

ابرز انجازات الهيئة ضمن دورتها الاستراتيجية
٢٠١٤ - ٢٠١٦

وابرز مبادراتها المقترحة للدورة الاستراتيجية
٢٠١٧ - ٢٠٢١

ديسمبر ٢٠١٥

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٦ - ٢٠١٣

رؤية
VISION
2021
الموارد البشرية الحكومية
UNITED ARAB EMIRATES

نريد أن نكون من أفضل
دول العالم بحلول عام 2021

الرؤية

رأس مال بشري في الحكومة الاتحادية يحقق الريادة العالمية

الرسالة

تمكين رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الأداء المؤسسي المتميز من خلال التعاون الفعال مع الشركاء لوضع ودعم تطبيق حلول متكاملة للموارد البشرية وفق أفضل الممارسات العالمية

القيم

الولاء والانتماء ، المهنية والنزاهة ، الريادة والتميز في الأداء ، المسؤولية ، التواصل الفعال والشراكة

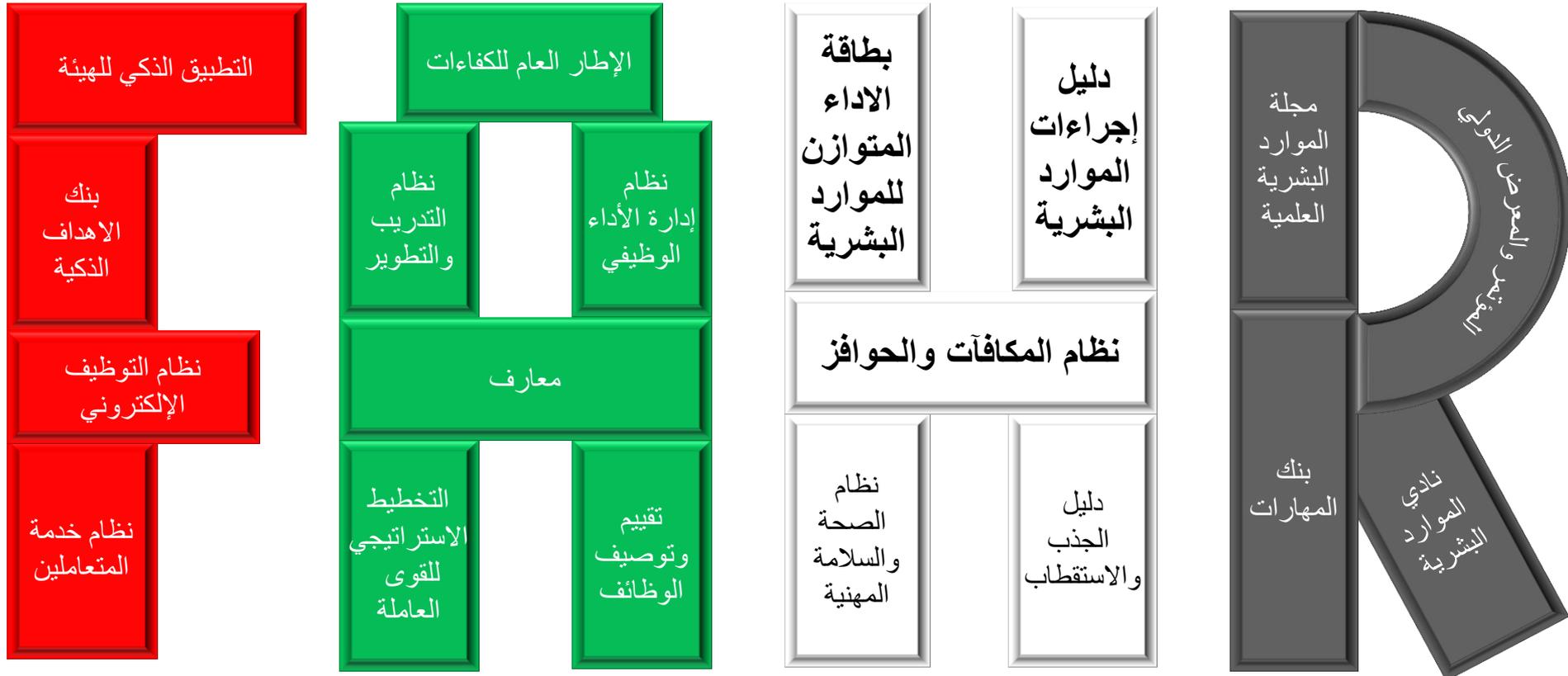
الأهداف الاستراتيجية

(٤)	(٣)	(٢)	(١)
نشر مبادئ الثقافة المؤسسية وخلق بيئة عمل محفزة	التخطيط الفاعل لرأس المال البشري لرفع مستوى الانتاجية في الجهات الاتحادية	تمكين الكفاءات الوطنية وتطوير رأس المال البشري الاتحادي	ترسيخ منظومة تشريعية حديثة ومتكاملة لإدارة الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وفق أفضل الممارسات العالمية

(٥) ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

خطط وبرامج التوظيف	بياناتي	جائزة الإمارات للموارد البشرية	اللائحة الموحدة للجهات المستقلة	قانون الموارد البشرية ولوائحه
--------------------	---------	--------------------------------	---------------------------------	-------------------------------



امتيازات	المنتدى الإلكتروني للموارد البشرية	الاستشارات القانونية	تطوير مسؤولي الموارد البشرية	البرنامج التعريفي للموظفين الجدد
----------	------------------------------------	----------------------	------------------------------	----------------------------------

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

الهدف الاول: ترسيخ منظومة تشريعية حديثة ومتكاملة لإدارة الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية وفق أفضل الممارسات العالمية

١. اعداد مقترح حول إنشاء مركز الريادة العالمي للموارد البشرية
