



ملخص انجازات النصف الاول 2012



الأنشطة الرئيسية التي أعدتها واطلقتها الهيئة على مستوى الجهات الاتحادية

مقدمة

يسر الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أن تضع بين أيديكم، ملخص تقرير انجازات النصف الأول من العام 2012. ويحتوي هذا الملخص على أهم الأنشطة الرئيسية المنجزة وفقاً للخطة الاستراتيجية للهيئة ومؤشرات الأداء التشغيلية، التي تم ادخالها في نظام إدارة الأداء الحكومي، بمكتب رئاسة مجلس الوزراء.

وتهدف الهيئة من خلال هذا التقرير إلى تطوير الأداء ومواجهة تحديات الارتقاء به، وتحقيق أهداف الهيئة ومبادراتها ومتابعة أنشطتها وتطويرها، وصولاً إلى أفضل مستويات الأداء المؤسسي، مستثمرو بذلك كافة الفرص والإمكانات المتاحة، لإنجاح بيئة العمل وتطويرها.

وتسعى الهيئة لترسيخ مبدأ المشاركة والشفافية، عن طريق نشر هذا الملخص على موقعها الإلكتروني، لإتاحته للجمهور واطلاع جميع المتعاملين معها والمجتمع على آخر المبادرات والنشاطات، وسير العمل فيها، بصفة دورية.

الانجاز	النشاط	
<p>تم اطلاق النظام وبدأ التطبيق الفعلي في فبراير 2012م</p> <p>تم عقد 7 ورش تعريفية للنظام بحضور 70 موظفا مختصا بالموارد البشرية من جميع الجهات الاتحادية</p> <p>بلغت نسبة مشاركة الوزارات الاتحادية 100%</p> <p>تم تشكيل فرق الدعم للنظام ونشر التعميم الخاص بالنظام</p> <p>تم تحديد الورش والمستهدفين في (12) جهة اتحادية من أصل (18) جهة</p> <p>متوسط الإنجاز في الجهات الاتحادية بلغ 70,2%</p> <p>جاري متابعة مؤشرات التطبيق في الجهات الاتحادية</p>	<p>تطبيق نظام إدارة أداء الموظفين في الجهات الحكومية الاتحادية</p>	1
<p>تم التعميم والتدريب على إطار عام الكفاءات السلوكية خلال ورش عمل نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية.</p>	<p>تطبيق إطار عام الكفاءات والسلوكية</p>	2

الانجاز	النشاط	
تشغيل المرحلة الأولى المرتبطة بإجراءات الموارد البشرية وإصدار تعميم رقم 1 وتعميم رقم 8 لسنة 2012 تم تشغيل المرحلة الأولى أ / نظام الرواتب الجديد لـ 12 جهة اتحادية من أصل 18 جهة، وتم توزيع المسؤوليات بين الموارد البشرية والشؤون المالية الانتهاء من مرحلة التصميم والتطوير لنظام الخدمة الذاتية (المرحلة الثانية) تم البدء في جمع بيانات الهيئات الاتحادية المستقلة في بياناتي وتم إصدار تعميم رقم 14 بشأن خطة تطوير خدمة اعتماد للموافقات الالكترونية وتعميم رقم 16 لسنة 2012 بشأن تفعيل الرابط الشبكي لتطوير خدمة اعتماد للموافقات الالكترونية .	تطوير نظام إدارة معلومات الموارد البشرية HRMIS (بياناتي)	6
تم إنجاز المشروع 100%، حيث تم تطوير المادة التدريبية في عام 2011 . تم توقيع مذكرة تفاهم مع مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني في عام 2012، لتطوير مادة تدريبية معهم ومن ثم وضعت مؤشرات أداء أساسية لقياس الإنجاز	اعداد برنامج تطوير مسؤولي الموارد البشرية	7

