



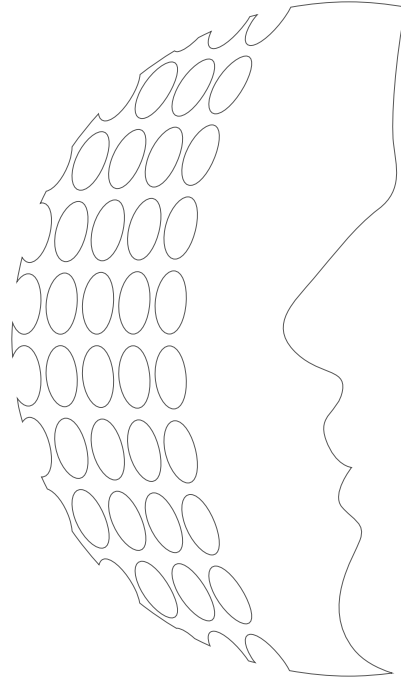
الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية Federal Authority For Government Human Resources

هذه الوثيقة خاصة بالهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ولا يسمح باستخدام أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة.



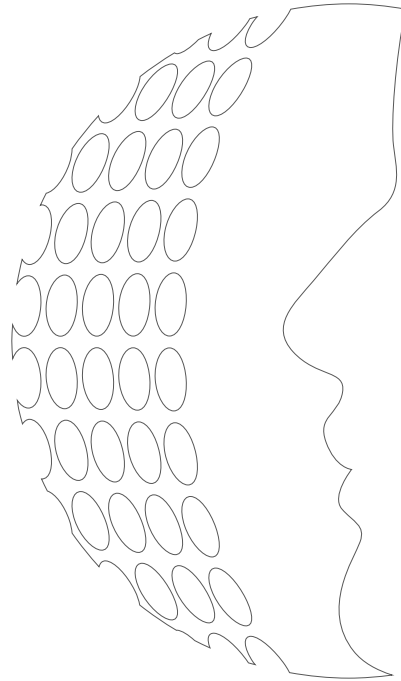
استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية 2017 – 2022





الرؤية 2022 - 2017

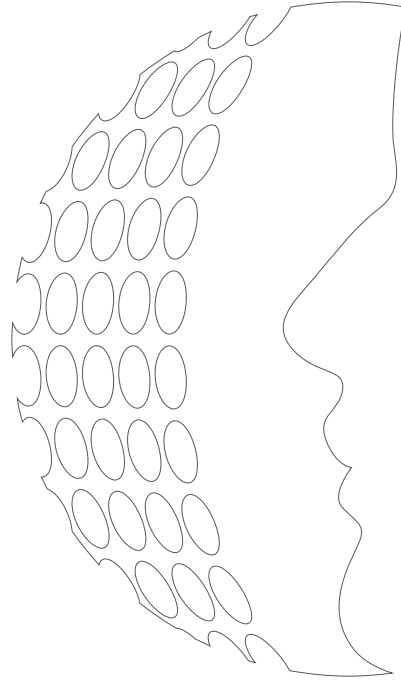
كفاءات حكومية سعيدة و مبتكرة
تقود دولة الامارات للريادة العالمية



الرسالة

2022 - 2017

تحقيق التناغم الوظيفي و تعزيز
تنافسية دولة الامارات من خلال
تمكين الكفاءات الحكومية وتعزيز
الانتاجية والاستثمار الامثل للنظم
و الحلول المبتكرة لرأس مال بشري