٢. تحديث نظام إدارة معلومات الموارد البشرية (بياناتي)
٣. اطلاق التطبيق الذكي للهيئة
٤. إطلاق نظام التوظيف الإلكتروني
٥. اطلاق بنك الاهداف الذكية
٦. اطلاق النظام الإلكتروني لتخطيط القوى العاملة
٧. إصدار دليل إجراءات الموارد البشرية
٨. تنفيذ ومتابعة نظام إدارة أداء الموظفين
٩. تطبيق نظام تقييم وتوصيف الوظائف
١٠. اعداد و اصدار الدراسات والبحوث في مجال الموارد البشرية
١١. اطلاق دليل الصحة والسلامة في الحكومة الاتحادية
٢١. الدليل الإرشادي للكفاءات التخصصية

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

الهدف الثاني: تمكين الكفاءات الوطنية وتطوير رأس المال البشري الاتحادي

١. تطوير وتطبيق برنامج التوطين في الحكومة الاتحادية
٢. تنفيذ مشروع شركاء قياس قدرات الموظفين في الحكومة الاتحادية (قدرات)
٣. متابعة نظام التدريب والتطوير في الجهات الحكومية الاتحادية
٤. تنفيذ بطاقة الاداء المتوازن لإدارات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
٥. تنفيذ مشروع شركاء المعرفة المفضلون في الحكومة الاتحادية (معارف)
٦. نظام التدريب الإلكتروني
٧. برامج الشهادات التخصصية لتطوير مسؤولي الموارد البشرية

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

الهدف الثالث: التخطيط الفاعل لرأس المال البشري لرفع مستوى الانتاجية في الجهات الاتحادية

١. تنفيذ نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في الحكومة الاتحادية
٢. تطوير دليل الجذب والاستقطاب والحفاظ على الموظفين
٣. البدء بمشروع دراسة اعادة هندسة عمليات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

الهدف الرابع : نشر مبادئ الثقافة المؤسسية وخلق بيئة عمل محفزة

١. إطلاق نظام المكافآت والحوافز في الحكومة الاتحادية
٢. اطلاق بنك المهارات لموظفي الحكومة الاتحادية
٣. تنظيم ملتقيات نادي الموارد البشرية
٤. تنظيم جائزة الامارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
٥. تنظيم المؤتمرات والمعارض الدولية للموارد البشرية
٦. إطلاق المنتدى الالكتروني لخبراء ومختصي الموارد البشرية
٧. تنفيذ برنامج تكريم موظفين الحكومة الاتحادية (تسناهل)
٨. اصدار مجلة الموارد البشرية العلمية (صدى الموارد البشرية)
٩. تطبيق برنامج الامتيازات لموظفي الحكومة الاتحادية

