



# دولة الإمارات العربية المتحدة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



## الحالة :

هل يتم صرف العلاوة الدورية بعد اتمام سنة من تاريخ التعيين او بداية كل سنة وهل يشترط تثبيت الموظف ،و هل لها حد معين مثال وصول الراتب السقف الأعلى للدرجة.

## المعالجة القانونية:

وفق احكام المادة (27) من لائحة الموارد البشرية في الجهات الاتحادية المستقلة فإن العلاوة الدورية :

- أ- تُستحق العلاوة الدورية بعد اجتياز فترة الاختبار بنجاح وانقضاء سنة على الأقل من تاريخ التعيين
- ب-تصرف وفقا للنسبة أو القيمة المحددة في جدول درجات ورواتب الجهة الاتحادية وتضاف إلى الراتب الأساسي
- ج-يشترط أن يحقق الموظف مستوى الأداء المطلوب وفقا لنظام إدارة الأداء المعتمد في الجهة
- د- إذا وصل الراتب الأساسي للموظف نهاية المربوط يوقف صرف العلاوة الدورية لأنه لا يجوز تجاوز السقف المحدد لنهاية المربوط



عين على لائحة الموارد البشرية في الجهات الاتحادية المستقلة، رسالة قانونية إلكترونية أسبوعية، تصدر عن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وتسلط الضوء على اللائحة، وتطرح في كل مرة وصفاً أو حالة، والمعالجة القانونية لها.

Federal Authority For Government Human Resources | الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

الموقع الإلكتروني [www.fahr.gov.ae](http://www.fahr.gov.ae)  
تويتر @FAHR\_UAE  
البريد الإلكتروني [info@fahr.gov.ae](mailto:info@fahr.gov.ae)

هاتف +971 2 4036000  
فاكس +971 2 6266767  
هاتف +971 4 2319000  
فاكس +971 4 2959888

ص.ب 2350، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة  
PO Box 2350 Abu Dhabi, United Arab Emirates  
ص.ب 5002، دبي، الإمارات العربية المتحدة  
PO Box 5002 Dubai, United Arab Emirates