

التقييم من خلال اختبارات قياس النفسية

لماذا الآن؟

التطوير

التغيير

المنافسة

التوطين

التوسع

زيادة التوقعات

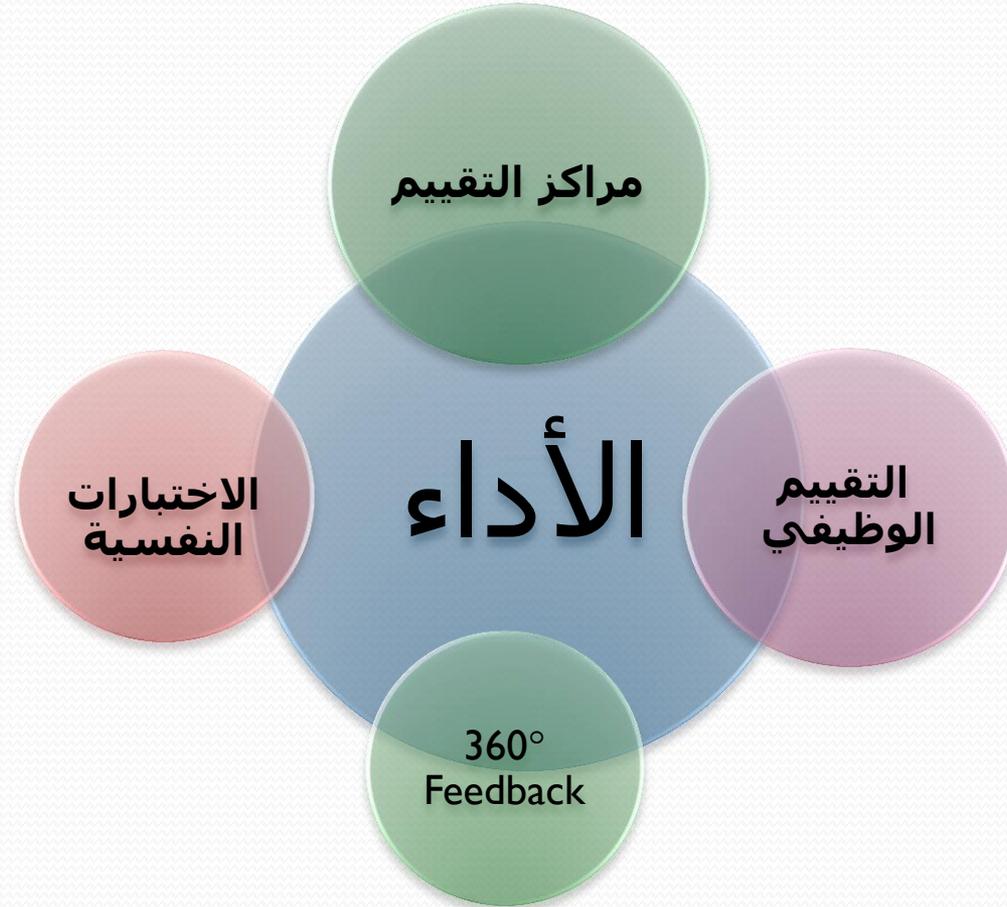
الموارد البشرية هي الأساس!

