة الموظفين الذين كانت تصرف لهم في يوليو من كل عام

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية المحترمين

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم دوام التوفيق والسداد. نظرا لما تقتضيه مصلحة العمل وعلى ضوء صدور قرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2018م بشأن اللائحة التنفيذية لقانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية والذي نص في المادة (35) منه على أنه "يستحق الموظف علاوة دورية سنوية ك مبلغ مقطوع يحدد في جداول الدرجات والرواتب وبما لا يتجاوز (1000) درهم، تضاف إلى راتبه الأساسي وذلك بناء على مستوى تقييم أدائه السنوي وفقاً لنظام إدارة الأداء، وتصرف العلاوة الدورية في أول يناير التالي لانقضاء سنة على الأقل من تاريخ تعيينه".

وحيث أن العلاوة الدورية كانت محددة في قرار مجلس الوزراء رقم (23) لسنة 2012م بشأن جداول رواتب موظفي الحكومة الاتحادية وتصرف سابقاً قبل صدور اللائحة التنفيذية المذكورة أعلاه للموظفين المستحقين لها في مواعيد هما الأول من يناير أو الأول من يوليو من كل عام، ولغاية توحيد موعد صرف العلاوة الدورية بما يتوافق مع أحكام اللائحة المذكورة أعلاه دون الإضرار بحقوق فئة الموظفين الذين كانت تصرف لهم العلاوة الدورية في يوليو من كل عام، فإن ذلك يتطلب وضع آلية لمعالجة استحقاق الفترة من يوليو 2018 إلى ديسمبر 2018م.

بناء على ذلك، وبعد التنسيق وموافقة وزارة المالية، فإن الهيئة تعمم على الوزارات والجهات الاتحادية بأن يتم احتساب العلاوة الدورية لمستحقيها من فئة الموظفين الذين كانت تصرف لهم تلك العلاوة في يوليو من كل عام، وذلك عن الفترة من يوليو 2018م وحتى ديسمبر 2018م وفقاً لتقييم أدائهم عن العام 2017م وترصيد المستحق لهم عن هذه الفترة ومن ثم صرفه لهم ضمن راتب 31 ديسمبر 2018م، وذلك على اعتبار أن المخصصات المالية المترتبة على عملية صرف العلاوة الدورية معتمدة أصلاً ضمن ميزانية الجهات الاتحادية عن سنة 2018م.

وللتوضيح فإننا نعرض لكم آلية التنفيذ من خلال المثال المرفق في نهاية هذا التعميم. علماً بأن الهيئة سوف تقوم بالتنسيق مع وزارة المالية لإعادة هندسة نظام "بياناتي" بما يتوافق مع ما ذكر أعلاه وفق الأصول.

شاكرين لكم حسن التعاون

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

د. عبد الرحمن عبد المنان العور

مدير عام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



صدر بتاريخ : 2018/04/03

هيئة السدادية | Federal Authority



مثال توضيحي عن آلية ترصيد العلاوة الدورية لسنة 2018 لفئة الموظفين الذين كانت

تصرف لهم العلاوة الدورية في يوليو من كل عام

مواطن	الجنسية
2015/03/01	تاريخ التعيين
الثالثة	الدرجة
200 درهم	العلاوة الدورية المحددة للدرجة
1 يوليو	تاريخ استحقاق العلاوة الدورية سابقاً وفق التشريعات السابقة
1 يناير	تاريخ استحقاق العلاوة الحالي وفق قرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2018م بشأن اللائحة التنفيذية لقانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
13,450	الراتب الأساسي في يونيو 2018
يلبي التوقعات	نتيجة تقييم الأداء لسنة 2017

آلية التنفيذ

الملاحظات	المبلغ الواجب صرفه للموظف عن الراتب الأساسي	الفترة
لا زيادة على الراتب الأساسي	13,450 راتب أساسي	يوليو 2018
لا زيادة على الراتب الأساسي	13,450 راتب أساسي	أغسطس 2018
لا زيادة على الراتب الأساسي	13,450 راتب أساسي	سبتمبر 2018
لا زيادة على الراتب الأساسي	13,450 راتب أساسي	أكتوبر 2018
لا زيادة على الراتب الأساسي	13,450 راتب أساسي	نوفمبر 2018
يمثل مبلغ 1200 درهم ما تم ترصيده للموظف عن العلاوة الدورية للفترة من يوليو 2018 حتى ديسمبر 2018	13,450 راتب أساسي <u>+1,200 فروق راتب أساسي</u>	<u>ديسمبر 2018</u>
يتم إضافة العلاوة الدورية للموظف في يناير 2019 بشرط أن يحصل على نتيجة تقييم أداء يلبي التوقعات أو أكثر	<u>13,650</u>	<u>يناير 2019</u>

