**نموذج رقم (4) تقييم أداء المتدرب**

**تفاصيل الموظف**

|  |  |
| --- | --- |
| اسم الموظف: | القسم: |

**تفاصيل الدورة**

|  |  |
| --- | --- |
| اسم المدرب: | |
| اسم الدورة المنجزة: | التاريخ: |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المعرفة** | **بحاجة الى تحسين** | **يلبي التوقعات بشكل غير مستمر** | **يلبي التوقعات** | **يفوق التوقعات** | **يفوق التوقعات بشكل ملحوظ** | **غير قادر على التعليق** |
| يمتلك معرفة وثيقة وفهم شامل لموضوع الدورة التدريبية |  |  |  |  |  |  |
| **يثبت كفاءة فنية في ما يلي:** |  | | | | | |
| موضوع ثانوي للدورة |  |  |  |  |  |  |
| موضوع ثانوي للدورة |  |  |  |  |  |  |
| موضوع ثانوي للدورة |  |  |  |  |  |  |
| موضوع ثانوي للدورة |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **السلوكيات** | **بحاجة الى تحسين** | **يلبي التوقعات بشكل غير مستمر** | **يلبي التوقعات** | **يفوق التوقعات** | **يفوق التوقعات بشكل ملحوظ** | **غير قادر على التعليق** |
| يثبت الأمانة والاستقامة والموثوقية والدقة في المواعيد |  |  |  |  |  |  |
| يظهر التعاطف والتعاون واحترام الآخرين وتقبل التنوع |  |  |  |  |  |  |
| يثبت تمتعه بدرجة عالية من التحفيز والإرادة القوية في التعلم والتدريب |  |  |  |  |  |  |
| يفهم ويدرك قدراته وحدوده ويثبت استعداداً لقبول النصيحة من المدربين |  |  |  |  |  |  |

**التقييم الشامل**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| بشكل عام يلبي المتدرب المتطلبات الخاصة في هذا المستوى من التدريب | نعم | كلا |
| ملاحظات: | | |

|  |  |
| --- | --- |
| التوقيع: | التاريخ: |
| اسم المدرب: | المسمى الوظيفي: |