لماذا التقييم؟

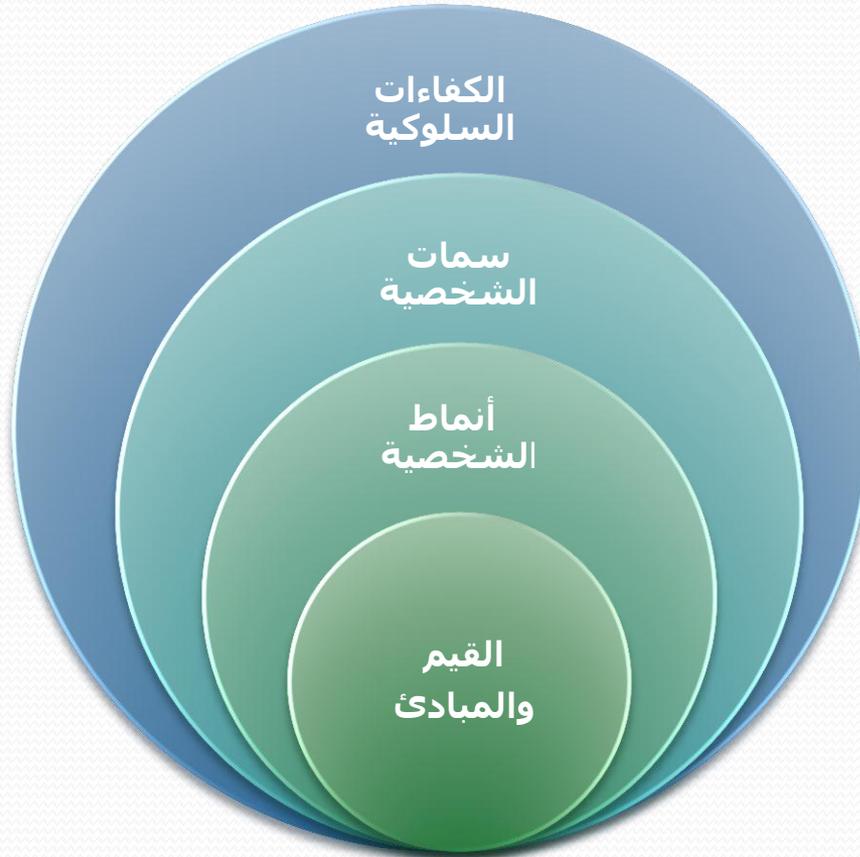


<u>النشاط</u>	<u>المقياس</u>
التخمين الكامل	10
مراكز التقييم	6.5
اختبارات القدرات	4.5
استفتاء الشخصية	4.0
المقابلات	3.5
المؤهلات الدراسية	2.0
التخمين العشوائي	0.0

