

نموذج تعيين بدوام كامل لغير المواطنين (الفئة ب)

أنه في يوم: الموافق: / / ٢٠ حرر هذا العقد بين كلٍ من:
جبهة اتحادية / هيئة / مؤسسة / ويمثلها /
طرف أول / بصفته /
وبين /
طرف ثاني /
جنسيته:
ويحمل جواز سفر رقم () بطاقة
هوية رقم () وعنوانه:
داخل الدولة/
خارج الدولة/
تم الاتفاق بين الطرفين على ما يلي:
البند الأول:

وافق "الطرف الأول" على تعيين "الطرف الثاني" للعمل بنظام الدوام الكامل بوظيفة
() بالدرجة () براتب شهري أساسي قدره () درهم والعلوّة
التكميلية قدرها () والمزايا المالية المقررة للدرجة .
البند الثاني:

مدة هذا العقد (سنة) تبدأ من تاريخ / / ٢٠ وتنتهي في تاريخ / /
٢٠ ويجوز تجديده سنة فأخرى بموافقة الطرفين .

البند الثالث:

يقر "الطرف الثاني" بأنه قد اطلع على المرسوم بقانون اتحادي رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨
بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته واللائحة التنفيذية ووثيقة مبادئ
السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة وبأنه سوف يلتزم بجميع الواجبات والامتناع
عن المحظورات الواردة بها والقرارات ذات الصلة.

البند الرابع:

يلتزم "الطرف الثاني" بتنفيذ جميع المهام والمسؤوليات المتعلقة بالوظيفة أو أي مهام
أخرى يكلف بها ذات صلة بعمله.

البند الخامس:

على "الطرف الثاني" الحضور إلى عمله في الأوقات والأيام المحددة في اللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨ بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته.

البند السادس:

يخضع "الطرف الثاني" لفترة اختبار مدتها ستة أشهر قابلة للتمديد لمدة ثلاثة أشهر تبدأ من تاريخ مباشرة العمل ويجوز "للطرف الأول" إنهاء خدمة "الطرف الثاني" خلالها بعد فترة اشعار لمدة خمسة أيام عمل ، كما يجوز "للطرف الثاني" الاستقالة من وظيفته خلال فترة الاختبار بعد اخطار "الطرف الأول" خلال فترة اشعار مماثلة من التاريخ المحدد للاستقالة.

البند السابع:

لا يجوز للطرف الثاني أن ينقطع عن عمله الا في حدود الاجازات الممنوحة له وتحدد اجراءات وشروط الاستفادة من الاجازات وفقاً لأحكام المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨ بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته.

البند الثامن:

تسري على الطرف الثاني أسباب انتهاء الخدمة الوارد بالمادة (١٠١) من المرسوم بقانون اتحادي رقم (٩) لسنة ٢٠١١م بشأن تعديل بعض احكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨م بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية واللائحة التنفيذية لهما.

البند التاسع:

إذا رغب الطرف الأول في تجديد هذا العقد فعليه أن يخطر الطرف الثاني بذلك قبل انتهاء مدته شريطة إعطائه إشعاراً خطياً حسب درجته الوظيفية وبعدها يتم تجديد العقد وتوثيقه بين الطرفين .

البند العاشر:

تتحمل جهة العمل تكاليف ورسوم الإقامة للموظف.

البند الحادي عشر:

اتفق الطرفان على ان يكون المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨ وتعديلاته واللائحة التنفيذية وقرارات مجلس الوزراء والنظم المكملة لها المرجعية في بيان حقوق وواجبات الطرفين او عند تفسير بنود هذا العقد.

حرر هذا العقد باللغة العربية من نسختين أصليتين بيد كل طرف نسخة للعمل
بمقتضاها.

توقيع " الطرف الثاني "

توقيع " الطرف الأول "