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية

١. الحصول على جائزة افضل جهة تحسن ادائها)
٢. إطلاق برنامج الرفاه الوظيفي
٣. إطلاق مبادرة ادارة المعرفة
٤. مبادرة ١٢,١٢,١٢ لخدمة المجتمع
٥. تطبيق نظام تكاليفات
٦. تطوير الموقع الإلكتروني للهيئة
٧. برنامج مسار (رعاية الخريجين الجدد)
٨. دراسات الرضا لجميع الفئات (متعاملين، موظفين، المجتمع، موردين)
٩. إطلاق مبادرة بطاقة ما قصرت
١٠. نظام الاقتراحات (طور معنا) و (حكومتي)
١١. الحصول على ايزو امن المعلومات
٢١. إصدار مجلة الموارد البشرية الشهرية

أبرز إنجازات الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٥ - ٢٠١٠

ترسيخ ثقافة الابتكار لموظفي الهيئة

١. إطلاق واحة الابتكار
٢. إطلاق الصفحة الإلكترونية للابتكار
٣. إطلاق مسابقة ابتكاري
٤. إطلاق جلسة الابتكار والرفاه الصباحية
٥. ورش الابتكار والابداع
٦. الشاشات الذكية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

رؤية
VISION
2021
الموارد البشرية الحكومية
UNITED ARAB EMIRATES

نريد أن نكون من أفضل
دول العالم بحلول عام 2021

الرؤية

كفاءات حكومية سعيدة ومبتكرة تقود دولة الامارات للريادة العالمية

الرسالة

تحقيق التناغم الوظيفي و تعزيز تنافسية دولة الامارات
من خلال تمكين الكفاءات الحكومية و الاستثمار الامثل للنظم و الحلول المبتكرة لرأس المال البشري

القيم

الولاء والانتماء ، النزاهة والمهنية ، القيادة وروح الفريق، الاصرار والمثابرة، المشاركة والتعاون

الأهداف الاستراتيجية

(١)

تفعيل وتكامل
المنظومة التشريعية
لرأس المال البشري
الحكومي

(٢)

تمكين وتعزيز
المواهب الحكومية

(٣)

خلق بيئة عمل
سعيدة و محفزة
لرأس المال
البشري الحكومي

(٤)

تعزيز الريادة
العالمية للموارد
البشرية الحكومية

(٥)

ضمان تقديم كافة
الخدمات الإدارية
وفق معايير
الجودة والكفاءة
والشفافية

(٦)

ترسيخ ثقافة
الابتكار في بيئة
العمل المؤسسي

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الأول: تفعيل وتكامل المنظومة التشريعية لرأس المال البشري الحكومي
رفع كفاءة التحول الإلكتروني والذكي لنظم الموارد البشرية

١. تحديث التطبيق الذكي للهيئة
٢. نظام التعليم الإلكتروني لأنظمة الموارد البشرية
٣. نظام التوظيف الإلكتروني
٤. نظام الحضور والانصراف الإلكتروني
٥. نظام الخدمة الذاتية
٦. نظام الأرشفة الإلكترونية لإجراءات الموارد البشرية
٧. نظام خدمة المتعاملين لنظم بياناتي BMC remedy
٨. نظام التظلمات والاعتراضات
٩. نظام التقارير الذكية BI
١٠. نظام إدارة الاداء الإلكتروني EPMS
١١. نظام التدريب الإلكتروني OLM
٢١. نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
٣١. نظام اتمتة السياسات OPA

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الأول: تفعيل وتكامل المنظومة التشريعية لرأس المال البشري الحكومي
ودعم تطبيق نظم وسياسات العمل لرأس المال البشري الحكومي
(Implementation)

١. نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
٢. نظام تقييم وتوصيف الوظائف
٣. التزام الجهات الاتحادية بقانون الموارد البشرية ولوائحه HR Audit
٤. دليل تحسين الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية - HR BSC
٥. دليل الجذب والاستقطاب والحفاظ على الموظفين في الحكومة الاتحادية
٦. دليل التعاقب والمسار الوظيفي
٧. ادارة ممكنات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية بالتعاون مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الأول: تفعيل وتكامل المنظومة التشريعية لرأس المال البشري الحكومي
تحديث و تطوير نظم وسياسات عمل رأس المال البشري الحكومي
(Development)

