



تعميم رقم (13) لسنة 2017م

بشأن

ترشيح الموظفين للخدمة الوطنية والاحتياطية

الى كافة الوزارات والجهات الاتحادية المحترمين

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية اطيب تحياتها متمنية لكم مزيداً من التقدم والنجاح.

وبالاستناد الى القانون الاتحادي رقم (6) لسنة 2014م بشأن الخدمة الوطنية والاحتياطية وتعديلاته وتنفيذا للشراكة الاستراتيجية بين الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وهيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية في القوات المسلحة وما انبثق عنها من اطر تعاون خصوصاً في مجال التنسيق حول التحاق الموظفين بالخدمة الوطنية وفقاً لأحكام القانون المشار اليه اعلاه.

وعليه وبناء على كتاب هيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية المؤرخ في 4 ابريل 2017م والمتضمن تعديل آليات التحاق الموظفين بالخدمة الوطنية بحيث يتم اعتباراً من الان فصاعداً اختيار الموظفين المنسبين للدورات من قبل هيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية بأسمائهم وحسب قواعد البيانات المتوفرة لديها دون الرجوع الى جهات عملهم وذلك في ضوء قيام هيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية في التدرج والتنسيق المسبق مع الجهات خلال 4 دفعات سابقة للموظفين وذلك بغرض تحقيق تنسيب 100% من الموظفين الخاضعين لأحكام القانون المشار إليه أعلاه .

وبناء على ذلك وانسجاماً مع الالية الجديدة المشار اليها اعلاه فان الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وهي اذ تعمم ذلك فإنها ترجو من كافة الوزارات والجهات الاتحادية تسهيل تنسيب الموظف المواطن العامل لديها بالالتحاق بالخدمة الوطنية ممن ينطبق عليهم شروط الالتحاق وذلك فور اختياره وطلبه من قبل هيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية حسب الأصول .

شاكرين لكم حسن التعاون
وتفضلوا بقبول الاحترام والتقدير ,,,,,

د. عبدالرحمن عبد المنان العور
مدير عام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



صدر بتاريخ : 2017/04/18