

(أ) نموذج تجديد عقد عمل مواطن

إنه في يوم الموافق / / حرر هذا العقد بين كل من:  
جهة اتحادية / هيئة / ويمثلها /  
بصفته

ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول  
وبين السيد /  
جنسيته:

رقم جواز السفر:

رقم بطاقة الهوية:

العنوان :

الإمارة :

المنطقة :

رقم الهاتف:

رقم الهاتف المتحرك:

صندوق البريد:

ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني

تمهيد

بما أن الطرف الثاني من مواطني الدولة وقد تم تعيينه في الحكومة الاتحادية بتاريخ / /  
/ ويعمل حالياً بوظيفة ( ) في قسم / إدارة .....  
وبما أن العلاقة الوظيفية بين الطرفين ما زالت قائمة ومستمرة تحكمها التشريعات المعتمدة بهذا  
الشأن في الحكومة الاتحادية لذا فقد اتفق الطرفان على تجديد هذا العقد وتأسيساً على ذلك تم  
الاتفاق على ما يأتي :

## البند الأول :

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

## البند الثاني:

يوافق الطرف الثاني على أن يستمر بعمله لدى الطرف الأول بنظام الدوام الكامل وفقاً لأحكام هذا

العقد بوظيفة ( ) في قطاع/ إدارة على الدرجة ( )

براتب إجمالي قدره ( ) وفقاً للتقسيم المبين أدناه :

-الراتب الأساسي:

-بدل السكن ( أعزب - متزوج ):

-غلاء معيشه:

-بدل انتقال:

-علاوة اجتماعية:

-علاوة أبناء:

-بدل طبيعة عمل:

-بدلات أخرى:

## البند الثالث:

مدة العقد:

يسري هذا العقد لمدة ثلاث سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ / / 20 ولغاية / / 20

قابله للتمديد لمدد مماثلة.

## البند الرابع:

يلتزم الطرف الثاني بالقيام بجميع الواجبات والمهام والمسؤوليات المتعلقة بالوظيفة والامتناع عن

المحظورات المنصوص عليها في المرسوم بقانون المشار إليه أعلاه واللائحة التنفيذية ووثيقة مبادئ

السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة وأية تشريعات أخرى ذات علاقة وأن يؤدي مهامه الوظيفية

طبقاً للوصف الوظيفي بدقة وأمانة وأن يحافظ على الأسرار التي يطلع عليها بحكم وظيفته سواء

أثناء استمرار علاقته بالعمل أو بعدها والقيام بأية مهام أخرى يكلف بها من قبل رؤسائه ذات صلة بعمله.

#### البند الخامس:

يلتزم الطرف الثاني بالحضور إلى عمله في الأوقات والأيام وعدد الساعات المحددة باللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم 11 لسنة 2008 م وتعديلاته.

#### البند السادس :

يمنح الطرف الثاني إجازة سنوية مدفوعة الراتب الإجمالي لمدة ( ) يوم عمل ولا يجوز للطرف الثاني أن يحصل على إجازات إلا في حدود مدد إجازاته المعتمدة.

#### البند السابع:

يستحق الطرف الثاني العلاوة الدورية بناء على مستوى تقييم أدائه السنوي وتضاف إلى الراتب الأساسي.

#### البند الثامن:

يخضع الطرف الثاني بشأن الترقيات والعلاوات والمكافآت النقدية والسنوية والأخرى للأحكام المنصوص عليها في المرسوم بقانون واللائحة التنفيذية وما يرتبط بهما من أنظمة وقرارات وتعديلاتها.

#### البند التاسع:

يجب على الطرف الثاني عند انتهاء خدمته لأي سبب من الأسباب أن يسلم للطرف الأول ما في حوزته من الممتلكات أو الأجهزة أو الوثائق أو المراسلات وتقارير ورسومات ومخططات وملفات وما شابه ذلك، التي تعود ملكيتها للطرف الأول ، ويتعهد الطرف الثاني بعدم الاحتفاظ بأية أصول أو نسخ عنها، وتسليمها للطرف الأول سواء كانت ورقية أو إلكترونية أو بأي شكل آخر.

#### البند العاشر:

للطرف الأول الحق في خصم أية مبالغ من مستحقات الطرف الثاني وفقاً لأحكام التشريعات السارية والأحكام النافذة لسداد ما يكون مستحقاً من ديون والتزامات في ذمته للطرف الأول.

البند الحادي عشر:

يستمر استقطاع الاشتراكات الشهرية وتحويلها للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وفقاً لأحكام القانون رقم (7) لسنة 1999م بإصدار قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية وتعديلاته.

البند الثاني عشر:

اتفق الطرفان بأن يكون المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2008م وتعديلاته واللائحة التنفيذية وأية تعديلات لاحقه لهما وقرارات مجلس الوزراء والنظم المكملة لها المرجعية في بيان الحقوق والواجبات وتفسير بنود هذا العقد.

حرر هذا العقد باللغة العربية من نسختين أصليتين بيد كل طرف نسخة للعمل بمقتضاها.

توقيع " الطرف الثاني "

توقيع "الطرف الأول"