١. مراجعة قانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
٢. مراجعة لائحة الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
٣. متابعة تطبيق دليل التدوير الوظيفي (Re-deployment)
٤. مراجعة نظام المكافآت والحوافز
٥. مراجعة سياسة انظمة خيارات العمل
٦. مراجعة نظام التعويضات لموظفي الحكومة الاتحادية
٧. مراجعة وتطوير دليل عمليات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الأول: تفعيل وتكامل المنظومة التشريعية لرأس المال البشري الحكومي
تطوير واصدار الدراسات والبحوث في مجال رأس المال البشري الحكومي

١. إعداد دراسة تحسين خيارات الخدمة الممتدة في الحكومة الاتحادية
٢. تحديث دراسة الانتاجية في الحكومة الاتحادية
٣. إعداد دراسة تعهيد الخدمات المساندة في الحكومة الاتحادية
٤. إعداد دراسة خيارات العلاوات الفنية للوظائف التخصصية
٥. إعداد دراسة حول جدول درجات الرواتب والمزايا في الحكومة الاتحادية
٦. إعداد دراسة الدوران الوظيفي في الحكومة الاتحادية
٧. إعداد دراسات اخرى (الاجازات، برادفورد... الخ)

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الأول: تفعيل وتكامل المنظومة التشريعية لرأس المال البشري الحكومي
متابعة الأنشطة المشتركة بين الهيئة والشركاء الاستراتيجيين في الحكومة

١. بين الهيئة وزارة شؤون الرئاسة
٢. بين الهيئة ومكتب رئاسة مجلس الوزراء
٣. بين الهيئة والأمانة العامة لمجلس الوزراء
٤. بين الهيئة وهيئة الخدمة الوطنية والاحتياطية

٥. بين الهيئة وكلية الدفاع الوطني
٦. بين الهيئة وديوان المحاسبة
٧. بين الهيئة والجهات الأخرى

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢ الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية تطوير وتطبيق برنامج إدارة المواهب البشرية الحكومية

١. اعداد اطار ادارة المواهب البشرية في الحكومة الاتحادية
٢. متابعة تطبيق بنك المهارات الحكومية
٣. تنفيذ برنامج شهادات الموارد البشرية الحكومية التخصصية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢ الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية تحديث ومتابعة تطبيق برنامج التوطين في الحكومة الاتحادية

١. متابعة تطبيق خطط التوطين في الحكومة الاتحادية
٢. متابعة تطبيق برنامج رعاية خريجي الثانوية العامة (مسار)

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢ الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية
تحديث ومتابعة تطبيق مشروع قياس قدرات الموظفين في الحكومة الاتحادية (قدرات)

١. متابعة تطبيق نظام قدرات
٢. اعداد مقترح انشاء مركز «قدرات» لقياس قدرات موظفي الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية

تحديث ومتابعة تطبيق مشروع

شركاء المعرفة المفضلون في الحكومة الاتحادية (معارف)

١. توسيع قاعدة شركاء التدريب المفضلين وتنويعها في الحكومة الاتحادية
٢. متابعة وتنفيذ البرامج التدريبية ضمن معارف
٣. تحديث مقترح انشاء الكلية الاتحادية للتدريب

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢ الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية تحديث ومتابعة جائزة الامارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

١. مراجعة وتحديث معايير جائزة الامارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية
٢. متابعة تطبيق جائزة الامارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢ الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية
تحديث و متابعة تطبيق إدارة نظام إدارة الأداء الوظيفي

١. تحديث ومتابعة تطبيق النظام الحالي
٢. مراجعة وتطوير بنك الاهداف الوظيفية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢ الهدف الثاني: تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية
تحديث و متابعة تطبيق نظام التدريب والتطوير

١. تطوير دليل استرشادي حول اشكال التدريب المختلفة
٢. تحديث ومتابعة تطبيق النظام الحالي

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الثالث: خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي
٣ تحليل نتائج دراسات الرضا الوظيفي بالتعاون مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء

١. اطلاق دراسات الرضا الدورية بالتنسيق مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء
٢. اعداد دراسة توصيات الاجراءات التصحيحية لنتائج الرضا الوظيفي

