



جائزة الشيخ منصور بن زايد لأفضل بحث في مجال الموارد البشرية

- الدورة الثانية -

2020





«إن أهم استثمارات دولة الإمارات العربية المتحدة هي التي تركزها في
خدمة رأس مالها البشري»

من أقوال سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان
نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير شؤون الرئاسة



محتويات العرض

التعريف بالجائزة

04

أهداف الجائزة

05

مجالات البحث

06

المعايير الرئيسية لتقييم للبحوث والاعمال المشاركة

07

شروط المشاركة في الجائزة والفئات المستهدفة

08

جدول المكافآت المالية للفائزين

09

الخطة الإعلامية للدورة الثانية (2020)

10

المرفقات

12



عن الجائزة:

- ❖ تم اطلاق جائزة سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان - نائب رئيس مجلس الوزراء وزير شؤون الرئاسة - في سبتمبر 2018 حيث حظيت الجائزة برعاية كريمة من سموه ، وتعتبر جائزة الشيخ منصور لأفضل بحث في مجال الموارد البشرية نقلة مفصلية في مسيرة تعزيز البحث في مجال الموارد البشرية لفنّي الهيئة التدريسية والطلبة.
- ❖ تستهدف الجائزة أعضاء الهيئات التدريسية وطلبة الجامعات ومؤسّسات التعليم العالي المعتمدة في دولة الإمارات العربية المتحدة (الحكومية و الخاصة) في التخصصات ذات العلاقة بالموارد البشرية حيث أنها جائزة سنوية تعنى بطرح مسابقة في اعداد الدراسات والبحوث المتعلقة بمستقبل رأس المال البشري في دولة الامارات العربية المتحدة بهدف الحصول على مبادرات مبتكرة يمكن تبنيها وتطبيقها.
- ❖ كما تتضمن احدى فئات الجائزة تقييم الإنتاج الفكري الصادر ضمن مجلة صدى الموارد البشرية التي تعتبر اصدارا علميا نصف سنوي تقوم به الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية على مدى 4 أعوام بالاستناد الى قاعدة القراء الواسعة للمجلة، وحجم الاقبال النوعي للمشاركة فيها من كبار الباحثين الدوليين المتخصصين والشركاء المرموقين في مجال الموارد البشرية حول العالم من الجامعات العالمية، والجمعيات المتخصصة في الموارد البشرية وبيوت الخبرة ذائعة الصيت
- ❖ علماً بأنه تم إطلاق المرحلة التجريبية للجائزة في سبتمبر 2017 وذلك لتجريب المعايير الخاصة بتقييم الأبحاث المشاركة وكذلك زيادة وعي المجتمع الطلابي والاكاديمي حول قيمتها العلمية وتأثير مخرجاتها على تطوير سياسات و إجراءات الموارد البشرية لاحقاً.



أهداف الجائزة:

1. إثراء استراتيجية رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية من خلال دراسة واقع الموارد البشرية واستشراف مستقبلها.
2. تشجيع البحث المتخصص في مجال الموارد البشرية، ورفع مستوى مخرجاته في سبيل تمكين الكفاءات الوطنية وتطوير الرأس مال البشري.
3. تعزيز دور الشباب في تطوير العمل الحكومي، وترسيخ ثقافة الابتكار في عمل الموارد البشرية، باستخدام أساليب البحث العلمي والتكنولوجيا لمعالجة التحديات القائمة حالياً والمستقبلية في هذا المجال.
4. تعزيز العمل المجتمعي على مستوى الحكومة الاتحادية.
5. دعم مسار البحث العلمي في مجال رأس المال البشري في الجامعات والكليات و ربط مخرجاتها بالواقع المهني والعملي.





مجالات البحث:

1 توظيف تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي في تحسين خدمات الموارد البشرية (موضوع جديد)

2 الاستثمار في الموارد البشرية من خلال البيانات والحلول الرقمية (موضوع جديد)
Investing in people through data driven solutions

3 التناغم الوظيفي : بين واقع التطبيق المؤسسي والقيمة المضافة الحقيقية للموظفين (موضوع جديد)
The realities of employees engagement and the employees experience

4 الابتكار في مجال الموارد البشرية الرقمية

5 خلق بيئة عمل سعيدة الرفاه الوظيفي للموظفين تعزيز

6 تحسين الإنتاجية والكفاءة في أماكن العمل

7 تحول دور حكومة المستقبل من تقديم الخدمات الى دور التشريعي والرقابي

8 مؤسسات المستقبل ودور إدارات الموارد البشرية فيها

قامت الهيئة بتحديد عدد من الموضوعات ذات العلاقة بمجالات الموارد البشرية، التي تتمحور حولها البحوث والدراسات والمقالات المحكمة والمشاركة لمواكبة التوجهات الحكومية وكذلك أبرز الاتجاهات العالمية في مجال الموارد البشرية وهي :