الانجاز	النشاط	
تم تخريج 34 موظف اتحادي من برنامج قيادات حكومة الإمارات - الفئة التنفيذية. استحداث فئة جديدة للبرنامج (القيادات الشابة) وتطوير رؤية جديدة للبرنامج. تم وضع خطة تشغيلية، ووضع آلية لتصنيف القادة.	تفعيل برنامج تطوير القيادات في الحكومة الاتحادية	3
اعتماد وإصدار اللائحة الجديدة بقرار مجلس الوزراء رقم 13 لسنة 2012 إعداد خطة التطبيق التنسيق مع فريق عمل بياناتي لإسقاط التعديلات في نظام بياناتي التنسيق مع إدارات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية للانتهاء من توقيع عقود المواطنين وفق إطار زمني بهذا الشأن	اللائحة التنفيذية الجديدة لقانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية	4
تم عقد ورش عمل للمقترح والتشاور مع الجهات المستقلة ورفع المقترح إلى مجلس الوزراء وجاري متابعة الأمانة العامة لمجلس الوزراء حول قرار اعتماد اللائحة.	اللائحة الموحدة للموارد البشرية في الجهات المستقلة	5

الانجاز	النشاط	
<p>الانتهاء من تقديم تقرير عن تطبيق خطة التوظيف لعام 2011م، حيث بلغت نسبة التوظيف في القطاع الحكومي الاتحادي (53%) والوزارات الاتحادية (60%) والهيئات الاتحادية (36%).</p> <p>تقديم توصيات ومقترحات بتفعيل خطة التوظيف بالقطاع الحكومي.</p> <p>التنسيق لاجتماعات مركز أبوظبي للتعليم والتدريب المهني والتقني مع هيئة «تنمية» ووزارة البيئة والمياه ووزارة العدل للتعرف على الحاجات الوظيفية للمواطنين</p> <p>صدور القرار التنظيمي الذي حدد فيه مستهدفات للتوظيف والإحلال في كافة الجهات الحكومية، وتم طباعة الرسائل الخاصة بالتوظيف للجهات الحكومية المختلفة.</p> <p>سيتم إعداد تقارير نصف سنوية وتسليمها في الربع الثالث من 2012 والربع الأول من 2013</p>	<p>11</p> <p>تفعيل ومتابعة برنامج التوظيف في الحكومة الاتحادية</p>	
<p>تم إعداد الدراسة ورفعها إلى مجلس الإدارة في أبريل 2012، ورفع مذكرة للاطلاع لمجلس الوزراء الموقر</p>	<p>12</p> <p>دراسة وتحديث بيانات الدوران الوظيفي في الحكومة الاتحادية</p>	

الانجاز	النشاط	
<p>تم وضع خطة التطبيق وإعداد جدول المتابعات للجهات الاتحادية ووضع الأدلة</p> <p>تعميم التعريف بالنظام وتسمية منسق النظام وإشهار النظام في 18 جهة اتحادية، وتدريب الرؤساء المباشرين في 8 جهات</p> <p>جاري متابعة مؤشرات التطبيق في الجهات الاتحادية</p>	<p>8</p> <p>تطبيق نظام التدريب والتطوير في الجهات الحكومية الاتحادية</p>	
<p>تم إرسال مذكرة الموافقة لمجلس الوزراء متضمنة المقترح التفصيلي لإنشاء المركز</p>	<p>9</p> <p>اعداد مقترح مركز تدريب حكومي اتحادي</p>	
<p>إعداد خطة التطبيق للجائزة مع الإطار الزمني</p> <p>إعداد المسودة الأولية للمواد التوعوية والأدلة الاسترشادية للمعايير الأساسية والفرعية وذلك للمقيمين وللمحكّمين</p> <p>مراجعة المعايير الفرعية والانتها من الورشة الأولى</p>	<p>10</p> <p>تفعيل جائزة الموارد البشرية</p>	

الانجاز	النشاط
<p>تم استحداث نسخة الكترونية من الوثيقة والتعريف بها والتدريب عليها من خلال موقع التدريب الالكتروني بموقع الهيئة ، والانتهاء من إعداد واعتماد خطة التطبيق الشاملة إصدار التعميم رقم 12 بشأن ورشة التدريب الإلكتروني على الوثيقة، واطلاقها رسميا بحضور معالي رئيس الهيئة بتاريخ 14 مايو 2012</p> <p>عقد البرنامج التدريبي لمنسقي التدريب في 18 جهة وتسليم صلاحيات المستخدم الرئيسي</p> <p>متابعة الجهات بخصوص تفعيل خطط الاشهار والتدريب الداخلي ومتابعة مؤشرات التطبيق</p>	<p>16 نشر وتعميم وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة</p>
<p>تم عقد 4 فعاليات في النصف الأول من عام 2012 (حول تقييم الوظائف و دور المرأة القيادي، و التدريب غير التقليدي) بحضور 350 منتسبا</p>	<p>17 نادي الموارد البشرية</p>

