



# الأسئلة الشائعة

المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي رقم (49) لسنة 2022

## بشأن الموارد البشرية

في الحكومة الاتحادية



## بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

### هل رتب القانون الجديد أي متطلبات على الجهات المستثناة من تطبيق أحكامه؟

نعم، لزم القانون الجديد الجهات المستثناة من تطبيق أحكامه بتوفير البيانات الآتية للموارد البشرية العاملة لديها، متضمنة الأجور والرواتب وكافة الإجراءات الخاصة بالموارد البشرية، من خلال الربط مع الأنظمة الإلكترونية المعتمدة لدى الهيئة.

1

### ما هي الجهة المناط بها قانوناً إصدار قرار الاستثناء من تطبيق أحكام قانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية؟

الجهة المخولة بإصدار قرار الاستثناء هي مجلس الوزراء الموقر.

2

### ما هي أنماط التوظيف الجديدة التي نص عليها قانون الموارد البشرية الجديد في الحكومة الاتحادية؟

أنماط التوظيف هي: الدوام الكامل، والدوام الجزئي، والعمل المؤقت، والعمل المرن، مع منح المرونة للحكومة في استحداث أنماط وأنواع عمل أخرى، وفق ما تقتضيه مصلحة العمل لديها.

3

بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

## 4 هل يجوز الجمع بين أنماط التوظيف المختلفة؟

أشار القانون إلى جواز الجمع بين أكثر من نمط توظيف، وفق الآليات التي تحددها اللائحة التنفيذية للقانون.

4

## 5 ماذا يقصد بالعمل المرن؟

هو العمل لدى جهة اتحادية لعدد محدد من الساعات أو الأيام المقررة للعمل، سواء كان من مقر العمل، أو عن بعد، أو من خلال نمط العمل الهجين، بناء على عقد التوظيف، أو ما يتم الاتفاق عليه بين الجهة الاتحادية والموظف.

5

## 6 هل يجوز إعاره الموظف من جهة اتحادية إلى القطاع الخاص؟

نعم، أجاز القانون إعاره الموظف إلى القطاع الخاص وفقاً للضوابط التي تحددها اللائحة التنفيذية.

6

## بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

### هل تم زيادة المدة الخاصة بمنح الموظفة ساعتها روضة؟

نعم تم زيادة المدة الخاصة بمنح الموظفة ساعتها روضة لتصبح ستة أشهر من تاريخ الوضع، بدلاً من أربعة أشهر من تاريخ الوضع.

7

### هل طرأ تغيير على إجازة الوالدية؟

نعم تم زيادة مدتها، حيث أصبحت مدة إجازة الوالدية خمسة أيام عمل براتب إجمالي، سواءً (للأب أو الأم) يستحقها بصورة متصلة أو متقطعة، لرعاية الطفل، خلال ستة أشهر من تاريخ ولادة الطفل.

8

### من الذي يقوم بدور لجنة المخالفات بموجب المرسوم بقانون الجديد؟

أصبحت إدارة الموارد البشرية في الجهات الاتحادية تضطلع بشكل مباشر بهذا الدور.

9

بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي  
رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

## ماهي الجزاءات الإدارية التي تم إلغاؤها بموجب المرسوم بقانون الجديد؟

لقد تم إلغاء جزاء تنزيل درجة الموظف.

10

## هل تضمن القانون الجديد أية تعديلات بشأن الخبراء والمستشارين؟

سوف تُحدد اللائحة التنفيذية لهذا المرسوم بقانون الأحكام الخاصة بكل نمط من أنماط التوظيف الواردة في القانون، وشروط التعيين عليها، وأنواع العقود الخاصة بكل منها، ونماذجها، ومددها، وأية جوانب أخرى ترتبط بالتوظيف في الحكومة الاتحادية، بما في ذلك الخبراء والمستشارين.

11

بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي  
رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

## كيف تحتسب مكافأة نهاية الخدمة للموظف المواطن في حالة الاستقالة؟

تحتسب استحقاقات الموظف المواطن عند انتهاء خدمته (سواء بالاستقالة أو بالتقاعد) وفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (7) لسنة 1999 بإصدار قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية، وتعديلاته.

12

## هل يطبق العمل المرن على الموظفين المعيّنين بعقد دوام كامل؟

نعم، يطبق نظام العمل المرن على الموظفين بعقد الدوام الكامل، وسوف تُحدد اللائحة التنفيذية لهذا المرسوم بقانون، الأحكام الخاصة بكل نمط من أنماط التوظيف الواردة في هذه المادة، وشروط التعيين عليها، وأنواع العقود الخاصة بكل منها، ونماذجها، ومددها، وأية جوانب أخرى ترتبط بالتوظيف في الحكومة الاتحادية، وكذلك الحالات التي يجوز فيها الجمع بين أكثر من نمط توظيف لدى أكثر من جهة عمل وضوابطها.