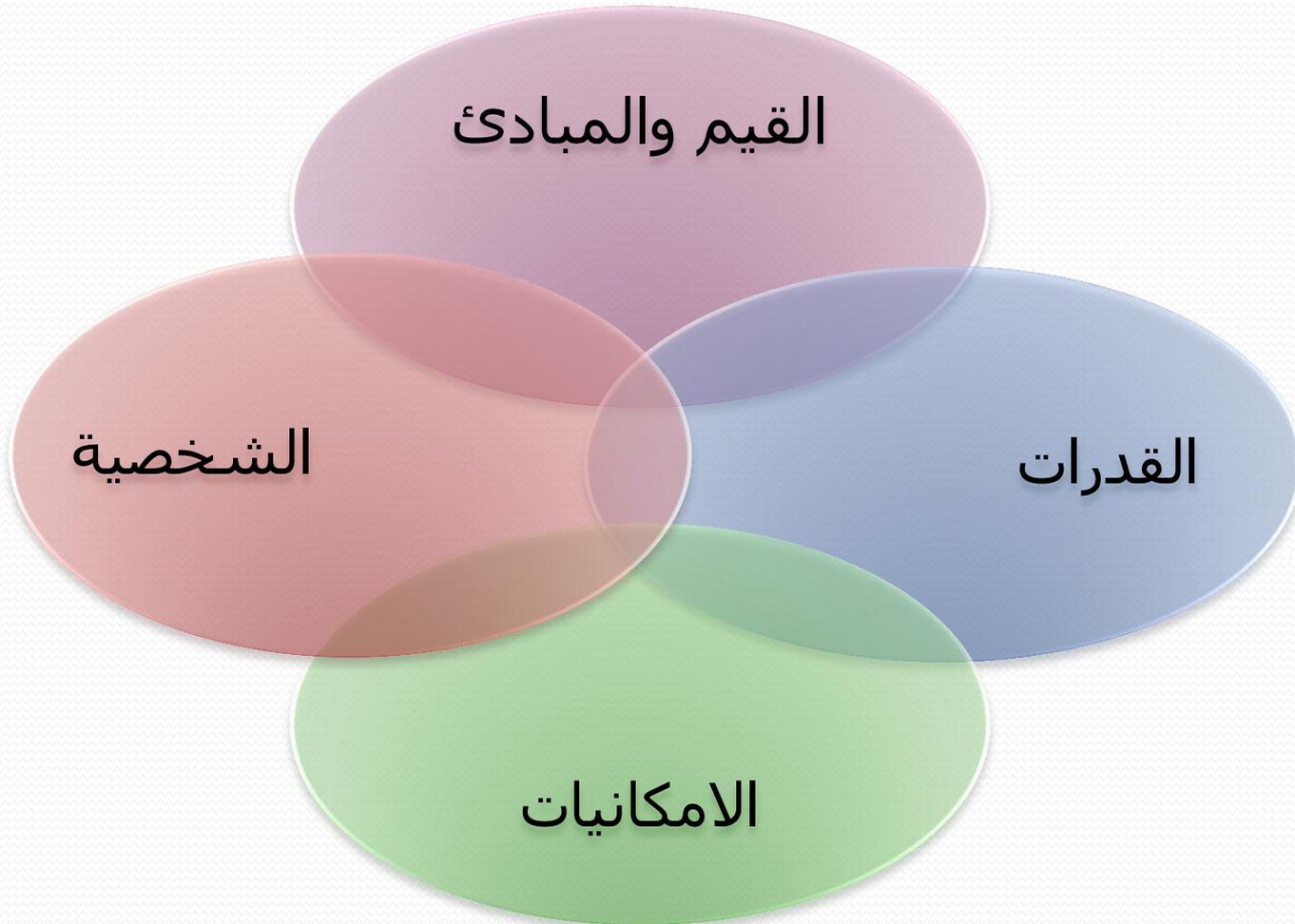
قياس الأداء



مع الذي يمكن قياسه؟



أنواع الاختبارات



قياس الكفاءات

الكفاءات

تمارين
تقييمية

الشخصية

اختبارات
القدرات

الأنماط

السمات

القيم
والمبادئ

ما الاختيار الأنسب؟

OIP+

تقرير
الاهتمامات
الوظيفية



مثال من الأسئلة

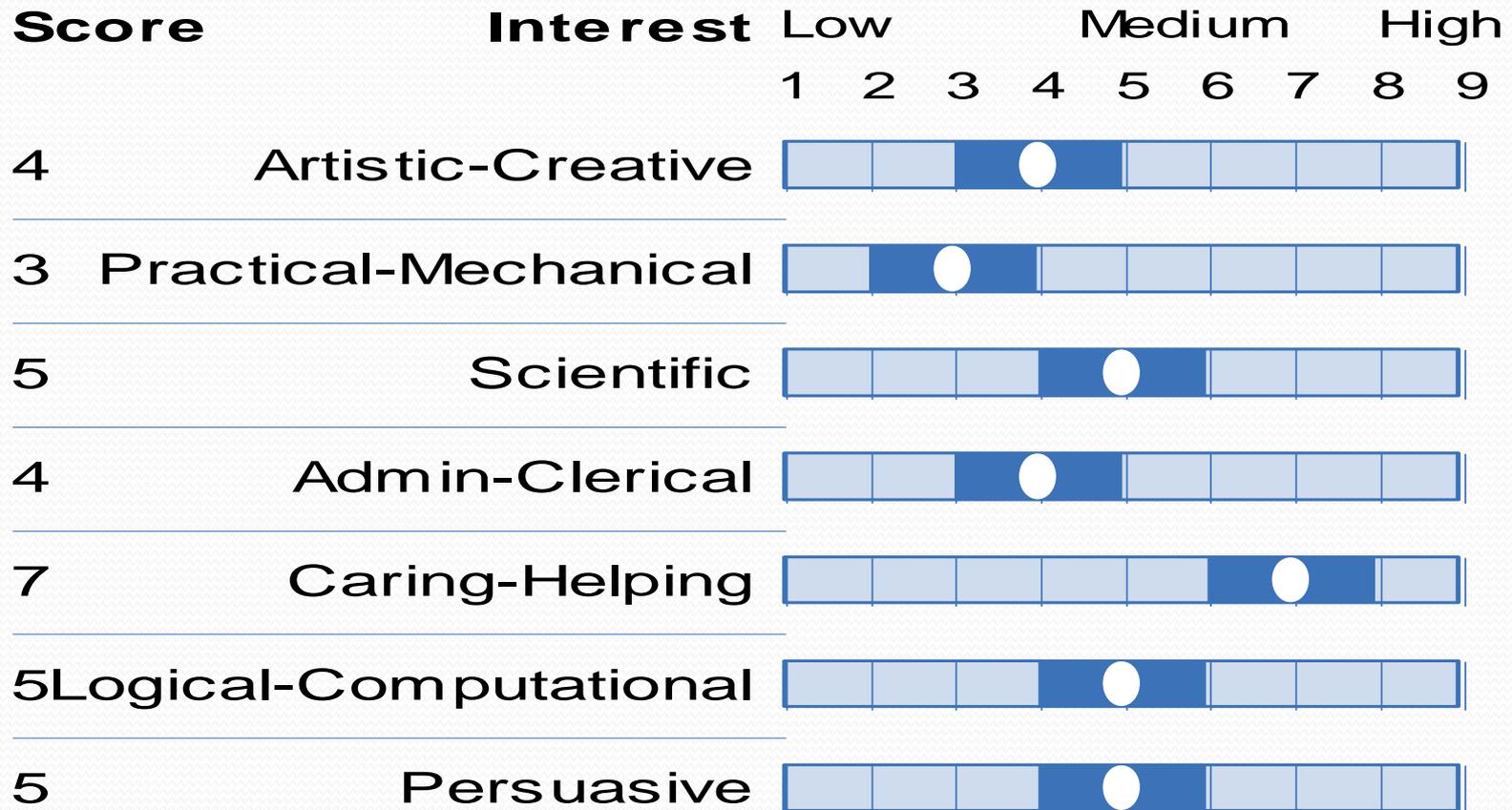
مثال ١: أحب تولي المسؤولية وتوزيع مهام العمل على الغير.

مثال ٢: أحب أن أكون محاط بالناس.

١ أوافق بشدة ٢ أوافق ٣ محايد ٤ لا أوافق ٥ لا أوافق بشدة

Profile Chart

Career Interest Profile Chart



ما الاختيار الأنسب؟

OPP Pro

تقرير
الشخصية
الوظيفية



مثال من الأسئلة

مثال ١: من المثير للاهتمام أن يكون المرء كاتباً.

مثال ٢: من السهل إقناع الناس بوجهة نظري.