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٣ الهدف الثالث: خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي تعزيز الرفاه الوظيفي في الحكومة الاتحادية

١. متابعة تطبيق نظام المكافآت والحوافز في الجهات الحكومية الاتحادية
٢. متابعة تطبيق دليل الرفاه الوظيفي وبيئة العمل الايجابية للموظفين في الجهات الاتحادية
٣. تنفيذ ومتابعة تطبيق دليل الصحة والسلامة في الحكومة الاتحادية
٤. إطلاق بطاقة سعادة الموظف Happy Score Card
٥. تطوير دليل استراتيجيات إدارة التغيير وثقافة العمل الحكومي (Change Management)
٦. متابعة مبادرة ما قصرت في الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الثالث: خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي
٣
تعزيز الوعي و الدور المجتمعي للموظف الحكومي

١. تطوير دليل الخدمة المجتمعية للموظف الحكومي
٢. متابعة تطبيق دليل الخدمة المجتمعية في الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الثالث: خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي
تطوير واصدار الدراسات والبحوث في مجال رأس المال البشري الحكومي

١. توسيع شبكة برنامج امتيازات لموظفي الحكومة الاتحادية
٢. تحديث ومتابعة تطبيق برنامج امتيازات على مستوى الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الرابع: تعزيز الريادة العالمية في الموارد البشرية الحكومية ٤ خلق ونشر المعرفة في الموارد البشرية الحكومية

١. إدارة وعقد معرض التدريب والتطوير
٢. إدارة وعقد المؤتمر الدولي للموارد البشرية
٣. اصدار مجلة صدى الموارد البشرية
٤. إدارة وعقد لقاءات نادي الموارد البشرية
٥. إدارة منتدى الموارد البشرية الإلكتروني
٦. إدارة ومتابعة نشر المعرفة القانونية في الموارد البشرية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الرابع: تعزيز الريادة العالمية في الموارد البشرية الحكومية
تأسيس منظمة دولية لرأس المال البشري

١. وضع الإطار العام للمنظمة الدولية لرأس المال البشري
٢. تطوير نماذج التميز في الموارد البشري على المستوى الإقليمي
٣. تطوير مقترح جائزة للريادة في الموارد البشرية إقليمياً

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الرابع: تعزيز الريادة العالمية في الموارد البشرية الحكومية
متابعة و توثيق ونشر مصفوفة الانتاجية في الحكومة الاتحادية

٤

١. وضع الإطار العام لمصفوفة قياس الانتاجية في الحكومة الاتحادية
٢. متابعة ونشر نتائج قياس مصفوفة الانتاجية في الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الرابع: تعزيز الريادة العالمية في الموارد البشرية الحكومية
تطوير الية توثيق افضل ممارسات
الدولة في الموارد البشرية الحكومية ونشرها عالمياً

١. وضع الاطار العام لألية التوثيق والنشر
٢. عقد الشراكات مع الجهات المعنية بتوفير ونشر الممارسات
٣. متابعة وتطوير عمليات التوثيق والنشر

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
إدارة الموارد المالية بكفاءة وفعالية

١. الميزانية
٢. الرواتب
٣. التدقيق الداخلي

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
إدارة المشتريات إدارة العقود ومتابعتها

١. تخطيط الموارد البشرية والاستقطاب والتعيين
٢. تدريب وتطوير الموظفين
٣. إدارة خدمات الموارد البشرية الأخرى

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
ضمان تطبيق معايير الجودة والتميز المؤسسي

١. إدارة الجودة
٢. إدارة علاقات المتعاملين
٣. الإعداد للمشاركة بجائزة الشيخ خليفة للتميز

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
توفير أحدث خدمات تقنية المعلومات

١. تطوير النظم والتطبيقات الإلكترونية
٢. توفير الدعم الفني للمستخدمين (خط مساعدة)
٣. إدارة الشبكات وأمن المعلومات

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
ضمان تحقيق الاتصال الداخلي والخارجي

١. تخطيط وتنسيق الاتصالات الداخلية والخارجية
٢. إدارة النشاط الإعلامي

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
تطبيق أفضل الممارسات العالمية في القيادة