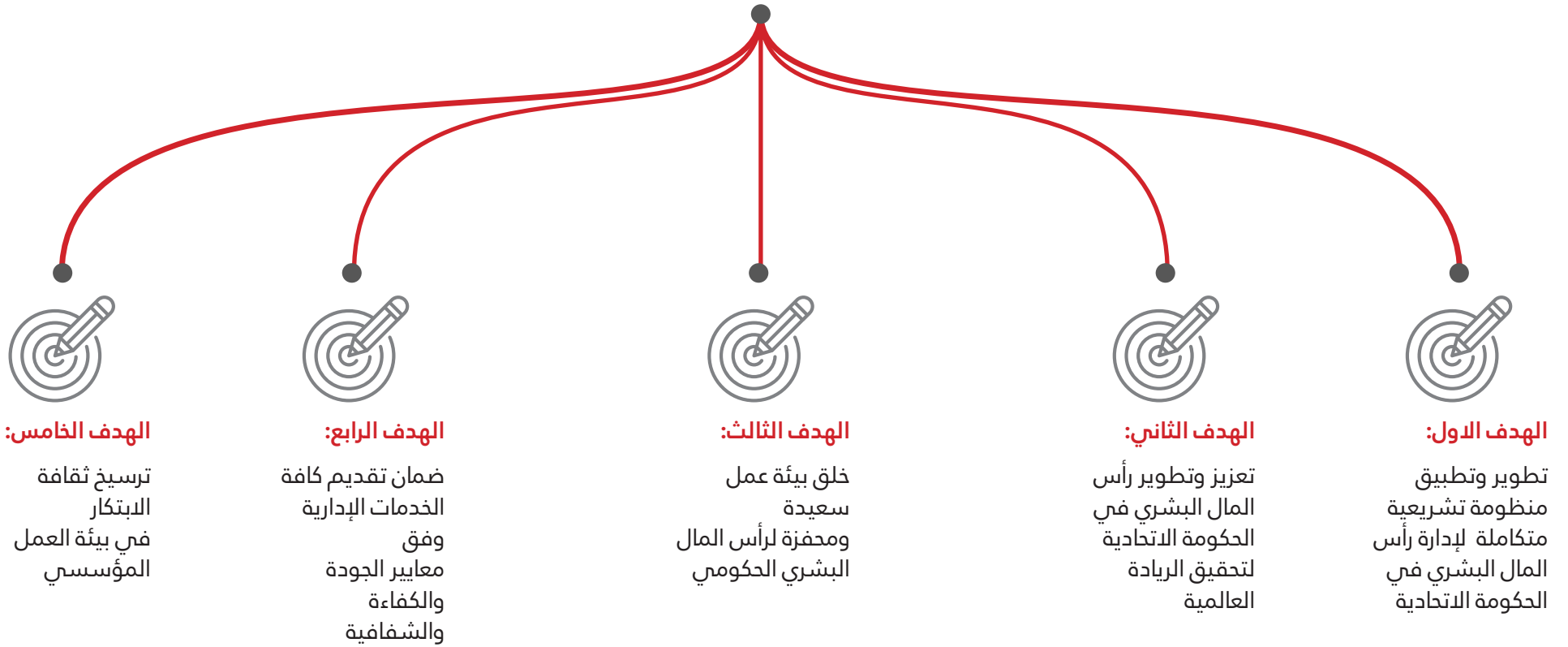


القيم المؤسسية

1. الولاء و الانتماء
2. النزاهة والمهنية
3. القيادة و روح الفريق
4. الاصرار و المثابرة
5. المشاركة و التعاون



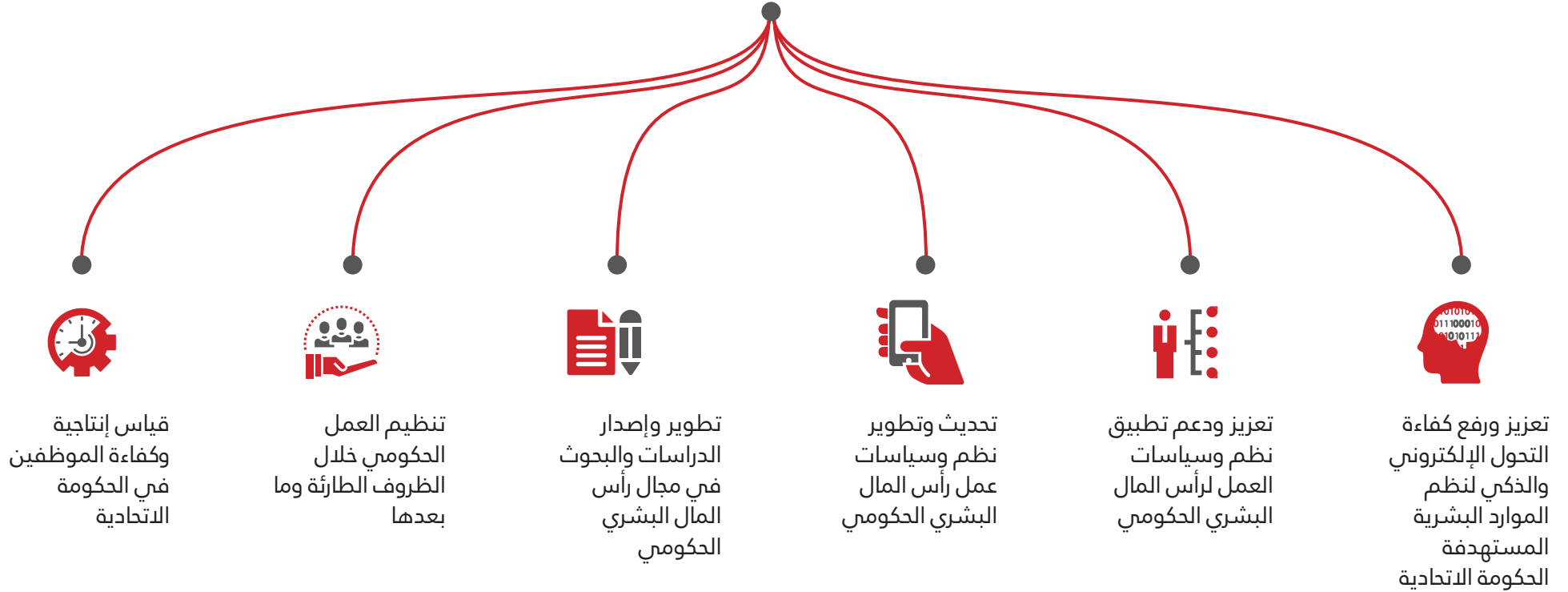
الأهداف الاستراتيجية التي ستسعى الهيئة إلى تحقيقها خلال الدورة الاستراتيجية الرابعة