٥ لا أوافق بشدة

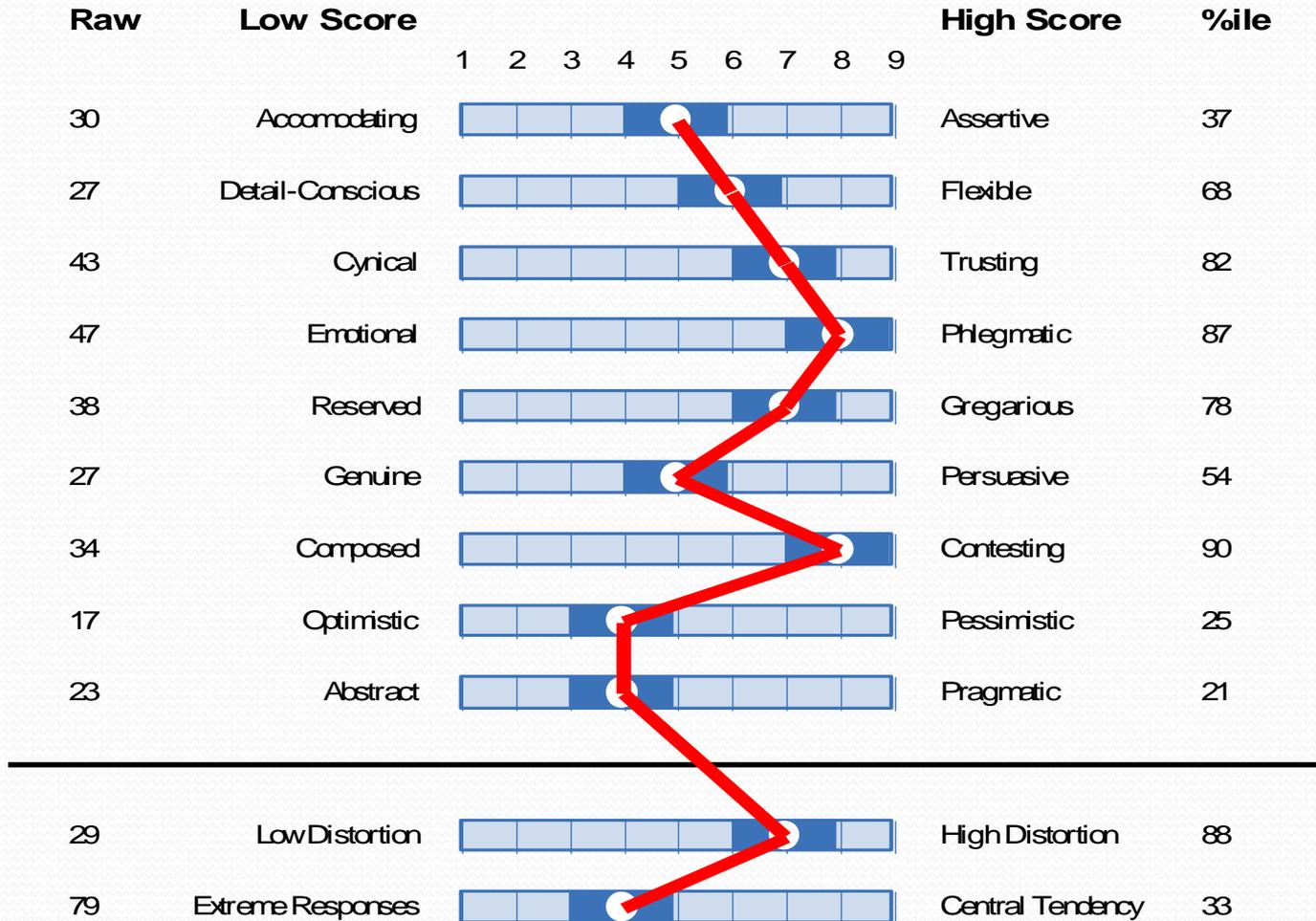
٤ لا أوافق

٣ محايد

٢ أوافق

١ أوافق بشدة

Profile Chart



ما الاختيار الأنسب؟

15FQ+

استفتاء
سمات الشخصية
الخمس عشرة



مثال من الأسئلة

مثال ١ يصفني بعض الناس بأنني تقليدي نوعاً ما.

A

نعم

B

?

C

لا

مثال ٢ أحب أن أكون محاطاً بالناس.

A

نعم

B

?

C

لا

مثال ٣ أقدر أعمال المشاهير من.