١. مكاتب الوزراء والمدير العام والمديرين التنفيذيين
٢. مستشاري الوزير والمدير العام

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
وضع وتطوير الخطة الاستراتيجية وقياس الأداء

١. وضع وتطوير الخطة التشغيلية والاستراتيجية
٢. تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية وقياس الأداء

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
توفير أفضل الخدمات القانونية

١. إعداد الدراسات والاستشارات القانونية
٢. إدارة الشؤون القانونية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

الهدف الخامس: ضمان تقديم كافة الخدمات
الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية
توفير خدمات مشتركة لكافة الوحدات التنظيمية بكفاءة عالية

١. الخدمات المشتركة الأخرى
٢. الصيانة
٣. المصروفات المتكررة

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٦ الهدف السادس: ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي بناء قدرات الموظفين في مجال الابتكار

١. اشراك الموظفين في ورش تدريبية أو شهادات تخصصية أو مؤتمرات مختصة بالابتكار أو افضل الممارسات
٢. تنظيم فعاليات واستقطاب متحدثين في مجال الابتكار
٣. رفع مستويات الوعي بثقافة الابتكار وتسويق مبادئ الابتكار

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٦ الهدف السادس: ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي
تبني أحدث أدوات ووسائل الابتكار داخل الجهة

١. اطلاق مسابقة ابتكاري
٢. استحداث ركن الابتكار في مجلة الموارد البشرية الشهرية
٣. تطوير نظام الاقتراحات بطريقة مبتكرة
٤. اطلاق قناة الابتكار الالكترونية (الموقع الالكتروني)

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٦ الهدف السادس: ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي
تحسين العمليات بما يعزز من الابتكار

١. تطوير شراكات مع جهات محلية وعالمية لتعزيز ثقافة الابتكار في مجال الموارد البشرية
٢. تعزيز قنوات الابتكار

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

ابرز المؤشرات الاستراتيجية

التي تقوم/ ستقوم الهيئة بقياسها خلال الدورة الاستراتيجية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

١. الهدف الاول - تفعيل وتكامل المنظومة التشريعية لرأس المال البشري الحكومي

- نسبة التحول الإلكتروني والذكي في نظم الموارد البشرية المعدة من قبل الهيئة للحكومة الاتحادية المستهدفة للتحول الإلكتروني
- نسبة تغطية أنظمة الموارد البشرية لمتطلبات الحكومة الاتحادية وفق الخطة المعتمدة
- المعدل العام لمستوى تطبيق أنظمة الموارد البشرية في الجهات الاتحادية المستهدفة للتطبيق
- المعدل العام لرضا الجهات الاتحادية عن نظم سياسات الموارد البشرية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

ابرز المؤشرات الاستراتيجية

التي تقوم/ ستقوم الهيئة بقياسها خلال الدورة الاستراتيجية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٢. الهدف الثاني - تمكين وتعزيز المواهب البشرية الحكومية

- نسبة التوطين في الحكومة الاتحادية
- نسبة التحسن في المعدل العام لنتائج الجهات الاتحادية في جائزة الموارد البشرية
- المعدل العام لمستوى تطبيق نظام ادارة الاداء في الحكومة الاتحادية
- المعدل العام لمستوى تطبيق نظام التدريب والتطوير في الحكومة الاتحادية

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

ابرز المؤشرات الاستراتيجية

التي تقوم/ ستقوم الهيئة بقياسها خلال الدورة الاستراتيجية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٣. الهدف الثالث - خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي

- المعدل العام لمستوى تطبيق نظام التدريب والتطوير في الحكومة الاتحادية
- معدل الدوران الوظيفي لموظفي الحكومة الاتحادية
- نسبة الرضا عن برنامج امتيازات

استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

ابرز المؤشرات الاستراتيجية

التي تقوم/ ستقوم الهيئة بقياسها خلال الدورة الاستراتيجية ٢٠١٧ - ٢٠٢١

٤. الهدف الرابع - تعزيز الريادة العالمية للموارد البشرية الحكومية

- نسبة تكلفة القوى العاملة من اجمالي ميزانية الحكومة الاتحادية
- معدل التكلفة لكل موظف
- معدل الرضا العام عن مبادرات نشر المعرفة في الموارد البشرية الحكومية