المعايير الرئيسية لتقييم للبحوث والمشاريع المشاركة :

الوزن	المعايير
10%	استخدام أسس وأساليب البحث العلمي أو المشروع البحثي
20%	المنهجية المتبعة في تطوير البحث / المشروع باتباع المقارنات المعيارية واستشراف المستقبل
25%	أصالة وحدائة الأفكار والابتكار لفريق البحث / المشروع
45%	مخرجات قابلة للقياس وللتنفيذ من البحث / المشروع، ملموسة ، واقعية



شروط المشاركة في الجائزة والفئات المستهدفة

- (1) أن يكون موضوع البحث مرتبط بأحد المجالات المتفق عليها ضمن دورة الجائزة
- (2) لم يسبق نشر البحث المقدم، بأي شكل من الأشكال، وألا يكون قد سبق الفوز به في أي مسابقة أخرى.
- (3) ألا يقل البحث عن 3500 كلمة (10 صفحات) ولا يزيد عن 6500 كلمة (20 صفحة).
- (4) امكانية المشاركة بمشروع أو بحث
- (5) أن يقدم البحث بنسخ إلكترونية على شكل word و PDF
- (6) يتم تقديم البحث والمخلص بإحدى اللغتين (العربية أو الإنجليزية).
- (7) يمكن تقديم بحث واحد فقط لكل مشارك، أو بحث مشترك ل3 مشاركين بحد أقصى.
- (8) يمكن مساهمة الهيئة التدريسية (بالإشراف) على بحوث الطلبة.
- (9) أن يتم تسليم البحث و أي معلومات يتم طلبها خلال المدة المحددة في الإعلان الخاص بالجائزة
- (10) يحق لهيئة الجائزة أن تسحب الجائزة إذا ثبت الإخلال بأي من شروط الجائزة.
- (11) يحق للهيئة الاستفادة من البحوث في التطبيق العمل
- (12) على المشتركين تقديم عرض مرئي عن بحوثهم اذا طلب منهم ذلك
- (13) لا مانع من نشر البحوث المقدمة في المجالات العلمية بعد إعلان الفائزين

الفئات المستهدفة للمشاركة:

- الطلبة من كل الجامعات المعتمدة في الدولة:
 - ✓ طلاب البكالوريوس (السنة الثالثة وما فوق)
 - ✓ طلاب الماجستير
 - ✓ طلبة الدكتوراة
- الهيئة التدريسية من كل الجامعات المعتمدة في الدولة



جدول المكافآت المالية للفائزين :

المركز الثالث	المركز الثاني	المركز الاول
مكافأة مالية : 15,000 درهم عن فئة عضوية التدريس	مكافأة مالية : 25,000 درهم عن فئة عضوية التدريس	مكافأة مالية : 35,000 درهم عن فئة عضوية التدريس
مكافأة مالية : 15,000 درهم عن فئة الطلبة	مكافأة مالية : 25,000 درهم عن فئة الطلبة	مكافأة مالية : 35,000 درهم عن فئة الطلبة
درع الجائزة البرونزي	درع الجائزة الفضي	درع الجائزة الذهبي
		
30,000 درهم	50,000 درهم	70,000 درهم
نشر ملخص البحث في مجلة صدي الموارد البشرية	نشر ملخص البحث في مجلة صدي الموارد البشرية	نشر ملخص البحث في مجلة صدي الموارد البشرية



خطة العمل وفق الاطار الزمني للمشروع في الدورة الثانية (2020):

1. الانتهاء من المقيمين الخارجيين من تقييم البحوث المشاركة
2. حصر و مراجعة النتائج الختامية تمهيداً لعرضها على اللجنة الداخلية للمقيمين

دعوة الجامعات للمشاركة وعقد ورشة الاطلاق الرسمية للجائزة و ورش الدعم للجامعات ومراجعة المواضيع البحثية المقترحة (Study Proposal)

3-17
مايو
2020

16-30
ابريل
2020

15 مارس -
15 ابريل
2020

2-25
فبراير
2020

1. عرض النتائج على اللجنة الداخلية للمقيمين للمراجعة و اعتماد الفائزين لكل فئة
2. اعداد قائمة الفائزين في الدورة الثانية ورفعها للاعتماد

استلام البحوث من الجامعات المشاركة والبدء في عملية التقييم من قبل المقيمين الخارجيين



شكراً