



استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية 2017 – 2021





التوجه العام

ما هي أبرز التحديات التي ستقوم الجهة بمعالجتها؟

1. رفع كفاءة نظم الموارد البشرية والاستثمار الأمثل لها على مستوى الحكومة الاتحادية.

2. استثمار الكفاءات وإدارة وتطوير المواهب الحكومية.

3. تحقيق التناغم والرضا الوظيفي وخلق بيئة عمل سعيدة لموظفي الحكومة الاتحادية.

4. نشر والتعريف بأفضل ممارسات الموارد البشرية الحكومية في دولة الإمارات عالمياً.

ما هي أهم المجالات التي ستركز عليها الجهة على المستوى الاستراتيجي؟

1. التركيز على تطوير وتطبيق أفضل النظم والسياسات في الموارد البشرية الحكومية.

2. التركيز على التحول الإلكتروني والذكي لنظم الموارد البشرية الحكومية.

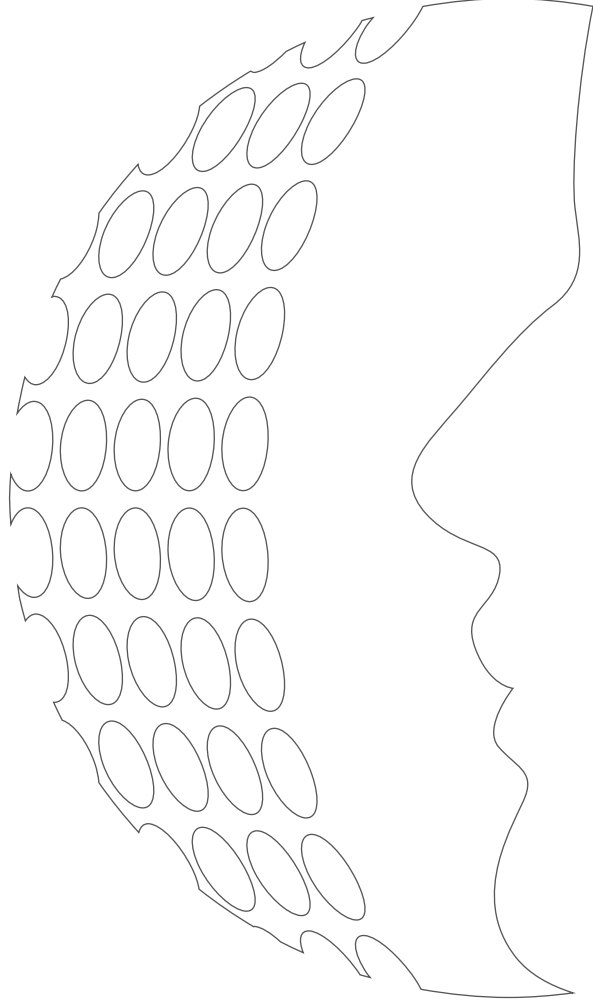
3. ترسيخ ثقافة الابتكار والإبداع في مختلف مجالات الموارد البشرية الحكومية.

4. خلق بيئة عمل سعيدة ومحفزة لرأس المال البشري للمساهمة في تحقيق رؤية الإمارات 2021.

5. تعزيز مكانة الدولة عالمياً في مختلف مجالات الموارد البشرية الحكومية.