13

بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي  
رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

## هل سيطبق القانون الجديد على دورة نظام إدارة الأداء الخاص بموظفي الحكومة الاتحادية خلال العام 2023؟

يرجى العلم بأن نظام إدارة الأداء الخاص بموظفي الحكومة الاتحادية، والصادر بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (35) لسنة 2022، هو الساري، لحين صدور نظام جديد.

14

## ما هي ضوابط العمل عن بعد من خارج الدولة؟

ستصدر الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية نظاماً خاصاً متضمناً كافة الشروط والضوابط المتعلقة بالعمل عن بعد من خارج الدولة.

15

## هل هناك أية تعديلات على إجازة الموظف السنوية؟

تم الإبقاء على مدد الإجازات السنوية المقررة للموظف، ولا يوجد أي تعديل عليها.

16

## بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

### من هي السلطة المختصة بتطبيق الجزاءات على المذالفين في الجهات، بعد إلغاء لجنة المذالفات؟

تم تطبيق أفضل الممارسات في مجال التعامل مع المذالفات الوظيفية، حيث تم إلغاء لجنة المذالفات، وإنشطة دورها إلى إدارة الموارد البشرية؛ من أجل تبسيط الإجراءات وتسريع تنفيذها.

17

**هل هناك أي تغيير في نظام الترقيات أو الكادر الوظيفي؟**  
لا يوجد أي تغيير على نظام الترقيات، حيث أنه يجوز ترقية الموظف ترقية وظيفية أو مالية، وتُحدد اللائحة التنفيذية لهذا المرسوم بقانون أنواع الترقيات وشروطها وضوابطها والأثر المالي أو الوظيفي المترتب عليها، وكافة الأحكام المتعلقة بها.

18

### هل تطبق آلية احتساب مكافأة نهاية الخدمة بأثر رجعي على الموظفين القدامى المستمرين على رأس عملهم؟

تحتسب مكافأة نهاية الخدمة للموظفين غير المواطنين المستمرين على رأس عملهم وفق الأنظمة السابقة السارية في الجهة الاتحادية، وذلك حتى اليوم السابق لتاريخ العمل بهذا المرسوم بقانون، على أن تحتسب المكافأة لهم وفق المادة (41) من هذا المرسوم بقانون، وذلك من تاريخ العمل به.

19

بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي  
رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

## 20 في حال حصول الموظف على ترقية قبل التقاعد، فكم المدة التي يجب أن يقضيها على رأس عمله للاستفادة من الدرجة الجديدة، خلال التقاعد؟

يرجى العلم أن هيئة المعاشات والتأمينات الاجتماعية هي جهة الاختصاص بهذا الشأن.

20

## 21 ما أهمية الشهادات المهنية للموظف؟

الموظفون الحاصلون على الشهادات المهنية لهم الأولوية في الترقية والتعيين، والحصول على كافة الامتيازات المتعلقة بالوظائف المعيّنين عليها.

21

## 22 هل يجوز منح الموظف إجازة دراسية في حال كانت الدراسة عن بعد؟

نعم يجوز لرئيس الجهة الاتحادية أو من يفوضه منح الموظف المواطن المسجل في أي من برامج التعلم عن بُعد داخل أو خارج الدولة إجازة دراسية، مع العلم بأن اللائحة التنفيذية لهذا المرسوم بقانون ستحدد أحكام وشروط وضوابط منح الإجازة الدراسية.

22

## بعض الأسئلة الشائعة المتعلقة بالمرسوم بقانون اتحادي رقم (49) لسنة 2022 بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

### هل توجد تغييرات أو تعديلات في الجزاءات الإدارية؟

- التغييرات الواردة في الجزاءات الإدارية التي يجوز توقيعها على الموظف على النحو الآتي:
1. إلغاء البند الخاص بتنزيل درجة الموظف درجة واحدة، وكافة ما تمنحه الدرجة من مميزات.
  2. إضافة بند بشأن الوقف عن العمل بدون راتب إجمالي لمدة لا تقل عن شهر ولا تزيد على (3) أشهر.
  3. إلغاء عبارة (أو حرمان الموظف من مكافأة نهاية الخدمة بحدود الربع كحد أقصى) في البند الخاص بالفصل من الخدمة، مع حفظ حق الموظف في معاش التقاعد أو مكافأة نهاية الخدمة.

23

### ما هي المبررات الجديدة التي تم إضافتها لأسباب إنهاء الخدمة؟

- الأسباب موجودة في القانون السابق بصورة متفرقة، ولكن حصرها المشرع بنص صريح وضمنه في بنود إنهاء الخدمة، والأسباب هي:
1. عدم اجتياز فترة الاختبار بنجاح.
  2. إدانته في جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو الأخلاق.
  3. الحكم عليه بالحبس لمدة تزيد على (3) أشهر في أية جناية أو جنحة.
  4. الإحالة للتقاعد قبل بلوغ السن القانونية.

24

شكراً

مركز الاتصال الموحد: 600525524

[www.fahr.gov.ae](http://www.fahr.gov.ae)

@FAHR\_UAE



@FAHRGOV