A

العلماء والمهندسين

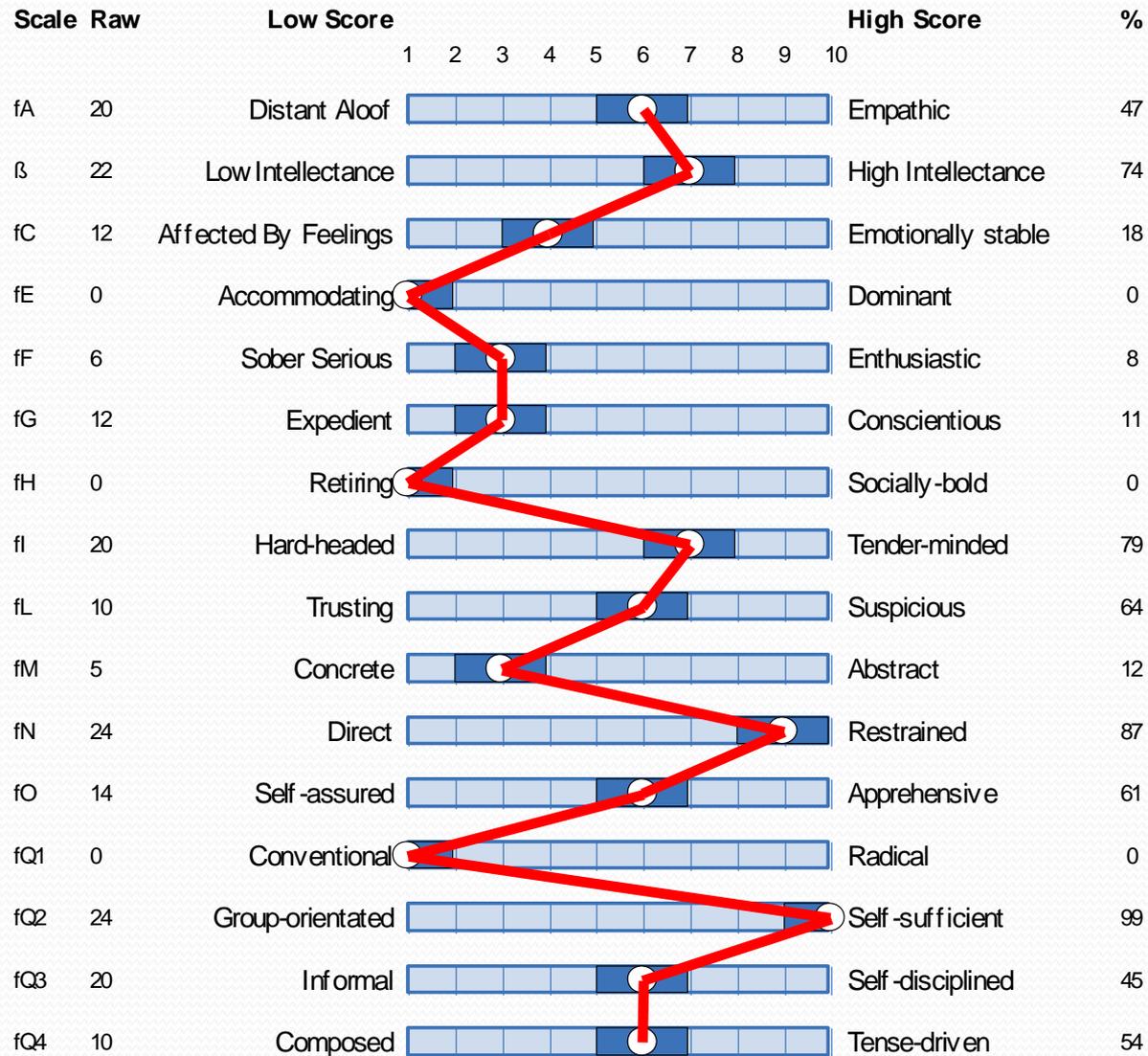
B

?