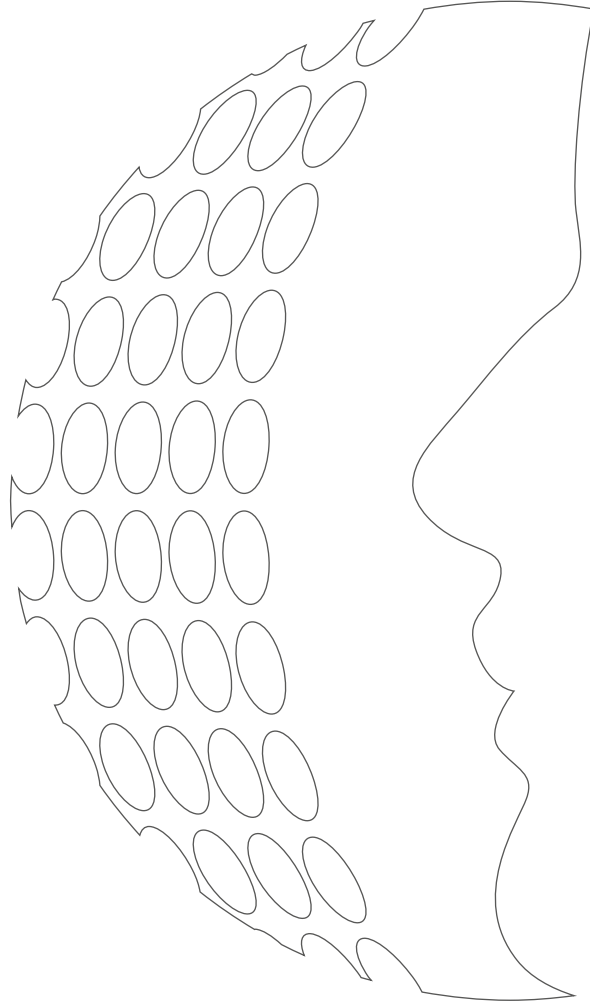
ما هو التوجه الاستراتيجي العام الذي ستسلكه الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية خلال الدورة الاستراتيجية الرابعة؟

ستقوم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بالتركيز على خلق بيئة عمل تنافسية عالمياً في الموارد البشرية وتمكين كفاءات حكومية مبتكرة تساهم في تحقيق رؤية الإمارات 2021 وخلق بيئة عمل تؤهل حكومة الإمارات لاستقطاب أفضل الكفاءات والمواهب.



الرؤية 2021 - 2017

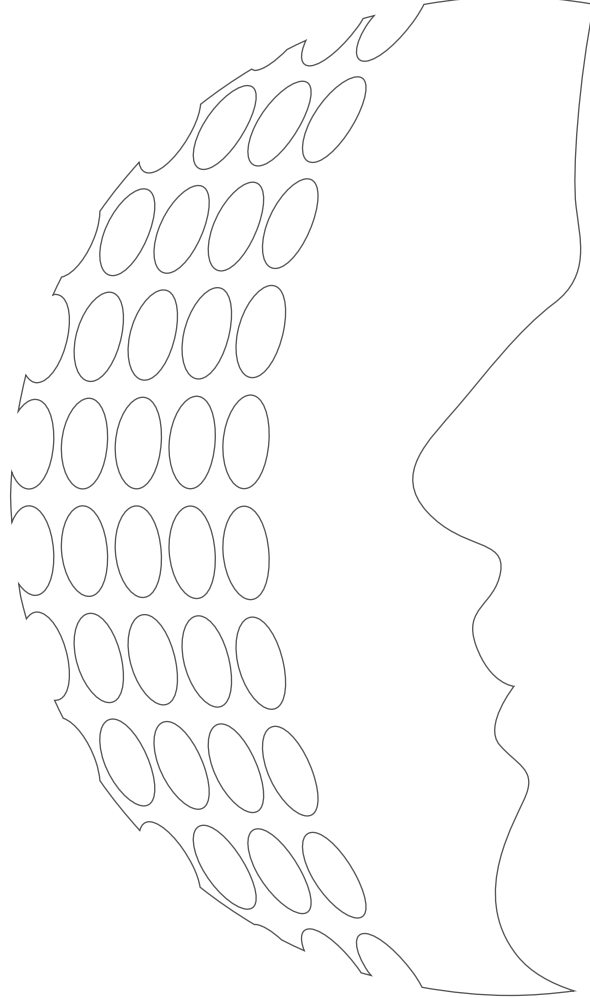
كفاءات حكومية سعيدة و مبتكرة
تقود دولة الامارات للريادة العالمية



الرسالة

2021 - 2017

تحقيق التناغم الوظيفي و تعزيز
تنافسية دولة الامارات من خلال تمكين
الكفاءات الحكومية وتعزيز الانتاجية
والاستثمار الامثل للنظم و الحلول
المبتكرة لرأس مال بشري