الانجاز	النشاط
<p>المستهدف إعدادها في الربع الرابع من العام 2013، ولكن تم الانتهاء منها 100% خلال الربع الثاني من العام 2012</p> <p>تم تضمين نظام بدل السكن ضمن مشروع جدول الرواتب</p> <p>صدر قرار مجلس الوزراء رقم 23 لعام 2012 بشأن اعتماد جداول الرواتب في الحكومة الاتحادية وصدر تعميم رقم (20) لسنة 2012م بهذا الشأن لجميع الجهات الحكومية الاتحادية</p>	<p>13 دراسة حول تنافسية الرواتب والمكافآت في الجهات الحكومية الاتحادية</p>
<p>تم تحديد النطاق وإعداد خطة التطوير</p> <p>تم إعداد ومناقشة التصور الأولي</p>	<p>14 تطوير نظام تخطيط القوى العاملة</p>
<p>تم عقد عدة ورش داخلية ومراجعة التعديلات على النظام، وإعداد مسودة أولية</p>	<p>15 تطوير نظام تقييم وتصنيف الوظائف في الجهات الحكومية الاتحادية</p>

الانجاز	النشاط
تم الانتهاء من تدقيق جودة البيانات الخاصة بالوزارات الاتحادية سيتم الانتهاء من تحليل البيانات وصولاً للوظائف الرئيسية المستهدفة بالقطاع الحكومي الاتحادي خلال الربع الأخير من 2012	21 مشروع الوظائف الرئيسية المستهدفة للقطاع الحكومي الاتحادي
تم البدء في تجميع البيانات الخاصة بالهيكل التنظيمية الحالية بالوزارات الاتحادية مع تحديد عدد الموظفين الملتحقين تم وضع تصور مبدئي للمشروع	22 تطوير دليل استرشادي لهيكلية إدارات الموارد البشرية في الجهات الاتحادية

الانجاز	النشاط
تم عقد مؤتمر بعنوان " توفر الموارد وتحديات الإدارة في بيئة متغيرة"، يومي 27 و28 مارس بحضور (400) خبير ومتخصص في الموارد البشرية يتم التنسيق مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية بشأن المؤتمر العربي الثاني لعام 2013 كما تم العمل والتنسيق لعقد مؤتمر للموارد البشرية في شهر ديسمبر من 2012	18 المؤتمر والمعرض الدولي للموارد البشرية
تم إعداد المقترح المبدئي	19 إعداد إطار للبرنامج التعريفي للموظفين الجدد في الحكومة الاتحادية
تم الاطلاع على السياسات المعمول بها في الدولة وخارج الدولة ووضع نطاق للمشروع سيتم انجاز المستهدف اعتباراً من الربع الأخير من العام 2012م وفق الخطة التشغيلية للهيئة	20 إعداد نظام الصحة والسلامة المهنية

الانجاز	النشاط
<p>اطلاق موقع نادي الموارد البشرية اطلاق موقع بياناتي وفق خطة الإدارة نشر كافة الدراسات والتشريعات والأنظمة بالهيئة على الموقع الالكتروني</p>	<p>تحديث الموقع الالكتروني</p>

الانجاز	النشاط
<p>دعم مشروع قانون الموارد البشرية لحكومة الشارقة ورد للهيئة مجموعة من الاستشارات القانونية وتم دراستها والرد عليها بالإضافة إلى الدراسات والبحوث بشأن: 1 - بدل السكن. 2 - اللائحة الموحدة للجهات المستقلة 3 - شغل الوظائف بالمنظمات الدولية. 4 - قانون الموارد البشرية لحكومة الشارقة المعرفة والتوثيق : 1 - تم توثيق عدد من الأسئلة الواردة من المتعاملين من خارج الهيئة خلال النصف الأول لعام 2012م بعد الرد عليها وتضمينها بالموقع الالكتروني. 2 - تم دراسة مجموعة تظلمات مقدمة من موظفين بالحكومة الاتحادية</p>	<p>دراسات وبحوث واستشارات قانونية في مجال الموارد البشرية</p>