C

الفنانين والفلاسفة
الحكماء

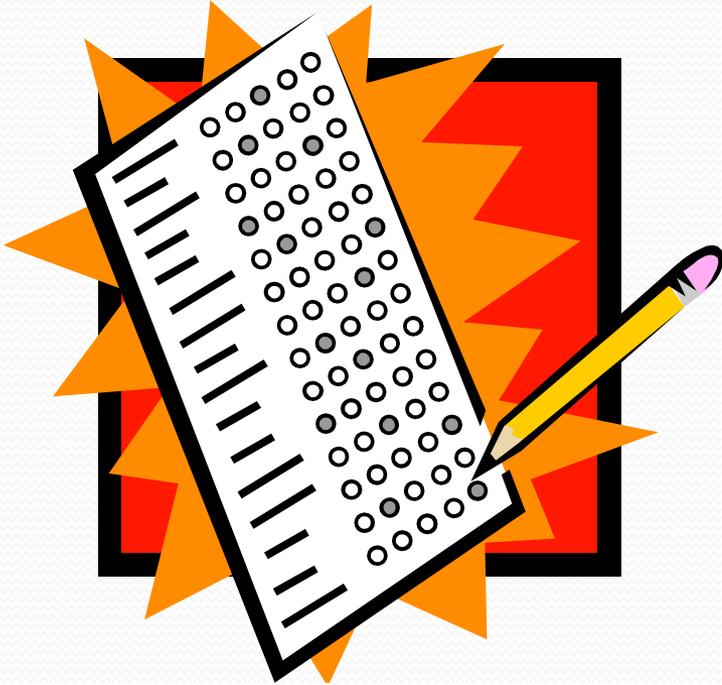
Profile Chart



ما الاختبار الأنسب؟

GRT2

اختبارات
الاستدلال
الاعتيادي



مثال من الأسئلة

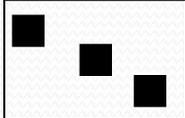
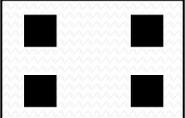
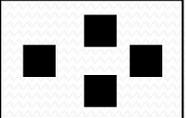
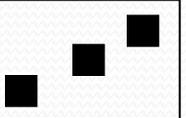
الألفاظ

Ex. 1	أي الكلمات التالية لها نفس معنى كلمة "مريض"؟					
	6	5	4	3	2	1
	راحة	مرض	داء	معافى	عليل	مخاض

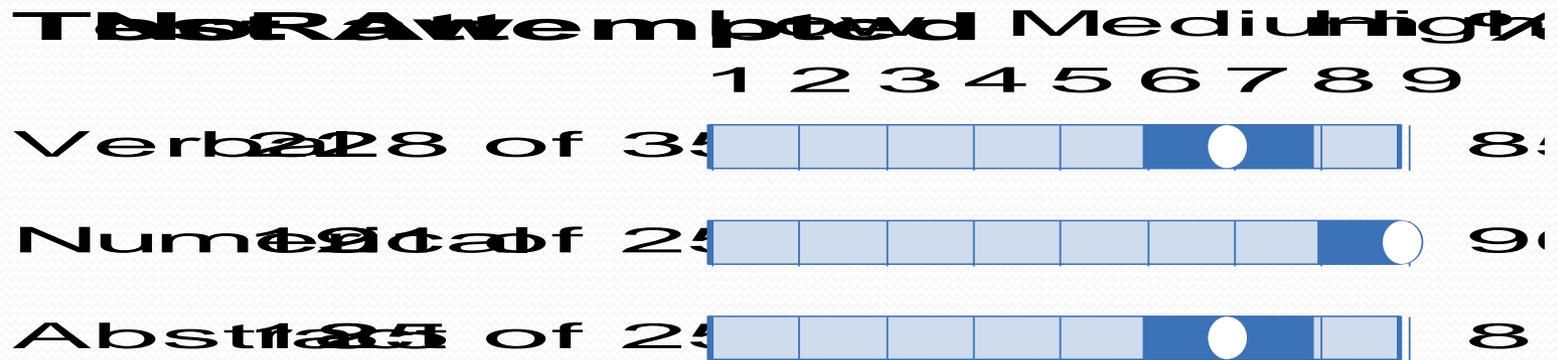
الأرقام

Ex. 2	ما هو الرقم التالي في السلسلة؟ 12، 10، 8، 6، 4، 2					
	6	5	4	3	2	1
	16	14	12	11	9	8