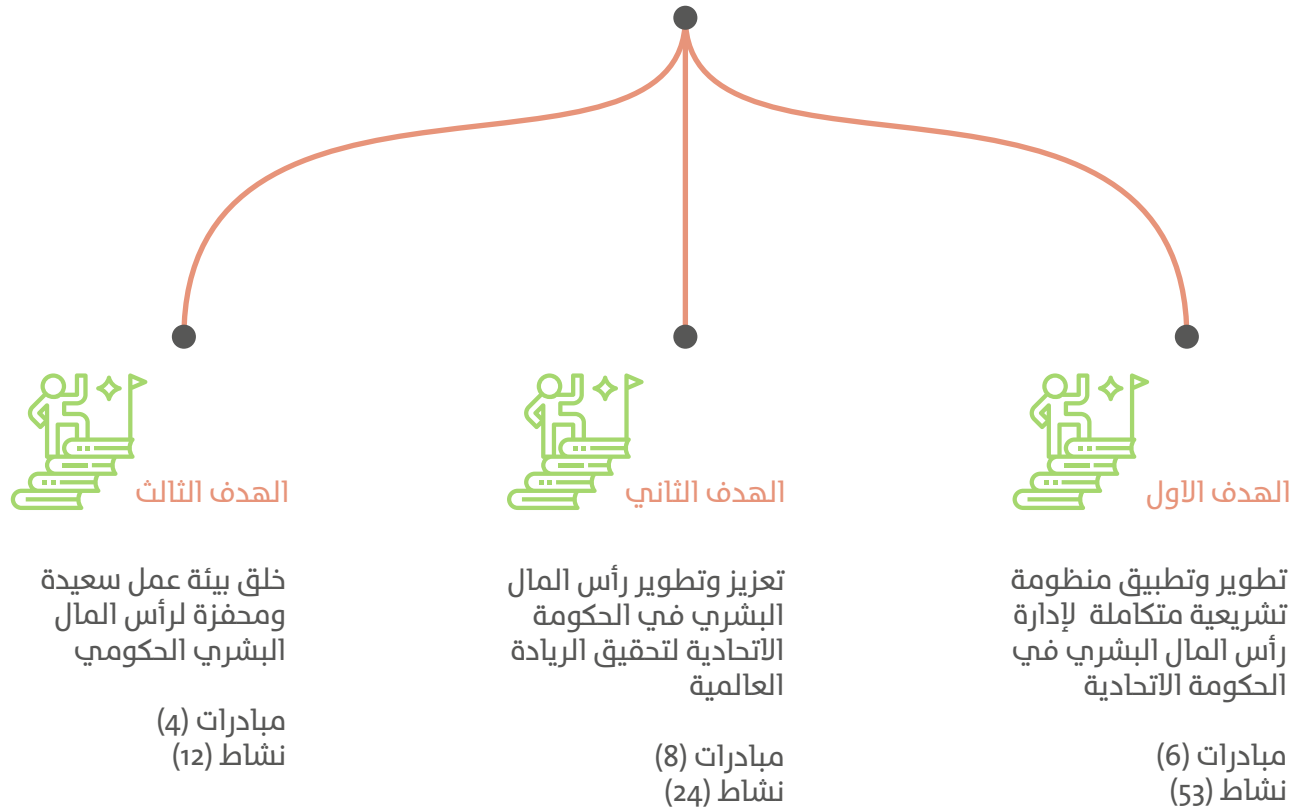


القيم المؤسسية

1. الولاء و الانتماء
2. النزاهة والمهنية
3. القيادة و روح الفريق
4. الاصرار و المثابرة
5. المشاركة و التعاون



الأهداف الاستراتيجية التي ستسعى الهيئة إلى تحقيقها خلال الدورة الاستراتيجية الرابعة





الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية



تعزيز تطبيق نظم رأس المال البشري

- تحديث دليل تحسين الموارد البشرية - HR BSC
- نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- ادارة ممكنات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
- نظام تقييم وتوصيف الوظائف



تطوير نظم عمل رأس المال البشري

- التدوير الوظيفي (Re-Deployment)
- سياسة أنظمة خيارات العمل
- دليل عمليات الموارد البشرية



تعزيز التكنولوجيا والانظمة الذكية للموارد البشرية

- التطبيق الذكي
- نظام التقارير الذكية التنبؤية (تدعم توجهات المستقبل) forecasting
- نظام التعليم الالكتروني لانظمة الموارد البشرية
- قاعدة البيانات الإحصائية الموحدة ESB
- مجموعات العمل المتعددة Multiple Business Group
- نظام التقارير الذكية BI



الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية



مصفوفة الانتاجية في الحكومة الاتحادية

الإطار العام لمصفوفة قياس الانتاجية في الحكومة الاتحادية

متابعة ونشر نتائج قياس مصفوفة الانتاجية في الحكومة الاتحادية بالتنسيق مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء ووزارة المالية

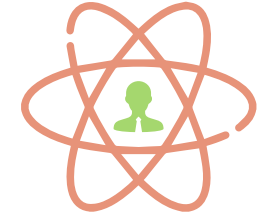


تعزيز العلاقة مع الشركاء

تعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية في الدولة

تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص في الدولة

تعزيز الشراكات العالمية في مجال الموارد البشرية



الدراسات المستقبلية والبحوث لرأس المال البشري

دراسة تحسين خيارات الخدمة الممتدة في الحكومة الاتحادية

دراسة تعهيد الخدمات المساندة في الحكومة الاتحادية

تحديث دراسة الانتاجية في الحكومة الاتحادية

الية توثيق افضل ممارسات الموارد البشرية الحكومية ونشرها عالمياً



الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية



شركاء المعرفة المفضلون
(معارف)

توسيع قاعدة شركاء التدريب
المفضلين وتنويعها

مقترح الكلية الاتحادية للتدريب



تقييم قدرات الموظفين
في الحكومة الاتحادية
(قدرات)

متابعة تطبيق نظام قدرات

مركز «قدرات» لقياس قدرات
موظفي الحكومة الاتحادية



إدارة المواهب
البشرية الحكومية

إطار إدارة المواهب البشرية
في الحكومة الاتحادية

بنك المهارات الحكومية

برنامج شهادات الموارد
البشرية الحكومية المهنية
والتخصصية



استشراف تحديات التوطين
ووضع البرامج المستقبلية
المناسبة

متابعة خطط التوطين
في الحكومة الاتحادية

بمتابعة برنامج رعاية خريجي
الثانوية العامة (مسار)



الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية



منصات المعرفة المستقبلية في الموارد البشرية الحكومية

- المؤتمر الدولي للموارد البشرية
- منتدى الموارد البشرية الإلكتروني
- نادي الموارد البشرية
- معارض التدريب والتطوير



التدريب والتطوير

- دليل استرشادي لأشكال التدريب
- تحديث نظام التدريب والتطوير



إدارة الأداء الوظيفي

- تحديث نظام إدارة الأداء الوظيفي
- متابعة تطبيق نظام إدارة الاداء الوظيفي
- مراجعة وتطوير بنك الاهداف الوظيفية



جائزة الامارات للموارد البشرية

- متابعة تنفيذ دورات الجائزة وفئاتها
- متابعة تطبيق الجائزة



الهدف الاستراتيجي الثالث

خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي



برنامج امتيازات (الخصومات لموظفي الحكومة الاتحادية)

توسيع شبكة برنامج
امتيازات لموظفي
الحكومة الاتحادية

تحديث ومتابعة تطبيق برنامج
امتيازات على مستوى
الحكومة الاتحادية



التنمية الاجتماعية المستدامة للموظف الحكومي

دليل الخدمة المجتمعية
للموظف الحكومي

متابعة تطبيق دليل
الخدمة المجتمعية في
الحكومة الاتحادية



تعزيز بيئة الحياة الايجابية والسعيدة

اطلاق دراسات السعادة والرضا
الدورية بالتنسيق مع مكتب
رئاسة مجلس الوزراء

بطاقة سعادة الموظف
Happy Score Card

دليل استراتيجيات إدارة التغيير
وثقافة العمل الحكومي

دليل السعادة وبيئة العمل
الايجابية للموظفين في
الجهات الاتحادية



الهدف الاستراتيجي الخامس



ترسيخ ثقافة الابتكار
في بيئة العمل
المؤسسي

الهدف الاستراتيجي الرابع



ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة
والكفاءة والشفافية

شكراً لكم

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
Federal Authority For Government Human Resources



هيئة اتحادية
Federal Authority

مركز الاتصال الموحد 600525524



www.fahr.gov.ae

info@fahr.gov.ae

@FAHR_UAE