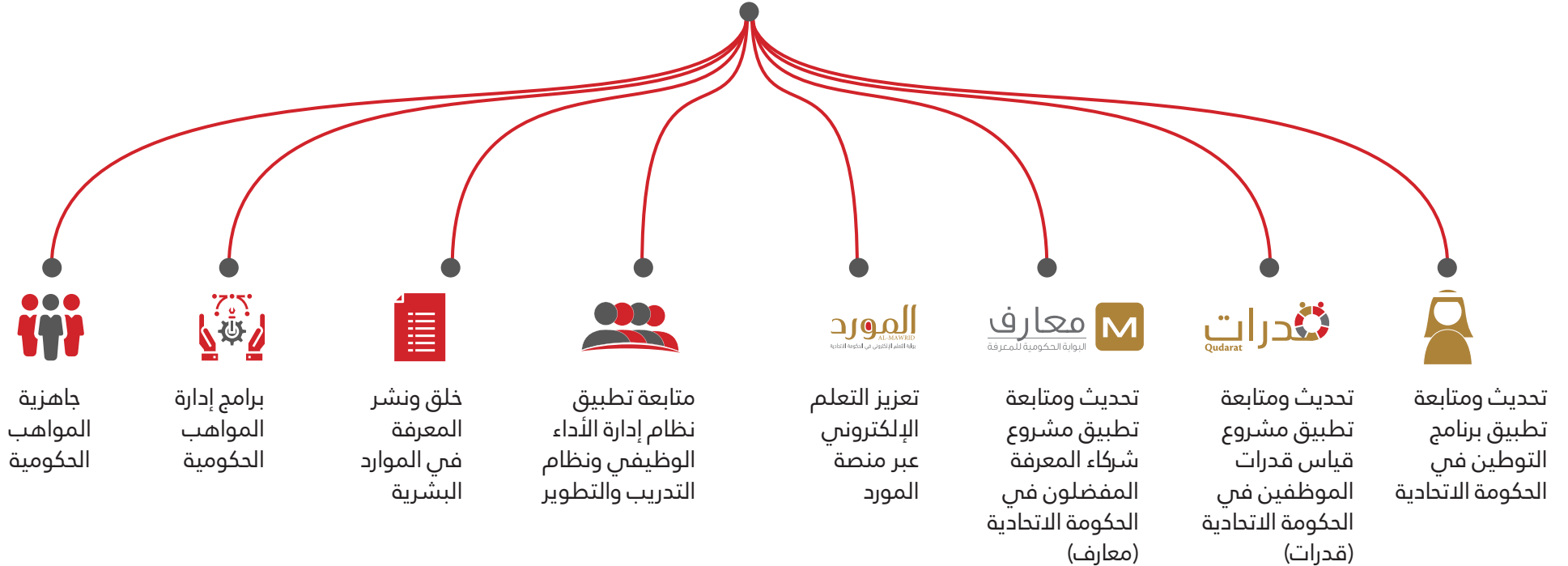
الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية





الهدف الاستراتيجي الثاني تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة في الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية





الهدف الاستراتيجي الثالث

خلق بيئة عمل سعيدة ومحفزة لرأس المال البشري الحكومي



تعزيز الرفاه
الوظيفي في
الحكومة الاتحادية

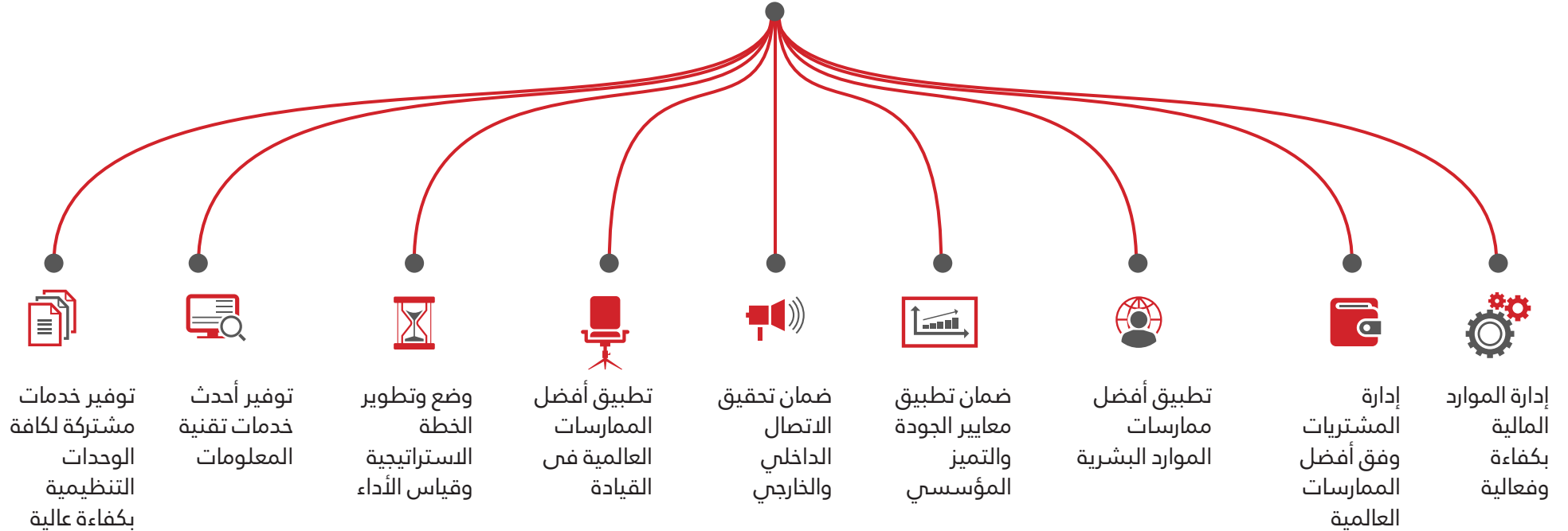


تعزيز رضا وسعادة
موظفي الحكومة
الاتحادية



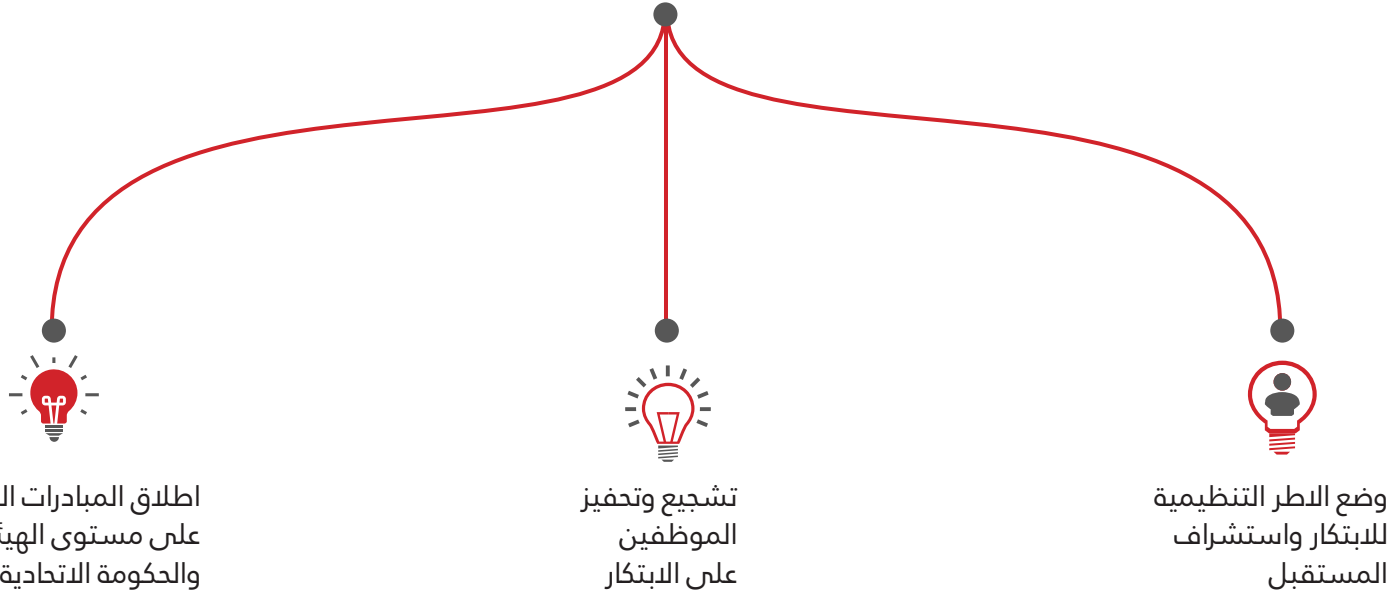
الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية





الهدف الاستراتيجي الخامس ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي





أبرز أنظمة

بياناتي Bayanati
نظام إدارة معلومات الموارد البشرية
في الحكومة الاتحادية

خدمة الموافقات الإلكترونية



خدمة إلكترونية مقدمة لكافة الوزارات والجهات الاتحادية، توفر الموافقات الإلكترونية لمجموعة من إجراءات الموارد البشرية.

نظام «الخدمة الذاتية»



نظام يمكن موظف الحكومة الاتحادية من إتمام إجراءات الموارد البشرية الخاصة به ذاتياً، مما يساعد إدارات الموارد البشرية في التركيز على برامج ومبادرات استراتيجية.

نظام صرف الرواتب



نظام لتنفيذ الإجراءات المالية لموظفي الحكومة الاتحادية وهو متكامل مع نظامي الموارد البشرية الأساسي وإدارة الأداء الوظيفي.

عمليات الموارد البشرية الرئيسية



نظام موحد لإدارة معلومات وإجراءات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية بفاعلية، وتقديم إحصاءات عامة ودقيقة عن الموارد البشرية.

نظام توصيف الوظائف



نظام لتوفير الوصف الوظيفي ومراجعة الأوصاف الوظيفية، وفقاً للدرجات والمؤهلات المعتمدة في الحكومة الاتحادية.

نظام التقارير الذكية والإحصاءات (BI)



نظام مرتبط بنظام «بياناتي»، بهدف تلبية حاجة الوزارات والجهات الاتحادية المشغلة للنظام من التقارير الإحصائية، المبنية على مؤشرات ذكية؛ لقياس كفاءة وممكنات الموارد البشرية فيها.

الدعم الفني



أنظمة لمساعدة الجهات الاتحادية على مواجهة التحديات التي قد تعترضها أثناء استخدام نظام «بياناتي».

نظام التدريب الإلكتروني



نظام لتمكين موظفي الوزارات والجهات الاتحادية، وتعزيز أدائهم، وزيادة إنتاجيتهم، في الحكومة الاتحادية.

نظام إدارة الأداء الإلكتروني



نظام لتقييم أداء الموظف بالمقارنة مع الأهداف والمؤشرات الرئيسة للأداء، ويسعى إلى ربط الأداء بمكافأة الإنجاز والنتائج المتميزة.

نظام الحضور والانصراف



نظام لربط قاعدة البيانات الموجودة في نظام «بياناتي» بأنظمة الحضور والانصراف في المؤسسات؛ لضمان الالتزام، وتسهيل تطبيق سياسات الدوام الرسمي.

نظام الهياكل التنظيمية



يتيح لمستخدمي بياناتي الاطلاع على الهياكل التنظيمية في مؤسساتهم، كما يسمح للمدراء المباشرين باستعراض توزيع الموظفين على الوحدات التنظيمية، والاطلاع على بياناتهم الأساسية وبيانات نظام إدارة الأداء الخاصة بهم. كما يتيح لإدارات الموارد البشرية تعديل الهيكل التنظيمي وعكس النتائج في «بياناتي».

نظام التوظيف الإلكتروني



نظام لاستقطاب الكفاءات؛ لملء الشواغر في الحكومة الاتحادية، ويمكن الباحثين عن وظائف من الاطلاع على الشواغر في الحكومة الاتحادية.

نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة



نظام لتحسين عملية التخطيط المؤسسي السليم للموارد البشرية، وبناء القدرات، ورسم الخطط لاحتياجات المؤسسة من القوى العاملة مستقبلاً، وتحديد الفجوة بين العرض والطلب على القوى العاملة.

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
Federal Authority For Government Human Resources



شكراً لكم

مركز الاتصال الموحد: 600525524

www.fahr.gov.ae

@FAHR_UAE     @FAHRGOV 