الأشكال

Ex. 3	ما هو الرسم التالي في هذه السلسلة؟					
	6	5	4	3	2	1
						

Profile Chart



ما الاختبار الأنسب؟



CRTB2

اختبارات
الاستدلال
التحليلي

مثال من أسئلة الاستدلال التحليلي من الألفاظ

الإجابات المحتملة		
خطأ هذه الإجابة تعني أن المعلومات الواردة في النص أتاحت لك الاستدلال على أن العبارة حتماً خاطئة وغير صحيحة.	لا يمكن التحديد هذه الإجابة تعني أن النص لا يتضمن معلومات كافية تتيح لك أن تقرر ما إذا كانت العبارة صحيحة أم خاطئة.	صح هذه الإجابة تعني أن النص يحتوي على حقائق تدلّ مباشرة على صحة العبارة. بمعنى آخر، فإنك من خلال تحليل المعلومات الواردة في النص تمكنت من الاستدلال على أن العبارة صحيحة.

عن «أسبوع التسويق»

رغم أن عدد محطات الإذاعة التجارية قد تضاعف مرتين خلال السنوات العشر الماضية، إلا أن احتمالات استمرار النمو في هذا القطاع قد باتت محدودة، وذلك نظراً لعدم وجود ترددات إذاعية شاغرة يمكن للمحطات الجديدة البثّ عليها. ومع أن هناك بعض المحطات التي تلاقى إقبال المستمعين وتحقق بالتالي أرباحاً جيدة، إلا أن غالبية المحطات تواجه خسائر في عملها. ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى قلة أعداد مستمعيها، مما يفرض حدوداً على المبالغ التي يمكن أن تطلبها المحطات لقاء بث الإعلانات من خلالها. في هذا السياق، فإنه من المتوقع أن تتعرض بعض المحطات الإذاعية للإفلاس خلال السنوات القليلة القادمة.

③	②	①	E1 من المرجح أن يستمر النمو السريع الذي طرأ مؤخراً على عدد المحطات الإذاعية التجارية.
خطأ	لا يمكن التحديد	صح	E2 تتأثر ربحية المحطة الإذاعية بعدد من يستمعون إليها.
③	②	①	E3 من المرجح أن تبدأ المحطات الإذاعية التجارية بتحقيق الأرباح خلال السنوات القليلة المقبلة.
خطأ	لا يمكن التحديد	صح	

مثال من أسئلة الاستدلال التحليلي من الأرقام

الرجال

النسبة المئوية (%) من الرجال، ضمن كل فئة عمرية، الذين إعتبروا الميزة المذكورة هي أهم مزايا السيارات بالنسبة لهم

الميزة	29-20	39-30	49-40	59-50	69-60
الأداء	52	32	38	32	26
الإقتصادية	3	20	18	18	27
الإعتمادية (قلة الأعطال)	20	28	18	22	38
السلامة	5	15	13	22	5
التصميم	20	5	13	6	4

النساء

النسبة المئوية (%) من النساء، ضمن كل فئة عمرية، اللواتي إعتبرن الميزة المذكورة هي أهم مزايا السيارات بالنسبة لهن

الميزة	29-20	39-30	49-40	59-50	69-60
الأداء	18	12	8	10	5
الإقتصادية	17	24	29	28	32
الإعتمادية (قلة الأعطال)	34	32	24	27	35
السلامة	18	30	32	31	27
التصميم	13	2	7	4	1

E1	ما هي الميزة الأقل أهمية بالنسبة للنساء؟					
	①	②	③	④	⑤	⑥
	الأداء	الإقتصادية	الإعتمادية	السلامة	التصميم	بيانات الجدول لا تكفي للتحديد

Profile Chart



شروط الإشراف على الاختبار

أن يكون:

في جو هادئ

موحد

مع توقيت/دون توقيت

دون تدخلات

مع موافقة المرشح



المقابلة

خصوصية

تشجيعية

لتأكيد النتائج

من غير أحكام

منظمة



على علاقة بالعمل

بعض عملائنا



Le ROYAL MERIDIEN



Johnson & Johnson

Deloitte.



Jumeirah

المكتب التنفيذي
THE EXECUTIVE OFFICE



شكراً

مع تحيات
المركز العربي
للتقييم والتطوير

