

## نموذج تعيين بعقد خاص

أنه في يوم ..... الموافق / / ٢٠ م، حرر هذا العقد بين كل من:

جهة اتحادية/ هيئة/ مؤسسة.....طرف أول .

ويمثلها / .....بصفته.

وبين / ..... طرف ثاني

جنسيته:..... ويحمل جواز سفر رقم ( ) . بطاقة هوية رقم ( )

وعنوانه

داخل الدولة:

خارج الدولة:

وتم الاتفاق على ما يأتي :

البند الأول:

يعين بموجب هذا العقد " الطرف الثاني " لدى " الطرف الأول " للعمل بوظيفة

( ) بالدرجة ( ) براتب اساسي مقداره ( ) درهم فقط، وراتب

إجمالي مقداره ( ) درهم متضمناً الامتيازات التالية (شريطة ان لا يتجاوز الراتب

الاجمالي للموظف بما فيه الامتيازات ادناه السقف الاعلى المحدد بموجب قرار مجلس

الوزراء في هذا الشأن).

أ -

ب -

ج -

د -

هـ -

يشترط عدم الازدواجية في الصرف مع زوجه الآخر.

البند الثاني :

يتضمن الراتب الإجمالي للموظف المواطن والمحدد بالبند الأول من هذا العقد العلاوات

التالية مع مراعاة تحديد مبلغ كل علاوة من العلاوات المبينة أدناه :

١. العلاوة الاجتماعية للمواطنين.

٢. العلاوة الاجتماعية للأبناء.

٣. علاوة غلاء المعيشة.

٤. علاوة بدل السكن .

#### البند الثالث :

مدة هذا العقد (بحد أقصى سنتين) تبدأ من تاريخ / / ٢٠ ، وتنتهي في / /  
٢٠ ويجوز تمديدها لمدد مماثلة

#### البند الرابع:

يقر "الطرف الثاني" بأنه قد اطلع على المرسوم بقانون اتحادي رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨ بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته واللائحة التنفيذية ووثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة وبأنه سوف يلتزم بجميع الواجبات والامتناع عن المحظورات الواردة بها والقرارات ذات الصلة.

#### البند الخامس:

يلتزم "الطرف الثاني" بتنفيذ جميع المهام والمسؤوليات المتعلقة بالوظيفة، أو أي مهام أخرى يكلف بها ذات صلة بعمله.

#### البند السادس:

على "الطرف الثاني" الالتزام بمواعيد الدوام الرسمي المقررة في اللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨م بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته.

#### البند السابع:

يخضع "الطرف الثاني" لفترة اختبار مدتها ستة أشهر قابلة للتمديد لمدة ثلاثة أشهر وللطرف الأول إنهاء خدمة "الطرف الثاني" خلالها بعد فترة إشعار لمدة خمسة أيام عمل، كما يجوز للموظف الاستقالة من وظيفته خلال فترة الاختبار بعد إخطار جهة عمله خلال فترة إشعار مماثلة.

#### البند الثامن:

تسري على "الطرف الثاني" أحكام الإجازات المقررة في المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨ بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته.

#### البند التاسع:

للطرف الأول الحق في عدم تجديد هذا العقد، كما يجوز له فسخه قبل انتهاء مدته في أي وقت شريطة إعطاء الطرف الثاني إشعاراً خطياً بذلك قبل شهر من التاريخ المحدد للفسخ، على أن يؤدي " الطرف الأول " في هذه الحالة " للطرف الثاني " قيمة راتب إجمالي عن مدة شهر تعويضاً عن فسخ العقد .

البند العاشر:

يجوز للطرف الثاني أن يستقيل من وظيفته بطلب خطي يتضمن إخطار الطرف الأول بفترة إنذار شهرين وتعتبر الاستقالة مقبولة ما لم يتخذ " الطرف الأول " القرار المناسب بشأنها وإخطار " الطرف الثاني " خلال خمسة عشر يوماً من تقديمها .

البند الحادي عشر:

تسري على الطرف الثاني أسباب انتهاء الخدمة الوارد بالمادة (١٠١) من المرسوم بقانون اتحادي رقم (٩) لسنة ٢٠١١م بشأن تعديل بعض أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨م بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية واللائحة التنفيذية لهما.

البند الثاني عشر:

ينتهي العقد بنهاية مدته ما لم يتم الاتفاق بين الطرفين على تجديده.

البند الثالث عشر:

تتحمل جهة العمل تكاليف ورسوم الإقامة للموظف.

البند الرابع عشر:

يستحق الطرف الثاني عند انتهاء الخدمة مكافأة نهاية خدمة وبدل نقدي عن رصيد إجازاته السنوية طبقاً للمرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨م بشأن الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وتعديلاته واللائحة التنفيذية وقرارات مجلس الوزراء .

حرر هذا العقد من أصلين باللغة العربية بيد كل طرف نسخة للعمل بمقتضاها.

توقيع "الطرف الثاني"

توقيع "الطرف الأول"